

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787505828704

10位ISBN编号：7505828703

出版时间：2002-2

出版时间：经济科学出版社

作者：郑晓明

页数：444

字数：500000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书共分4篇15章。

第一篇绪论，包括组织行为学之窗、组织行为学理论模型两章，主要论述了组织行为的基本概念，组织行为学的产生与发展，以及组织行为学的基本理论模型与管理模型；第二篇个体行为，包括个体心理与管理、员工态度、员工激励及工作压力等四章，着重分析了个体的心理现象与规律，详述了增进组织承诺与员满意度的方法与技巧，并对如何激励员工、如何减轻工作压力提出了相应的对策；第三篇群体行为，包括群体行为基础、团队管理、人际沟通、领导行为、管理决策、冲突与谈判等五章，概述了群体与工作团队的基本理论，探讨了消除人际沟通障碍的方法，介绍了领导的基本理论并对权变理论做了详述，同时还对权力与政治、冲突与谈判、管理决策等问题进行了深入分析；第四篇组织行为，包括组织设计与结构、组织文化与组织变革等三章，详述了组织设计与员工行为的关系，分析了组织文化的形成与建设的途径，介绍了组织变革与组织发展的模式与技术。

<<组织行为学>>

书籍目录

第一篇 绪论 第一章 组织行为学之窗 第二章 组织行为学理论模型 第二篇 个体行为 第三章 个体心理与管理 第四章 态度与行为 第五章 员工激励 第六章 工作压力与工作健康 第三篇 群体行为 第七章 群体行为基础 第八章 团队管理 第九章 人际沟通 第十章 领导行为 第十一章 管理决策 第十二章 冲突与谈判 第四篇 组织行为 第十三章 组织设计与结构 第十四章 组织文化 第十五章 组织变革与组织发展

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>