

<<国企经营者激励约束机制研究>>

图书基本信息

书名：<<国企经营者激励约束机制研究>>

13位ISBN编号：9787505819276

10位ISBN编号：7505819275

出版时间：1999-10

出版时间：经济科学出版社

作者：安蓉泉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国企经营者激励约束机制研究>>

书籍目录

目录

第一部分

国企经营者激励约束机制研究

总报告 本课题的主要观点和建议

绪论 论题的提出条件和思路

一 “代理问题” 背后的实践课题

二 研究的给定条件和目标选择

三、逻辑线索和分析框架

浙江省国企经营者“激励约束” 心态专题调研分析

一 对激励约束现状的评价

二 关于政府与国企及其经营者的关系

三 关于国企经营者的人事管理制度

四 关于物质激励

五 关于精神激励

六 关于监督约束

七、关于国企经营者的自身特点

国企经营者的双重行为和激励约束的基本思路

一 国有企业的产生 变迁和不变本质

二 理解国企本质特征的两个根本要素

三 相关观念、体制和国企经营者的双重行为特征

四、理性思考对国企经营者激励约束的基本思路

国企经营者的成长环境研究

一 特殊企业环境中的国企经营者

二 宏观经济环境巨变中的国企经营者

三 体制变革中的国企经营者

四、特定文化环境中的国企经营者

政府管理国有资产的方式研究

一 政企职能混淆对国有企业经营者的影响

二 按照政企分开原则转变政府经济管理的职能

和方式

三 政府管理国有资产的模式设计

四 在国资管理方式改革中创造对经营者行为激

励约束的条件

国企经营者选择管理机制研究

一 国企经营者选择管理体制改革的意义

二 国企经营者选择管理的现状

三、构建国企经营者选择管理体制的新框架

国企经营者物质分配机制研究

一 外部条件变化和国企经营者的内心冲突

二 研究对国企经营者物质激励的基本理论依据

三 设计物质分配方案要注意的几个政策原则

四 对国企经营者实施物质激励的基本

途径和要注意的问题

国企经营者精神激励机制研究

一 对国企经营者实施精神激励的必要性

<<国企经营者激励约束机制研究>>

- 二 对国企经营者精神激励的问题分析
- 三 建立国企经营者精神激励机制的主要途径和方法
- 国企经营者监督约束机制研究
 - 一 国有企业约束问题的理论与实践分析
 - 二 国有资本所有权约束的特殊矛盾及解决思路
 - 三 国企经营者约束体系的实现形式和改革思路
- 四、 国企经营者约束机制体系的建设要求和步骤
- 国企经营者培训机制研究
 - 一 国企经营者面临素质考验
 - 二 国企经营者素质结构分析
 - 三 提高经营者素质要确立的几个基本观念
 - 四 健全国有企业培训机制的主要任务
- 西方国家国有企业激励约束机制分析
 - 一 西方国家国有企业的存在演变及其特性 地位分析
 - 二 西方国家国有企业激励约束机制分析
 - 三 西方国企激励约束机制带给我们的思考
- 第二部分
- 国有企业激励约束问题系列谈
- 关注最稀缺的“ M ”
- 先解决“ 桥 ”和“ 船 ”的问题
 - 研究对国企经营者激励约束应有的理性精神
 - “ 出资人 ”的责权利必须到位
 - 建立国企经营者激励约束机制的关键
- 选择主体也要“ 权责 ”明确
- 选择机制要“ 非行政化 ”
- 为什么更愿称“ 某总 ”？

- “ 效益好的老总都专制 ”？
- ！

- 经营者“ 人力资本 ”的特殊地位和价值
- 利益相关，利险相称
 - 对国企经营者物质激励的政策原则
- 塑造“ 利益主体 ”
 - 对国企经营者物质激励的途径 难点和思想方法
- 冯根生持股“ 好事没完 ”
- 关注情感世界
 - 谈谈对国企经营者的精神激励
- 现代企业制度的第一法则
 - 谈正确认识对国企经营者的“ 约束 ”问题
- 所有者权益的保障体系
 - 谈国企经营者监控约束的制度安排
- 对大脑“ 投资 ”
 - 谈对国企经营者经营管理知识的培训

<<国企经营者激励约束机制研究>>

“星垂平野阔，月涌大江流”

就激励约束话题和国企老总谈心

杭州国有企业领导人员激励约束机制研究

关于杭州市国有企业制度环境改革的若干认识和建议

杭州市国企经营者年薪制调研

杭州市国企经营者精神激励机制调研

杭州市国企经营者约束机制调研

以产权制度为突破口 促进国企改革与发展

国企经营者的双重心理和政策建议

500名国企经营者专题问卷引起的思考

反省自身（代后记）

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>