

<<劳动法配套法规问答>>

图书基本信息

书名：<<劳动法配套法规问答>>

13位ISBN编号：9787505811089

10位ISBN编号：7505811088

出版时间：1997-05

出版时间：经济科学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法配套法规问答>>

### 书籍目录

目录

前言

1劳动法律法规规章及其他规范性文件的适用  
应遵循什么原则？

2什么是企业？  
什么是个体经济组织？

3《劳动法》的适用范围是否包括保姆？  
保姆的合法  
权益应如何得到法律保护？

4什么是职业指导？  
职业指导工作包括哪些内容？

5职业指导工作人员应具备哪些条件？  
其职责范围  
是什么？

6什么是就业训练？  
就业训练的对象包括哪些人员？

7如何进行就业训练的组织与管理？

8什么是就业训练中心？  
其基本职责是什么？

9什么是非劳动部门办的就业训练？  
其职责任务  
是什么？

10就业训练的经费从哪里来？  
其开支项目有哪些？

11就业训练单位违反有关规定 应承担哪些责任？

12什么是农村劳动力跨省流动就业？  
为什么要加强  
对农村劳动力跨省流动就业的管理？

13用人单位跨省招用农村劳动力应具备什么条件？  
应采用什么方式和遵守什么程序？

14农村劳动力跨省流动就业必须具备什么条件？

## <<劳动法配套法规问答>>

15农村劳动力跨省流动就业的服务工作主要包括哪些内容？  
应由什么部门承担？

16如何加强对农村劳动力跨省流动就业的组织与管理？

17什么是流动就业凭证制度？  
国家对落实这一制度  
有哪些规定？

18什么是再就业工程？  
实施再就业工程有哪些  
具体规定？

19为什么要对外国人在中国就业加强管理？

20什么是外国人在中国就业？  
用人单位聘用外国人  
应具备什么条件？

21外国人在中国就业必须具备什么条件？

22哪些外国人可免办就业许可和就业证？  
哪些外国人  
可免办许可证书？

23用人单位申请聘用外国人（即申领许可证书）应  
遵守哪些程序？  
申请时应提交哪些文件？

24来中国就业的外国人应如何申请职业签证和居留证？

25对在中国就业的外国人在劳动合同 工资 劳动  
争议等方面有哪些规定？

26如何管理在中国就业的外国人的就业证和居留证？

27实行劳动合同制对企业深化改革和现代企业制  
度的建立有何重大意义？

28签订劳动合同应注意什么问题？

29签订劳动合同为什么必须坚持用人单位与劳动者  
双方协商一致的原则？

30劳动合同为什么要以书面形式订立？

## <<劳动法配套法规问答>>

- 31厂长经理如何签订劳动合同？
- 32签订劳动合同是否要约定试用期？
- 33原固定工签订劳动合同时，也要约定试用期吗？
- 34劳动合同期满续订合同还需要试用期吗？
- 35农民合同制工人有试用期吗？
- 36确定劳动合同期限应注意什么问题？
- 37劳动者试用期已满 用人单位可否以试用期内不符合录用条件解除劳动合同？
- 38什么是有固定期限和以完成一定的工作为期限的劳动合同？
- 39如何确定劳动合同的工作内容条款？
- 40如何确定劳动合同中的劳动报酬条款？
- 41培训费住房以及违约金可以作为合同约定的条款吗？
- 42与劳动者形成事实劳动关系的用人单位故意拖延或拒不签订劳动合同如何处理？
- 43劳动合同的履行应遵循哪些原则？
- 44什么情况下劳动合同可以暂时停止履行？
- 45企业分立、合并后是否可以变更劳动合同？
- 46劳动合同期满 终止劳动关系是否需要提前通知对方？
- 47什么是劳动合同的解除？  
用人单位在什么情况下  
可以单方解除劳动合同？
- 48劳动者在什么情况下可以解除劳动合同？  
在什么  
情况下不可以解除劳动合同？
- 49企业职工医疗期满解除劳动合同有哪些规定？

