第一图书网, tushu007.com

<<跟顶级企业学管人>>

图书基本信息

书名：<<跟顶级企业学管人>>

13位ISBN编号：9787505837157

10位ISBN编号：750583715X

出版时间：2004-1

出版时间：经济科学出版社

作者：陈云等编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<跟顶级企业学管人>>

内容概要

《跟顶级企业学管人》旨在将这些宝贵的管人经验进行精心筛选、提炼，梳理出一套高效实用、具有较强系统性的管人方法、体系。
从这个目的出发，全书由“选人”、“用人”、“留人”、“育人”四大部分组成，精心筛选了近百个案例，形式活泼，行文简洁，概括起来，有这样两个特色：一是取材广泛，囊括了国内外众多顶级企业，既有壳牌、微软、思科、松下、索尼这样的国际大企业，又有像海尔、联想这样的国内最成功的企业；二是论点经典，案例经典，并附有富于操作性的专题，可供企业进行参考、借鉴。

第一图书网, tushu007.com

<<跟顶级企业学管人>>

书籍目录

跟顶级企业学选人
现代工作越来越复杂，企业对应聘者的要求也越来越高。
因此，企业必须根据自己的需要制定聘用人才的标准。
企业选聘进来的人才必须符合于职位对人才的要求，才能达到适用的目的，从而有利于企业业绩目标的达成。

顶级企业的选人标准
壳牌：苛刻的选拔指标
IBM：招聘人才的四点要求
耐克：聪明人的十大标准
Oracle：猎取四种物质的人

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com