

<<创建健康企业>>

图书基本信息

书名：<<创建健康企业>>

13位ISBN编号：9787505839120

10位ISBN编号：7505839128

出版时间：2005-10

出版时间：经济科学

作者：王晶晶

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创建健康企业>>

内容概要

本书从伦理学、企业和谐发展的新视角，综合心理学、组织行为学、管理学、人力资源管理等多学科的理论和研究方法，阐明企业在21世纪中要赢得市场竞争优势并取得可持续性成长必须创建健康企业，以及创建健康企业的理论和实践问题。

作者从设计理想的工作场所、减轻员工的工作压力、促进员工的心理健康、消除企业中的歧视、管理劳动力多样性、提高员工的工作生活质量以及企业承担社会责任等方面，提出了创建健康企业的具体建议。

<<创建健康企业>>

作者简介

王晶晶，1965年生于安徽蚌埠。

1997年遴选为安徽省中青年骨干教师；1999年被聘为企业管理专业硕士导师；2000年兼任安徽工商管理学院MBA导师；2003年被聘为安徽财经大学教授；现任安徽财经大学企业成长研究所副所长。

主要从事组织行为、企业社会责任等理论和实践的研究工作。

出版《组织行为学》、《企业战略管理》等著作2部；主持和参加安徽省教委人文社会科研课题、安徽省社会科学规划课题多项。

<<创建健康企业>>

书籍目录

第1章 企业和员工的关系 1.1 企业和员工关系的理论回顾 1.2 企业和员工关系的新模式——战略合作伙伴关系 1.3 企业和员工关系变化的原因 1.4 全球化背景下我国企业和员工的关系 1.5 塑造企业的伦理价值观第2章 设计理想的工作场所 2.1 工作场所物理环境的设计 2.2 工作场所布局的影响作用 2.3 工作场所的安全 2.4 工作场所的健康 2.5 工作场所的隐私权第3章 减轻员工的工作压力 3.1 工作压力——不可忽视的威胁 3.2 产生工作压力问题的压力源 3.3 工作压力的影响——不要忽视的后果 3.4 提高个人应对压力的能力 3.5 帮助员工应对压力——组织的途径第4章 有效促进员工的心理健康 4.1 心理健康的基本概念 4.2 心理健康的构成要素 4.3 影响员工心理健康的因素 4.4 促进员工心理健康的对策第5章 消除工作中的歧视 5.1 歧视——不公平的社会现象 5.2 歧视的各种表现形式 5.3 歧视现象的原因透析 5.4 国家对消除歧视的扶持行动 5.5 组织对消除歧视的扶持行动第6章 管理劳动力多样性 6.1 劳动力多样性的挑战 6.2 比较民族文化的差异 6.3 管理多样性和组织的竞争优势 6.4 多样性管理中的问题 6.5 管理多样性的范式 6.6 管理多样性的技术和方法第7章 提高员工的工作生活质量 7.1 工作生活质量的起源和发展 7.2 设计员工参与方案，鼓励员工参与 7.3 审视传统工作设计，重新进行工作设计 7.4 设计工作时间安排方案 7.5 协调工作——家庭关系第8章 积极承担企业社会责任主要参考文献后记

<<创建健康企业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>