## <<劳动法配套法规问答>>

50被判处缓刑管制或劳动教养的人员可以解除劳动合同吗？

51劳动者涉嫌违法犯罪被有关机关收容或拘留的，用人单位可以解除劳动合同吗？

52劳动者患病或非因工负伤不能胜任原工作也不能胜任原单位另行安排工作的可以解除劳动合同吗？

53女职工“三期”内严重违反劳动纪律的用人单位可以解除劳动合同吗？

54用人单位解除劳动合同怎样给劳动者经济补偿？

55用人单位依据《劳动法》规定提前30日通知劳动者解除劳动合同时如何支付经济补偿金？

56劳动合同解除后，劳动者能否同时领取经济补偿金和失业救济金？

57什么是无效劳动合同？  
如何避免订立无效劳动合同？

58确认和处理无效劳动合同要注意什么问题？

59什么是违反法律法规和政策的劳动合同？

60什么是采取欺诈 威胁手段签订的劳动合同？

61怎样区别劳动合同与其他合同？

62劳动合同与劳务合同有什么区别？

63劳动合同与经济合同有什么区别？

64什么是经济性裁员？  
其应具备的条件和程序是什么？

65用人单位进行经济性裁员如何支付经济补偿金？

66国家对分流安置富余职工有哪些规定？

67用人单位不得终止劳动合同的条件有哪些？

68劳动者接近退休年龄时因劳动合同到期终止劳动合同的，可以办理退休 退职手续吗？

## <<劳动法配套法规问答>>

69什么是劳动合同鉴证？  
如何进行劳动合同鉴证？

70什么是劳动合同变更？

71在劳动合同履行期间，用人单位可以单方变更调整劳动者工作岗位吗？

72用人单位可以向劳动者收取保证金 风险抵押金（物）吗？

73劳动合同双方当事人如何约定终止条件？

74什么是集体合同？  
集体合同包括哪些内容？

75集体合同与劳动合同有什么区别？

76什么是集体协商？  
集体协商应遵循哪些原则？

集体协商的程序是怎样的  
77对集体协商的代表有哪些规定？

78关于集体合同期限有什么规定？

79集体合同的法律效力如何？

80什么是集体合同的变更？  
什么是集体合同的解除？

变更解除集体合同的条件和程序是什么  
81什么是集体合同的终止？  
什么情况下发生集体  
合同终止？

82关于集体合同审查的管辖范围 内容和程序有什么规定？

83受理和协调处理因签订集体合同发生争议的日常工作机构是什么？  
该机构有哪些职责？

84关于因签订集体合同而发生的争议的处理程序有什么规定？

85我国现行工时制度包括哪些内容？

## <<劳动法配套法规问答>>

86什么是综合计算工时工作制？

哪些企业职工可  
实行综合计算工时工作制？

87什么是不定时工作制？

哪些企业职工可实行不定时  
工作制？

88对于暂时不能实行新工时工作制的单位有什么规定？

89什么是工资？

确定工资水平有哪些因素？

90什么是无故拖欠 克扣劳动者工资？

对违反者的处  
罚有什么规定

91什么是最低工资？

有关最低工资有哪些规定？

92如何计发延长工作时间的工资报酬？

93什么是特殊情况下的工资支付？

94企业不按劳动合同约定支付工资怎么办？

95《劳动法》对用人单位的安全卫生有哪些规定？

96什么是爆炸危险场所？

爆炸危险场所划分哪几个等级？

等级划分的原则是什么？

97对爆炸危险场所如何进行安全管理？

98对爆炸危险场所的技术安全有哪些规定？

99对劳动防护用品生产许可证审查员的任职条件  
有哪些规定？

100劳动防护用品生产许可证审查员的职责是什么？

101关于劳动防护用品质量监督机构国家有什么规定？

102劳动防护用品质量监督机构有哪些任务？

103对劳动防护用品质量监督机构的管理工作

## <<劳动法配套法规问答>>

有什么要求？

104女职工特殊保护包括哪些主要内容？

105女职工怀孕期应享受哪些特殊保护？

106女职工在哺乳期的特殊劳动保护有哪些？

107女职工产假期已过 但因病不能上班如何处理？

108女职工在怀孕 产假以及哺乳期间违反劳动纪律  
