

<<人力资源管理>>

图书基本信息

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

人力资源管理第6版继续提供一种实用和栩栩如生的研究人力资源管理的方法。

这本书在基本注重实效的同时，从头到尾都与现行的人力资源管理概念相和谐。

一个共同的主题 各种人力资源职能之间的相互关系贯穿于这本书。

本书根据与人力资源管理总需求关系的观点描述每一种人力资源管理的职能。

起初，这本书是为第一次涉及人力资源管理的学生写的。

通过利用体现在当今组织中如何实施人力资源管理的大量图解和公司资料，使学生能与现实世界联系起来。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

#### 前言

#### 1 总论

##### 1.人力资源管理：概论

##### 1人力资源管理与人力资源经理

##### 2人力资源管理的职能

##### 3人力资源管理的发展

##### 4全球展望

##### 5人力资源管理者所处的变幻世界

##### 6人力资源高级管理人员 多面手 专家

##### 7各种规模组织中的人力资源职能

##### 8人力资源管理的职业化

##### 9道德标准与人力资源管理

##### 10本书的目的

#### 复习题

#### 2.人力资源管理的环境

##### 1影响人力资源管理的环境因素

##### 2外部环境

##### 3外部环境：事前响应与事后响应

##### 4管理多样化的劳动力

##### 5小企业

##### 6内部环境

##### 7全球展望

#### 复习题

#### 3.均等就业机会和反优先雇用法

##### 1均等就业机会：概述

##### 2影响均等就业机会的法律

##### 3第11246号总统行政命令及其修正案 第11375号总统行政命令

##### 4美国最高法院的重大判决

##### 5均等就业机会委员会

##### 6员工选择程序统一指南

##### 7补充准则

##### 8反优先雇用法项目

##### 9全球展望

#### 复习题

#### 4.工作分析

##### 1工作分析：人力资源的基本工具

##### 2进行工作分析的原因

##### 3工作分析信息的种类

##### 4工作分析方法

##### 5实施工作分析

##### 6工作说明

##### 7工作规范

##### 8工作分析的其他方法

##### 9工作分析与法律

##### 10重新构筑

<<人力资源管理>>

11工作设计

12全球展望

复习题

人力资源计划、招聘和选择

5.人力资源计划

1人力资源计划过程

2预测的术语

3人力资源预测技术

4人力资源需求预测

5人力资源供给预测

6员工过剩

7裁减

8人力资源计划：一个实例

9人力资源信息系统

10全球展望

复习题

6.招聘

1招聘过程

2招聘的备择方案

3招聘的外部环境

4招聘的内部环境

5用于内部招聘的方法

6招聘的外部来源

7外部招聘的方法

8招聘方法与来源相符合

9依据法律招聘

10全球展望

复习题

7.选择

1员工选择的重要性

2影响选择过程的环境因素

3选择过程

4初步面试

5评价申请表和简历

6选择测试的措施

7有效性类型的研究

8录用分数线

9雇用测试的类型

10求职面试

11面试的方法

12个人证明材料检查

13背景调查

14随意雇用和留用

15测谎测试

16选择决策

17体检

18录用求职者

<<人力资源管理>>

- 19拒绝求职者
- 20跨国环境中的职员配备
- 21全球展望
- 复习题
- Ⅲ 人力资源开发
- 8.组织变化与人力资源开发
- 1组织变化
- 2人力资源开发：定义与范围
- 3人力资源开发过程
- 4影响人力资源开发的因素
- 5确定人力资源开发需求
- 6建立人力资源开发目标
- 7定位
- 8有效定位的各个阶段
- 9培训部门负责人
- 10重新定位
- 11选择人力资源开发方法
- 12管理人才开发
- 13IBM公司的行政与管理人才开发
- 14基层管理培训方案：一个实例
- 15初级专业人员的培训方法
- 16操作工人的培训方法
- 17工作培训合作法
- 18各种人力资源开发方法的使用
- 19人力资源开发媒介
- 20实施人力资源开发项目
- 21评价人力资源开发
- 22全球展望
- 复习题
- 9.企业文化与组织发展
- 1企业文化定义
- 2影响企业文化的因素
- 3文化类型
- 4全球展望
- 5参与文化
- 6改变企业文化
- 7组织发展
- 8传统的组织发展方法
- 9全面质量管理
- 10团队建设及自我管理的工作小组
- 11利用顾问
- 12组织发展项目评价
- 复习题
- 10.职业计划与发展
- 1职业计划与发展的定义
- 2影响职业计划的因素
- 3职业计划

