

<<无领导小组讨论面试-2013.最新版>>

图书基本信息

书名：<<无领导小组讨论面试-2013.最新版>>

13位ISBN编号：9787505124356

10位ISBN编号：7505124358

出版时间：2012-11

出版时间：郭哲、黄蕊 红旗出版社 (2012-11出版)

作者：郭哲

页数：174

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

无领导小组讨论面试正在逐步成为公务员面试的一种潮流。笔者受华图图书事业部之托，来编写一部讲解无领导小组讨论面试的书籍。自接到编写任务之后，心中十分惶恐，不知能不能把自己教学的心得体会和研究的所思所想呈现给大家。

在工作之余，每晚耕耘写作，看着书稿逐步成形，就像看着自己的孩子健康成长一样，心中充满欢喜。

写书是一个劳心劳力的过程，更是一个总结的过程。

虽然本书称不上尽善尽美，但笔者和华图图书事业部的各位编辑老师都付出了很大的心血和努力。书稿告一段落，又恰恰是另一种开始：征求读者的意见，进行再版的修改完善，还需要做很多的工作。

无领导小组讨论面试的形式已经越来越多地被公务员面试所采用，而不仅仅局限于公安部、国家安监总局等单位和吉林、云南等省份。

无领导小组讨论与结构化相结合的面试形式也被推广运用于今年的国考面试中。

除公考面试之外，无领导小组讨论也逐渐成为其他各类考试的新宠，比如企业招聘面试、事业单位招聘、“村官”选拔面试等，很多也采用了这种面试形式。

无领导小组讨论这一面试形式有其特殊性。

相对于结构化面试而言，其更加重视答题的灵活性和技巧性。

结构化面试这种考试形式不论题型怎样变化，大体都有一个框架可供参考，一般情况下考生在考场上都能够“有话可说”，而无领导小组讨论面试的形式却是一群考生讨论问题，是否“有话可说”在于考生能否积极参与讨论，争取发言机会。

面对这种情况，很多考生感到十分迷茫，不知从何下手。

市场上现有各个版本的无领导小组讨论面试辅导书，内容都很充实，但是精华部分不够突出，读者普遍反映看书抓不到重点。

通过教学反馈，本书提出“两个核心”的理念，以“考试环节”为基础，以“角色划分”为重点，通过“形式”和“内容”两个层面并重的方式来展开讲解。

在此，建议读者将“两个核心”读透后再进行技巧的提高和素材的丰富。

内容概要

针对《华图教你赢面试系列丛书：无领导小组讨论面试（2013最新版）》的特点，笔者建议考生按照以下“四步走”的方式来逐步深入学习。

第一步：认识。

这一步相当于一个引子，使考生了解无领导小组讨论面试的理论。

本书的第一章对此进行了详细介绍。

第二步：基础。

对于本书的第二章，即“无领导小组讨论面试核心突破之一——四步环节”，考生可通过此章来明确无领导小组讨论面试的形式和流程，以便于自己进行备考，做到有的放矢。

对于本书的第三章，即“无领导小组讨论面试核心突破之二——五大角色”，考生在了解无领导小组讨论面试的形式和流程的基础上，从角色划分入手，分角色进行学习，从角色这一“招式”入手，打下无领导小组讨论面试能力的根基。

第三步：提高。

本书的第四章、第五章为提高篇。

结合本书的高分技巧章节和题型讲解章节，考生可根据自身的能力和需要来有针对性地学习提高。

第四步：丰富。

本书的第六章、第七章、第八章为丰富篇。

考生可以结合本书的理论素材章节、真题集锦章节、热点材料章节，并积极通过电视、报纸、网络等方式拓展自己的知识面，结合自身的优势、报考岗位的特点和无领导小组讨论面试的答题框架，形成自己个性化的答题方式。

作者简介

郭哲，华图公务员考试研究中心研究员，无领导小组讨论考试专家，长期从事结构化面试和无领导小组讨论面试研究，善于将面试理论转化为实战技巧，以“考试环节”为基础，以“角色划分”为重点，独创无领导小组讨论“两个核心”体系，深受广大学员好评。