用人单位可以与其解除劳动合同吗？

109对未成年工特殊保护有哪些法律规定？

110颁布《未成年工特殊保护规定》有什么重要意义？

111未成年工享有哪些特殊劳动保护？

112什么是童工？

《禁止使用童工规定》的主要内容  
是什么？

113什么是职业培训实体？  
它应具备哪些基本条件？

114职业培训实体应如何组织和管理？

115从事技术工种的劳动者上岗前是否必须经过培训？

116《国务院关于深化企业职工养老保险制度改革的通知》的主要内容是什么？

117企业职工养老保险制度改革的目标和原则是什么？

118什么是养老保险的“广覆盖 四统一”？

119企业职工基本养老保险费用如何筹集？

120《国务院关于深化企业职工养老保险制度改革的通知》发布后 原有的养老金计发办法应如何进行改革？

121基本养老保险金应如何计发？

122怎样理解基本养老保险实行社会统筹与个人  
帐户相结合？

## <<劳动法配套法规问答>>

123哪些企业可以实行养老保险费用的系统统筹？

124如何建立基本养老保险个人帐户？

125养老保险基金是国有资产吗？  
能随便挪用吗？

126企业发不出工资可以不缴纳养老保险费吗？  
国家为  
保障养老保险费的缴纳作了哪些规定？

127职工调动工作时 必须转移养老保险关系和养老保险基金吗？

128职工死亡后 个人缴纳的养老保险费应否返还？

129如何理解离退休人员管理服务社会化？

130《关于职工医疗制度改革的试点意见》的主要内容是什么？

131为什么实行社会统筹与个人帐户相结合的医改模式？

132什么是职工个人医疗帐户？  
如何设立 管理和使用  
个人医疗帐户？

133职工医疗制度改革试点的主要内容有哪些？

134职工医疗制度改革试点的特殊政策有哪些

135什么是医疗保险合同？

136什么是企业职工疾病津贴？

137什么是医疗期？  
国家对企业职工患病或非因工负伤  
医疗期作了哪些规定？

138国家对患病或因工负伤的职工在保险待遇等方面有什么规定？

139什么是工伤保险？

140工伤保险适用于哪些用人单位和劳动者？

141哪些情况应认定为工伤？

<<劳动法配套法规问答>>

142工伤如何认定？

143工伤评残标准如何？

144劳动鉴定委员会由哪些人员组成？  
其职责是什么？

145工伤保险待遇如何？

146职工因工致残被鉴定为一级至四级的，应享受  
什么待遇？

147职工因工致残被鉴定为五级至十级的 应享受  
什么待遇？

148工伤保险基金来源如何？  
支出项目有哪些？

149关于工伤保险费率有什么规定？

150因工死亡的职工 其抚恤金和生活补助费应由  
配偶继承还是由死者父母继承？

151农民合同制工人因病或非因工负伤享受哪些医疗  
待遇？

152什么是失业保险？  
我国失业保险的现状和发展  
设想是什么？

153失业保险的适用范围是如何规定的？

154失业保险待遇的享受条件是什么？  
失业保险包括  
哪些内容？

155失业救济金的发放标准是什么？

156失业保险基金如何筹集 使用和管理？

157什么是生育保险？

158我国对女职工在生育时享受的生活待遇 医疗费  
以及其他待遇有什么规定？

159生育保险基金如何筹集 使用和管理？

## <<劳动法配套法规问答>>

- 160怎样理解女职工生育享受不少于90天的产假？
- 161为什么要建立社会保险审计制度？
- 162《社会保险审计暂行规定》的主要内容是什么？
- 163什么是劳动争议？
- 164处理劳动争议应当遵循哪些原则？
- 165什么是劳动争议仲裁？  
劳动争议仲裁应遵循  
哪些原则？
- 166劳动争议仲裁委员会应否受理商业银行与其职工  
发生的劳动争议？
- 167劳动争议当事人应怎样申请劳动仲裁？
- 168职工拒不执行仲裁委的裁决或法院的判决 怎么办？
- 169劳动争议双方不在同一地点的劳动争议案件如何  