## <<人力资源管理>>

- 4职业道路
- 5停滞现象
- 6职业发展
- 7组织的职业计划与发展的方法
- 8全球展望
- 9开始从事人力资源职业
- 复习题
- 11.绩效评价
- 1绩效评价的定义
- 2绩效评价的应用
- 3绩效评价过程
- 4绩效评价的责任
- 5考绩期
- 6绩效评价方法
- 7绩效评价中的问题
- 8有效的评价体系特征
- 9法律含义
- 10评价会见
- 11全球展望
- 12评价中心
- 复习题
- 报酬和福利
- 12.经济报偿
- 1报酬：概况
- 2报酬公平
- 3个人经济报偿的决定因素
- 4作为经济报偿决定因素的组织
- 5作为经济报偿决定因素的劳动力市
- 6作为经济报偿决定因素的工作
- 7作为经济报偿决定因素的员工
- 8工作定价
- 9全球展望
- 10其他报酬问题
- 复习题
- 13.福利和其他报酬问题
- 1福利（间接经济报偿）
- 2法定福利
- 3自愿福利
- 4奖金
- 5管理者的报酬
- 6专业人员的报酬
- 7销售人员的报酬
- 8发展中公司的报酬
- 9非经济报偿
- 10灵活的工作地点
- 11全球展望
- 复习题

<<人力资源管理>>

V 安全与健康

- 14.安全与健康的工作环境
- 1安全与健康的性质及作用
- 2《职业安全与健康法》
- 3安全
- 4累积创伤失调
- 5工作场所暴力
- 6健康和卫生方案
- 7紧张情绪的管理
- 8全球展望
- 9身体健康方案
- 10酒精滥用控制方案
- 11药品滥用控制方案
- 12员工援助方案
- 13工作场所的吸烟问题
- 14工作场所的爱滋病
- 复习题

员工和劳动关系

- 15.工会
- 11930年以前的劳工运动
- 21930年以后的劳工运动
- 3公立机构
- 4全球展望
- 5工会的目的
- 6员工为什么要参加工会
- 7工会的结构
- 8确立中的劳资谈判关系
- 9工会运动受挫的表现
- 10法律发展历程
- 11未来全球经济中的工会和劳资谈判
- 复习题

16.劳资谈判

- 1劳资谈判过程
- 2人力资源经理的作用
- 3全球劳资关系
- 4劳资谈判中的心理因素
- 5谈判准备
- 6谈判问题
- 7议定协议
- 8谈判破裂
- 9协议的批准
- 10协议的执行
- 11劳资谈判的前景
- 12全球展望
- 复习题

17.无工会组织

- 1为什么员工回避加入工会

<<人力资源管理>>

- 2 组建工会的成本和收益
- 3 解散工会会对获利能力产生消极影响
- 4 保持无工会状态的战略与战术
- 5 解除工会认证
- 6 人力资源经理的任务
- 7 全球展望
- 复习题
- 18. 内部员工关系
- 1 内部员工关系的定义
- 2 纪律处分
- 3 纪律处分的过程
- 4 纪律处分的方式
- 5 纪律处分的实施
- 6 根据劳资谈判协议处理申诉事项
- 7 在无工会的组织中处理申诉事项
- 8 终止合同
- 9 自由就业
- 10 以降职代替终止合同
- 11 暂时解雇
- 12 调动
- 13 全球展望
- 14 晋升
- 15 辞职
- 16 退休
- 17 内部员工关系的法律含义
- 18 处在国际危机中的员工关系
- 复习题
- 人力资源研究
- 19. 人力资源研究
- 1 人力资源研究的益处
- 2 全球展望
- 3 人力资源研究中的调查方法
- 4 研究过程
- 5 人力资源研究中的定量方法
- 6 人力资源研究：一个实例
- 7 评价人力资源管理职能
- 8 影响人力资源管理的技术
- 复习题
- 索引
- 译后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>