

<<谁偷了我的白菜>>

图书基本信息

书名：<<谁偷了我的白菜>>

13位ISBN编号：9787505122208

10位ISBN编号：7505122207

出版时间：2012-8

出版时间：红旗出版社

作者：王兴川

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁偷了我的白菜>>

前言

古语云：治大国如烹小鲜。

同样，作为一个企业，亦是如此。

企业的管理，千头万绪，但是，归根结底，企业的管理只为了一个目的：那就是如何实现利润的最大化！

而企业就像是一个菜园，企业的所有资源，就是菜园中的那些白菜，如何收获更多的白菜，就要看你如何对这个菜园进行管理！

几乎每一位企业老板都会有这样的感慨：难！

这个“难”字，作为人力资源管理的中高层管理者的感触最为深刻。

他们既要设法补充缺编人员，又要设法留住现有配置人员。

每个企业，都是一片不寻常的“菜地”，企业的每位员工，都是一棵不寻常的“白菜”，如何让这些白菜在这块菜地中长期地稳定地生长，是所有园主必须要考虑的问题！

而现行的企业管理规律是：他们只考虑“白菜”所创造的价值在销售上能提高多少个百分点，却忽视了“白菜”本身的属性，这就形成了管理的偏位。

面对日益竞争的人才争夺时代，但凡站在企业战略高度来考虑问题的决策者们，都曾经发出这样一种声音：谁偷了我的白菜？

谁挖了我的人才？

留人机制的建立，并非仅仅只凭几句口号就能实现的，人才的正常流动，成就了企业的变革，但是，如果一个企业的人才流动过于频繁，那么这家企业的管理就会逐步走向衰落！

本书旨在全面诠释人力资源六大模块中的第一大模块——即以人力资源发展规划为初衷，通过寓言的方式对于企业人才的“选、育、用、留、展”进行层层剖析，并对一些“挖墙脚”——即人才流失的要因进行全面梳理分析，以求对现代企业管理起到一定的促进作用。

全书语言通俗易懂，所有案例故事均来源于人力资源管理之现实。

在写作本书之前，我要感谢四位优秀人士。

因为在工作与生活中，他们才是我真正的朋友与导师！

第一位是我的父亲王铁成先生，是他鼓励我将这本书写下去。

第二位是苏宗华先生(现任东莞聚友绝缘材料有限公司董事长兼总经理)，这本书中的大部分精华案例，是通过与他在工作实践中的具体操作与交流而形成。

第三位是刘红岩女士(现任佛山雅柏酒店家具有限公司行政总监)，这本书中的部分管理理念，来源于与她共事时的一些心得体会及实战经验。

第四位是杨巧女士，是她给予我写作本书的精神支持。

父亲大人说过一句话：管厂子跟种地一样，厂子就是菜园子，只要能管好你的菜园子，想不丰收都难！

父亲大人的教导，我至今不敢遗忘。

管理工厂多年，虽然未能取得多大成就，但是对于一些理念性的东西，多多少少还是有了一些自己的见解。

它让我明白了一个道理——高度决定成就！

在企业管理中，你考虑问题的思维模式处在哪个层次，那么基本上就显示出你目前所取得的成就！

比如：从战略层面来考虑问题，是一个老板的高度；从经营层面来考虑问题，是一位副总的高度；从管理层面来考虑问题，是一位经理的高度；从执行层面来考虑问题，是一位主管或班组长的高度；从操作层面来考虑问题，是一位员工的高度！

考虑问题的高度的不同，决定了成就的不同！

而菜园子理论，也就是在这样的情况下应运而生的。

不管你在自己的岗位上有什么高度，首先有一点是必需的，那就是作为一棵“白菜”，你是否能坚守住自己的那片“菜园”？

另外，自己能够成长为什么类型的白菜，是战略型的(成为园主)、经营型的(统筹菜园)？

<<谁偷了我的白菜>>

还是管理型的(规划菜园)、执行型的(料理菜园)?

均取决于菜地所给我们提供的资源!

还有一点,就是自己所做的种种努力!

其实,企业的管理法则,全都融入在这几种类型的白菜中。

在这些白菜中,每个人都可以找到自己在职业生涯中的影子。

请仔细地反思一下,你属于哪种类型的“白菜”……

<<谁偷了我的白菜>>

内容概要

本书向人们展示一个精彩纷呈的农业世界，在这个世界中，您可以真实地看到勤劳朴实的农民朋友们所展现出来的农业智慧，这些智慧，比之商业权谋，皆有过之而无不及！

在遇到困难时，书中的每一个观点都代表了我们的每一位心存善良、未曾泯灭良知的人们的心声！

在困难面前，有很多种处理的方式！

但是，如果站在农民的角度来看待这些问题，您会发现许多无奈，也会发现很多巧妙的方法！

这是一部献给所有打工者、创业者、梦想者、野心家的寓言励志书；是一部帮助创业者与经营者打开思路、开拓眼光的智慧书。

几乎满篇的“！

”冲击着你的眼球、撞击着你的心灵，可谓句句发人深思，字字惊心动魄，句句给你智慧！

只要你想，就有可能；只要你做，就有希望！

<<谁偷了我的白菜>>

作者简介

王兴川，笔名兴川四友，山东阳谷人，工商管理专业本科毕业，高级工商管理师，人力资源管理师，培训师。

现任佛山某大型制造企业HRD（人力资源总监），兴川四友原创文学创始人。

著有“第九只兔子”系列之《一百次努力，不如一次正确的选择》、《解决每个人必须面对的56个人生困惑》、《一个冒险，成就非凡卓越人生的故事》、《阿巴耶兔的奇妙毕业论文》、《三颠传奇》、《第九只兔子之最十三》，及《谁偷了我的白菜》、《毕业生求职指南，一个应届毕业生的职场奋斗史》《悟空断代史》《人力资源管理六大模块操作实务》《精益生产操作实务》《疯狂培训师》等专著。

