

<<邱毅开讲>>

图书基本信息

书名：<<邱毅开讲>>

13位ISBN编号：9787505728493

10位ISBN编号：7505728490

出版时间：2012-6

出版时间：中国友谊出版公司

作者：邱毅

页数：528

字数：530000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<邱毅开讲>>

### 内容概要

邱毅，台湾政坛的侠客，以“爆料天王”、“倒扁先锋”蜚声海峡两岸。但此前他却是年轻有为的台大教授，是台湾至今无人超越的管理学辅导名师。他的《管理厚黑学》历十数年畅销不衰，并开启了众人效法的著述新模式。他的《新管理学》甫一面世即成为经典畅销之作。

## <<邱毅开讲>>

### 作者简介

邱毅，1956年5月出生于台湾高雄县，1988年获台湾大学经济学博士学位，美国康奈尔大学博士后研究。

历任台湾大学教授、佛光大学教授、中华经济研究院研究员、法国巴黎商学院客座教授、澳大利亚梅铎大学客座教授、文化大学教授。

2001年12月当选台湾地区第5届区域“立法委员”。

2004年12月当选第6届区域“立法委员”。

2006年1月24日加入中国国民党。

2008年1月当选第7届不分区“立委”。

邱毅一路紧咬陈水扁一家弊案，导致陈水扁政权瓦解。

现专任台湾中国文化大学教授、中央电视台《海峡两岸》嘉宾评论员。

## <<邱毅开讲>>

### 书籍目录

#### 第一篇 管理不只是熟悉的名词

- 1.1 什么是管理？
- 1.2 管理功能
- 1.3 管理功能与业务功能
- 1.4 管理与管理者
- 1.5 管理与价值
- 1.6 管理者及创业者
- 1.7 卓越领导者的条件
- 1.8 优秀管理者的条件
- 1.9 成功创业者的条件

#### 第二篇 管理理论不断推陈出新

- 2.1 泰勒和科学管理
- 2.2 甘特与科学管理
- 2.3 弗兰克和莉莲的拓展
- 2.4 费尧：现代经营管理之父
- 2.5 管理的社会系统方法与霍桑实验
- 2.6 追求卓越的最佳公司理论
- 2.7 麦肯锡的7-S法
- 2.8 20世纪的管理研究综论

#### 第三篇 CEO怎么作决策

- 3.1 谁是决策者？
- 3.2 决策的步骤
- 3.3 决策的理性假设
- 3.4 理性假设的局限性
- 3.5 有限制的理性
- 3.6 不同状况下的决策
- 3.7 不确定状况下的决策
- 3.8 集体决策的特性
- 3.9 改进集体决策之方法
- 3.10 决策的结果就是“目标”
- 3.11 目标是如何制定的？
- 3.12 最终的目标是什么？
- 3.13 企业的社会责任

#### 第四篇 锁定目标才能掌握方向

- 4.1 “目标”能带来什么？
- 4.2 目标要如何设定？
- 4.3 目标管理的特质
- 4.4 目标管理的动态性
- 4.5 汉马的目标管理

<<邱毅开讲>>

- 4.6 卡洛和陶赛的目标管理
- 4.7 组织中心型的目标管理
- 4.8 个人中心型的目标管理
- 4.9 成果中心型的目标管理
- 4.10 目标管理体制之选择
- 4.11 目标管理体制之建立
- 第五篇 策略内涵决定企业成效
  - 5.1 企业需要“转型”吗？
  
  - 5.2 策略的定义
  - 5.3 策略的规划
  - 5.4 策略的型态
  - 5.5 竞争策略
  - 5.6 策略必须适时转换
  - 5.7 如何进行策略革命？
  
  - 5.8 策略分析矩阵
  
  - .....
- 第六篇 如何与对手形成策略联盟
- 第七篇 计划是管理程序的基础
- 第八篇 组织结构的内涵必须弹性
- 第九篇 组织行为就是“办公室政治”的翻版
- 第十篇 组织文化是可以正面创造的
- 第十一篇 卓越领导就是“将将”之道
- 第十二篇 激励员工发挥潜能
- 第十三篇 人力资源管理就是知人、识人、用人
- 第十四篇 冲突管理是CEO的创意与艺术
- 第十五篇 沟通的奥妙在于形成综效
- 第十六篇 控制是管理程序的质量检查
- 第十七篇 信息的掌握决定管理成败
- 第十八篇 没有变革企业就成一池死水
- 第十九篇 知识缔造卓越的企业
- 第二十篇 营销化腐朽为神奇
- 第二十一篇 生产时策略，而不仅是制造
- 第二十二篇 美丽质量创造附加价值
- 第二十三篇 财务管理使企业成为活水
- 第二十四篇 企业形象与社会责任
- 第二十五篇 超越竞争者是CEO的必备课程
- 第二十六篇 全球环境巨变中的企业

## <<邱毅开讲>>

### 章节摘录

一般的员工都讨厌改变、恐惧改变，他们常怀疑改变后是不是会变得更差，例如不适应、减薪、福利缩水、裁员等等。

如果老板不能将心比心地体会出这种情绪，只一味地相信管理顾问的意见便大搞变革，又仅重视“结果的优胜性”，却忽略“程序公平”与“互动和谐”，将会搞得天下大乱。

在李宗吾的《厚黑学》里曾提到“补锅法”，话说有户人家的锅底有些裂痕，于是请来补锅匠修补。

补锅匠趁主人不注意的时候，用锤子在锅底狠敲几下，使裂痕加大变长，然后建议主人既然锅已坏了，与其要大修大补，还不如换个新锅。

很多管理顾问便是利用“补锅法”来牟利，他们往往夸大公司的问题，弄得老板忧心忡忡，以为非得大张旗鼓地改造不可，最后将公司弄成大批漏后，这些管理顾问又摇摇摆摆地游走到其他公司去了！

三、权谋诈术是万灵丹？

阅读

<<邱毅开讲>>

编辑推荐

管理不只是熟悉的名词，是人类最重要的活动之一，其指透过他人有效完成活动的过程，包括协调组织的资源，如土地、劳力，资本、知识等，并用以实现组织目标的工作形态。在所有的企业机构里，即使是最小的组织，管理者都无法脱离上述所描绘的程序。

——邱毅

<<邱毅开讲>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>