处理？
- 170什么是集体劳动争议？
- 171集体劳动争议案件的当事人如何参加争议的  
处理？
- 172劳动争议仲裁当事人可否委托代理人参加仲裁活  
动？  
代理委托人应注意哪些事项？
- 173与劳动争议处理有利害关系的第三人 可否参加  
仲裁活动？  
仲裁机构在确认劳动争议第三人时应  
注意哪些方面？
- 174发生劳动争议的企业职工 在什么情况下可以推举  
代表参加调解或仲裁活动？
- 175企业劳动争议的调解程序有哪些？
- 176企业和职工怎样参加调解机构的调解活动？
- 177劳动争议与民事纠纷有什么不同？

## <<劳动法配套法规问答>>

178如何界定劳动争议发生之日期？

179何为企业富余职工 待岗职工？

该类职工因企业停

发生活费引起的争议是否列入仲裁受理范围？

应如何处理？

180什么情况下用人单位可以辞退职工？

因辞退违纪

职工生效时间问题引起的争议如何处理？

181什么叫涉外劳动争议？

涉外劳动争议仲裁管辖

如何界定？

处理这类争议应遵循什么原则？

182什么叫劳动争议仲裁时效？

什么情况下仲裁时效

可以中止？

如何中止？

183我国的劳动仲裁员有几种类型？

由哪些人员组成？

任期多长？

仲裁员的日常业务和人事组织关系由

哪些部门管理

184哪些人可以申请仲裁员资格？

仲裁员资格的认定及

聘任需经过哪些程序？

什么情况下可以取消仲裁员

资格解聘仲裁员？

取消仲裁员资格 解聘仲裁员

需经过哪些程序？

185仲裁委员会主任有哪些职权和职责？

186仲裁庭拥有哪些职权和职责？

187劳动仲裁委员会具有哪些职权和职责？

188对《条例》颁发前的劳动争议受理范围和时效如何

界定？

仲裁委员会对《条例》颁发后的案件如

何受理？

## <<劳动法配套法规问答>>

189企业对职工的旷工行为逾期处理导致的退休争议能否列入受理范围？  
仲裁机构应如何处理？

190企业职工因错判引起的劳动争议如何处理？

191什么是劳动监督检查？

192什么是劳动监察员？  
劳动监察员的任职条件有哪些？

其权利和义务是什么？

193如何对劳动监察员进行管理？

194劳动监察的内容和形式有哪些？

195如何对国有企业工资内外收入进行监督检查？

196什么是劳动安全卫生监察员？  
劳动安全卫生监察  
员的任职条件是什么？  
其权利和义务是什么？

197什么是矿山安全监察员？  
矿山安全监察员的任职  
条件是什么？  
其权利和义务是什么？

198《矿山建设工程安全监督实施办法》的主要内容是什么？

199什么是行政责任？

200什么是民事责任？

201什么是刑事责任？

202什么是劳动行政处罚？  
处罚种类有哪些？

203劳动行政部门实施行政处罚时应遵守哪些行为规则？

204劳动者不服用人单位的行政处分应向何处投诉？

205用人单位违反《劳动法》有关劳动合同规定的，

## <<劳动法配套法规问答>>

如何承担赔偿责任？

206用人单位违反延长工作时间的规定时应承担什么法律责任？

207用人单位违反工资支付规定时应承担什么法律责任？

208用人单位违反劳动安全卫生规定时应承担什么法律责任？

209用人单位违反女职工和未成年工保护标准及禁止使用童工的规定时应承担什么法律责任？

210用人单位无理阻挠劳动行政部门及劳动监察人员行使监督检查权或者打击报复举报人员时应承担什么法律责任？

211劳动者在什么情况下应当承担赔偿责任？  
如何承担赔偿责任？

212什么人在一定情况下应当承担连带赔偿责任？

213因第三者原因造成违反劳动合同如何追究责任？

214应如何掌握除名标准？

215应如何处理违纪职工？

附录：《劳动法》颁布后国务院和劳动部发布的  
配套法规选辑

<<劳动法配套法规问答>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>