

<<韩国劳资关系>>

图书基本信息

书名：<<韩国劳资关系>>

13位ISBN编号：9787505847897

10位ISBN编号：7505847899

出版时间：2005-5-1

出版时间：经济科学出版社

作者：金秀坤

页数：508

字数：410000

译者：方振邦

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<韩国劳资关系>>

内容概要

本书阐释了韩国近代劳动关系的发展历史，劳资关系制度，劳动力市场的发展和劳动力过剩时的政府对策，以及政府对人力资源的开发和教育培训计划。

同时还介绍了韩国的劳工运动史和工会组织的发展概况，以及劳资纠纷与争议调解制度。

在研究方法上，作者综合运用了管理学、经济学、心理学、社会学、教育学、法学、政治学、人类学等学科的相关理论。

在作者的笔下这些理论并不是孤立的，而是被一种严密的逻辑关系有机地整合在了一起，正如作者在后记中所指出的，整本书都在试图回答两个问题：一是为什么韩国经济在六七十年代能够保持高速发展；二是进入20世纪80年代以后，韩国经济发展迅速又为何减缓，并且劳资关系开始恶化。

读者对象：劳动管理部门的管理者及政策制定者。

<<韩国劳资关系>>

作者简介

金秀坤教授是韩国劳资关系领域的著名学者，曾在韩国开发研究院工作十余年，之后一直在韩国著名学府庆熙大学经营学部任教，曾任庆熙大学经营学部主任，庆熙大学副校长，韩国政府劳资关系委员会高级顾问。

<<韩国劳资关系>>

书籍目录

第一部分 总论 第1章 劳资关系制度 第2章 韩国劳资关系的历史背景 第3章 韩国劳资关系的历史背景
第4章 韩国劳资关系的发展模型和坐标 第二部分 劳动力市场 第5章 劳动力供给：劳动时间和努力程
度 第6章 劳动力供给：劳动力的概念与经济发展趋势 第7章 劳动力供给：有关影响参与经济活动因素
的理论和实证的研究结果 第8章 过剩劳动力供给：失业及其对策 第9章 劳动力需求 第三部分 人力资源
论：教育培训与劳动力流动 第10章 人力资源开发：正规教育 第11章 人力资源开发：职业培训 第12章
劳动力流动 第四部分 工会 第13章 工会的设立与代表权 第14章 劳工运动和工会组织情况 第15章 不公正
劳动行为 第五部分 集体谈判 第16章 集体谈判与谈判构成 第17章 集体谈判的理论与实践 第18章 劳资纠
纷的现状与争议调解制度 第19章 集体谈判的内容与不满的处理 第20章 劳资协商制度与员工参与管理
第21章 公共部门的劳资关系 第六部分 薪酬 第22章 工资体系与激励机制 第23章 劳动生产率和工资指导
制度 第24章 最低工资制度 结束语

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>