作品贴近现实，反映现实生活。

<<谁偷了我的白菜>>

书籍目录

前言 第1章拥有一片属于自己的菜园 第2章坐拥天下大事，常怀不败之心 第3章农业时代 第4章当兔子逃出笼子 第5章要珍品，更要真品 第6章凡事预则立，不预则废 第7章没有失败的市场，只有失败的决策 第8章不战而屈人之心 第9章博大精深的乡聊学问 第10章适时助人，乃为人之本 第11章突破常规思维，发现创新机会 第12章因果难料，世事皆枉然 第13章多元化生产经营是实现市场最新定位的关键 第14章尊重小人，便是对自己最大的尊重 第15章行为决定结果 第16章经验源于对事实的验证 第17章异想天开却出奇制胜 第18章凡事不一而定，诸事皆在人为 第19章事出无因皆是因，事出无果皆是果 第20章谁偷了我的白菜 第21章需求决定市场 第22章机遇不是靠被动等待，而是靠主动发现 第23章如何有效防止白菜被偷 第24章已知之恶，未知之潮 第25章三颠驾鹤 第26章三颠往事 第27章招商引资 第28章菜园回归

<<谁偷了我的白菜>>

章节摘录

版权页：园主笑道：“数日不见，当刮目相看了！”

”大黄道：“哟，园主，给你提个建议，别种那块破地了，干脆租给别人，跟着我干夹子生意吧！钱来得快，又不用出去跑，一个邮件，然后再给快递公司打个电话，全解决了！”

”园主道：“我不具备像你这样的经商头脑。”

我这次来，是要向你透露一个信息，而且还得请你帮个忙！”

”大黄道：“我喜欢‘信息’，请讲！”

”园主笑道：“你知道我这段时间做了些什么吗？”

”大黄道：“你除了弄你那块菜地，还能做什么？”

”园主道：“看你生意那么成功，不先请我喝杯茶？”

”大黄道：“你看，我糊涂得，光顾着说话了，忘记招呼老朋友了，你先等等！”

”大黄进去泡了壶茶，然后端出来给园主倒上，并搬了把太师椅请园主坐下。

大黄道：“园主，说句实在话，我真的应该感谢你！”

”园主道：“先别说感谢，如果你能帮我个忙，今天我就得感谢你了！”

”大黄道：“这么客气干吗？”

只要你一句话，我赴汤蹈火！”

”园主道：“不需要你赴汤蹈火！”

你知道我最近这段时间做了些什么吗，说起来你可别笑。”

”大黄道：“你说，我不会笑。”

”园主道：“这段时间我除了整理自己那块菜园，还经营了点儿副业！”

”大黄道：“啥副业？”

”园主道：“收购夹子！”

挨家挨户地向那些农户回收夹子。”

”大黄一听，先是一愣，接着乐了，笑得腰都直不起来，说道：“什么，收购夹子？”

天哪，你竟然收购夹子？”

你收购夹子干什么？”

”园主没笑，接着说出一番话来，大黄闻罢，连连点头称是。

园主道：“自从菜农们装了栅栏，夹子就再也用不着了，纷纷搁置在家，只等着生锈、烂掉。正好我园里没啥事可做，总不能光闲着吧？”

心想：既然如此，那我何不收购他们的夹子呢？”

想归想，但我还是付诸行动了。”

没想到，一收不要紧，堆了满满一大屋子。”

本想送到废品收购站，可心中一揣摩，觉得还是先跟老朋友你通个气，因为那些夹子用了没多久，大多还是新的。”

因此，前来问一下你的意见。”

”大黄笑道：“这个，价格怎么算？”

”园主道：“如果你有空，先到我那儿看看再说！”

”大黄道：“现在就有空啊，走！”

”言罢，随园主而去。”

园主指着满屋子的夹子，说道：“看吧，这些夹子大都是他们从你那儿买回来的，个个都是九成新。”

”大黄乐得合不拢嘴，说道：“我全收了，全收了，你给个价吧！”

”园主道：“你看，每个夹子按照你现价的半价，行不？”

”大黄闻罢，说道：“好，好，就这么定了！”

明天我弄辆车过来拉！”

”园主笑了，欢送大黄到门外。”

<<谁偷了我的白菜>>

<<谁偷了我的白菜>>

编辑推荐

《谁偷了我的白菜》是职场人生规划师王兴川的又一力作！
有的人奋斗了一生却无依无靠，因为他们没有自己的菜园；有的人奋斗了一生拥有了菜园，却因不懂管理而走向破产。
看好自己的地盘，做自己的老板。
坐拥天下大事，常怀不败之心。

<<谁偷了我的白菜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>