黄蕊，华图公务员考试研究中心研究员，文学硕士，多年深入研究公务员考试中各类面试题型和解题技巧，对无领导小组讨论和结构化面试有独到的把握。

书籍目录

第一章 无领导小组讨论面试概论第一节 无领导小组讨论面试概述一、面试的概念和主要形式二、无领导小组讨论的含义三、公务员面试测评要素四、无领导小组讨论的发展趋势五、无领导小组讨论的特点六、无领导小组讨论应避免的误区第二节 无领导小组讨论面试介绍一、无领导小组讨论的评分机制二、无领导小组讨论评分参考样例三、无领导小组讨论的实施流程四、无领导小组讨论面试一般流程详解五、无领导小组讨论面试考场安排第三节 无领导小组讨论面试题型分类一、开放式题型二、两难式题型三、多项选择排序式题型四、材料分析式题型五、资源争夺式题型六、操作式题型第四节 无领导小组讨论面试礼仪一、着装二、仪容三、仪态四、行为举止五、语言与口头表达六、面试过程中应特别注意的礼仪第五节 无领导小组讨论面试考情分析中央机关无领导小组讨论考情二、云南省无领导小组讨论考情三、吉林省无领导小组讨论考情四、重庆市无领导小组讨论考情第二章 无领导小组讨论面试核心突破之一——四步环节第一节 无领导小组讨论面试四步环节之一——审题思考一、什么是审题思考二、怎么做审题思考三、如何做好审题思考四、审题思考的重点第二节 无领导小组讨论面试四步环节之二——个人陈述一、什么是个人陈述二、怎么做个人陈述三、如何做好个人陈述四、个人陈述的重点第三节 无领导小组讨论面试四步环节之三——自由讨论一、什么是自由讨论二、怎么做自由讨论三、如何做好自由讨论四、自由讨论的重点第四节 无领导小组讨论面试四步环节之四——总结陈述一、什么是总结陈述：二、怎么做总结陈述三、如何做好总结陈述四、总结陈述的重点第三章 无领导小组讨论面试核心突破之二——五大角色第一节 无领导小组讨论面试五大角色之一——组织领导者一、什么是组织领导者二、怎么做组织领导者三、如何做好组织领导者四、实战技巧第二节 无领导小组讨论面试五大角色之二——思路引领者一、什么是思路引领者二、怎么做思路引领者三、如何做好思路引领者四、实战技巧.....第四章 无领导小组讨论面试九大高分技巧第五章 无领导小组讨论面试题型详解第六章 无领导小组面试理论素材第七章 无领导小组面试真题精选第八章 无领导小组讨论热点材料

章节摘录

第五节发言精练 一、言简意赅 很多人对无领导小组讨论的一个误解是认为在讨论的过程中发言次数越多越好，发言时间越长越好。

其实，在无领导小组讨论的过程中，适度原则是很重要的，凡事过犹不及。

讨论过程中一定要积极主动，珍惜每一次发言机会，但是要注意言简意赅，不要过于冗长。

特别是在讨论进行得很激烈的时候，不容易争取到发言的机会，很多人就会在发言的时候尽量延长时间。

有的时候明明已经表达得很明确了，却仍然要将相同的意思重复多遍，甚至同一句话重复多遍，这样就显得过于啰嗦，从效果上看反而适得其反。

有效的、高质量的发言并不一定需要非常长的时间，重要的是其精准度。

语言的力量不在于长度而在于内容，真诚友善的态度和具有说服力的言辞才是取胜之道。

任何时候发言都一定要抓住问题的实质，要言不烦。

特别是在限定了单次发言时间的情况下，如果单次发言超时，就会被计时员打断，影响考官对自己的评分。

同时在心理上必然也会受到干扰，影响后面的正常发挥。

我们做一个简单的计算，假设无领导小组讨论10个人为一个小组，规定自由讨论的时间不超过40分钟，那么平均下来每个人在自由讨论阶段的发言时间只有4分钟。

在实际考试中当然不会这么平均分配，但是假设某位考生的单次发言时间就超过了3分钟，特别是如果他（她）每次发言都是如此，必然会引起考官和其他考生的反感。

同义反复在某些情况下是一种强调自己发言内容的有效方式，但一定不要过度。

有的考生习惯在明确表达自己的观点之前将在此之前提出的所有观点都重复一遍，在这个环节上就花掉了很多时间。

发言时适度回应别人的观点，进行一个阶段性的总结是可以的，但一定要注意不要简单地去复述别人的话，而是要提炼出不同观点的核心。

这样不仅仅语言更加简练，并非简单地拾人牙慧，同时通过归纳概括也让自己的发言更加具有层次性和逻辑性。

有的时候考生发言时间过长并不是因为说的内容多，而是因为语言不够流畅，断断续续，停顿较多，口头禅和语气词过多，空白的多于有内容的时间。

每个人都有不同的语言习惯，因人而异，特别是在面试考场这样严肃的场合，加之情绪紧张，难免会出现这样的情况。

这就需要广大考生在平常就要注意纠正自己表达上一些习惯性的小毛病。

实践证明，通过录音和录像的方式来发现并纠正这些毛病，是非常有效的方法。

二、语言规范 语言是思维的载体，在无领导小组讨论的时候要将自己独到的见解表达出来，一定要采用规范准确的语言。

面试语言与我们平时日常生活中的语言是有所不同的，因此要注意考试的时候不能过于随意和口语化，尽量要严谨，注意措辞得体。

（一）称呼 基本上全国公务员考试的面试环节，原则上考生的个人信息都是保密的，考官是不知道考生的姓名和所报考的具体岗位的。

并且考场规则中也要求所有考生在面试的过程中不可以透露自己的姓名、父母姓名、报考岗位等个人信息，以杜绝舞弊的情况。

考生一般也不知道所处考场中的考官的具体身份和职务。

因此，在讨论过程中不可能用姓名和职务去称呼别人。

建议大家在问候和称呼的时候，可以直接称呼“考官”，比如“各位考官好”“谢谢各位考官”等。

对于考生，可以用抽签序号加“组员”来称呼，比如“一号组员”“前一位发言的组员”等，尽量避免“同学”“朋友”“同僚”等不合适的称呼。

.....

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>