

<<实用人事测量>>

图书基本信息

书名：<<实用人事测量>>

13位ISBN编号：9787505819177

10位ISBN编号：7505819178

出版时间：1999-10

出版时间：经济科学出版社

作者：王垒

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<实用人事测量>>

书籍目录

目录

原理篇

1.人事测量概论

1.1什么是人事测量

1.2人事测量的功能与用途

1.3人事测量的基本程序

重要概念和术语

讨论题

2.人事测量的历史

2.1最早的智力测验：法国比奈的智力测验

2.2心理测量在欧美的发展

2.3心理测量在中国落户

2.4人事测量技术的革新重要概念和术语

讨论题

3.人事测量的基本类型

3.1标准化的纸笔测验

3.2投射测验

3.3行为模拟与观察类测量

3.4基于工作情境的综合类测量

重要概念和术语

讨论题

4.如何建立人事测量工具

4.1针对不同目的的测量工具的设计

4.2题目的设计和测量的编制

4.3题目的编排

重要概念和术语

讨论题

5.人事测量的实施与计分

5.1实施测量操作的要领与误差控制

5.2实施测量计分的要领与误差控制

重要概念和术语

讨论题

6.人事测量结果的解释

6.1解释的概念

6.2常模与基于常模的解释

6.3效标与基于效标的解释

重要概念和术语

讨论题

7.人事测量的关键技术：信度

7.1人事测量的可靠性 信度

7.2如何评估人事测量的信度

7.3影响信度的因素

重要概念和术语

讨论题

8.人事测量的关键技术：效度

<<实用人事测量>>

- 8.1人事测量的有效性
- 8.2如何评估人事测量的效度
- 8.3影响效度的因素
- 重要概念和术语
- 讨论题
- 9.人事测量的关键技术：项目分析
- 9.1测量的难度分析
- 9.2测量的项目鉴别度分析
- 9.3测量的诱答分析
- 9.4其他类型的项目分析及要点
- 重要概念和术语
- 讨论题
- 10.人事测量在现实中的应用
- 10.1现实工作中的人事测量
- 10.2人才测评的工具和方法
- 重要概念和术语
- 讨论题
- 工具篇
- 11.基本测验：个性品质测验
- 11.1卡特尔16因素人格测验
- 11.2DISC个性测验
- 11.3管理人员人格测验
- 12.基本测验：职业适应性测验
- 12.1生活特性问卷
- 12.2需求测试
- 12.3职业兴趣测验
- 13.基本测验：能力测验
- 13.1多项能力与职业意向咨询
- 13.2数量分析能力测验
- 13.3管理人员逻辑推理测验
- 13.4敏感性与沟通能力测验
- 14.基本调查
- 14.1个体行为评估
- 14.2领导行为评估
- 14.3团体行为评估
- 15.基于情境的测验
- 15.1公文筐测验
- 15.2无领导小组讨论
- 15.3结构化面试
- 16.面向高绩效管理的测验
- 16.1人际敏感能力测验
- 16.2管理变革测验
- 16.3团队指导技能测验
- 16.4自我实现测验
- 16.5人际关系管理测验
- 16.6沟通技能测验
- 16.7XYZ管理方式测验

<<实用人事测量>>

- 16.8基本管理风格测验
- 16.9管理情境技巧测验
- 16.10组织绩效测验
- 实务篇
- 17.人事测量工具的组合原理
- 17.1测量工具组合设计的含义
- 17.2企业组织行为和人力资源评价系统回顾
- 17.3测量工具的组合和设计论证
- 18.针对不同管理目的的人事测量
- 18.1用于招聘的测验组合设计
- 18.2用于培训和开发的测验组合设计
- 18.3用于晋升的测验组合设计
- 18.4用于考核的测验组合设计
- 18.5用于激励的测验组合设计
- 19.针对不同对象的人事测量
- 19.1用于不同层次的人事测量
- 19.2用于不同职务层次的人事测量
- 19.3用于不同岗位系列的人事测量
- 20.针对企业特征和需求的人事测量
- 20.1针对不同行业特征的测验组合设计
- 20.2针对企业其他特征的测验组合设计
- 20.3其他出于具体需要的人事测量
- 21.人事测量案例
- 案例1：某英国跨国公司的人事测量
- 案例2：某美国跨国公司的人事测量
- 案例3：某瑞士跨国公司的人事测量
- 案例4：某国有企业的人事测量
- 案例5：某民营企业的人事测量
- 22.人事测量结果的报告
- 22.1个人报告的撰写
- 22.2总体报告的撰写
- 重要概念和术语汇总

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>