

<<决定一生的66条职场警示>>

图书基本信息

书名：<<决定一生的66条职场警示>>

13位ISBN编号：9787505849891

10位ISBN编号：7505849891

出版时间：2005-7

出版时间：经济科学

作者：王全成 编

页数：262

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<决定一生的66条职场警示>>

内容概要

你是否已经习惯了现有的工作状况？

你是否思考过目前的工作状态是否正常？

你是否考虑过现阶段的工作方法能否为公司创造价值，能否让你脱颖而出？

…… 目前，我们正处于一个微利时代，不少企业均面临着激烈竞争的现状，为了确保企业的生存与发展，管理者们在绞尽脑汁思考突破困境的方法。

然而，很多企业员工却对此无忧无虑，不以为然，总觉得这是领导应该考虑的问题，与己无关。

迟到、旷工属于求之不得的事；请假、撒谎乃是习惯之事；毫不吝啬地挥霍公司财产也是惯常做法...

... 试想，这些行为能为我们带来什么？

能为公司带来什么？

本书从一个员工经常遇到的66个问题入手，深入浅出地分析了目前工作中可能会遇到的一些问题，大量的案例也为众多奋斗在职场上的员工提供了借鉴。

希望本书的出版能够让众多员工重新审视自身的问题，解开工作的谜团。

<<决定一生的66条职场警示>>

书籍目录

- 引言1.缺乏敬业精神！
- 2.从不自动自发地工作！
- 3.难以兢兢业业、心职尽责！
- 4.一贯眼高手低，难成大事！
- 5.缺乏正确的心态！
- 6.不善于顺利完成本职工作！
- 7.视赢取高薪为工作的根本目的！
- 8.缺乏诚信品质！
- 9.工作目标不明！
- 10.不具备较强的竞争实力！
- 11.从不积极主动地工作！
- 12.与老板的意较长谬以千里！
- 13.经常与老板唱“对台戏”！
- 14.轻易泄露公司机密！
- 15.缺乏团队合作精神！
- 16.心怀不满情绪！
- 17.习惯于推卸责任！
- 18.视他人为敌人！
- 19.养成了拖拖拉拉的习惯！
- 20.与同事之间的敌对心态！
- 21.轻付出，重收获！
- 22.无视组织纪律性！
- 23.缺乏执行能力！
- 24.不善同情与理解老板！
- 25.一意孤行的独行侠！
- 26.时刻受职业压力所困！
- 27.经不起工作考验！
- 28.缺乏良好的工作习惯！
- 29.经常受他人影响！
- 30.耗尽心思去寻找借口！
- 31.无视老板的优点!32.缺乏沟通能力!33.习惯于投机取巧!34.不善于细分工作!35.一时冲动之下选择"跳槽"!36.做事马虎草率!37.不善适度运用赞美技巧!38.严重的信任危机!39.我仅仅是在为老板打工!40.随意损害公司的利益!.....

<<决定一生的66条职场警示>>

章节摘录

书摘所谓使命，主要是指使者所奉之命，是指人们在日常生活中必须做好属于自己职责范围内的事情。

从某种意义上讲，职业也是人们的生活必不可少的一部分，因此，职业也就是人所奉的使命，是人们应当做好的分内工作。

所谓的使命感，是一种促使人们采取行动、实现自我理想和信仰的心理状态，是决定人们行为取向和行动能力的关键性因素。

一般情况下，富有使命感的员工会时刻牵挂着自己的工作，具有高度的敬业精神，会主动、出色地完成本职工作。

富有敬业精神的人完成工作是在秘而不宣、无人知晓的情况下进行的，那些不让自己的行为和工作成果在他人面前犹如广告一般宣传的人，才是真正将工作当做人生使命的员工，他们一味地追求内心完成使命的欣慰和满足感，而不是仅仅把工作看做一种谋生的手段，或是迫于生计的需要，这种精神才是真正的敬业精神，才是我们所应当信奉的职业精神。

令人感到遗憾的是，有许多在职场上碌碌无为的人，恰恰是把工作当成了一种谋求生计的手段，他们参加工作的目的仅仅是为了谋求生计，他们有意无意地会把敬业看做一种极其愚蠢的行为，认为这是老板为了剥削员工而推行的一种策略。

事实上，如果我们能够转变这一观念，将敬业变成一种习惯和职业使命的话，必将能够从中获得更多的知识。

一个人在全身心地投入工作的过程中，必定能找寻到其中的乐趣，久而久之，在敬业精神的熏陶之下，必将茁壮成长成为一名出色的员工。

在这里，我们所提倡的敬业精神，就是要求员工敬重自己的工作，其具体表现为认真负责、一丝不苟、善始善终等职业道德，其中糅合了一种使命感和道德责任感。

敬业精神在当今社会已经成为了一种最基本的为人之道，同时也是成就事业的重要条件。

任何一家想在竞争中获胜的公司都会想方设法让每个员工树立敬业精神。

没有兢兢业业的员工，就无法为顾客提供高品质的服务和高质量的产品。

不过，无论从事何种行业，无论在什么地方，我们总能遇到一些投机取巧、逃避责任之人，他们不仅缺乏一种神圣的使命感，而且缺乏对敬业精神最基本的理解。

敬业不仅有益于公司、有益于老板，而且最终受益的必将是员工自己。

P1-2

<<决定一生的66条职场警示>>

编辑推荐

本书从一个员工经常遇到的66个问题入手，深入浅出地分析了目前工作中可能会遇到的一些问题，大量的案例也为众多奋斗在职场上的员工提供了借鉴。能够让众多员工重新审视自身的问题，解开工作的谜团。

<<决定一生的66条职场警示>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>