

<<商者无域中国民营企业家与职业经理人>>

图书基本信息

书名：<<商者无域中国民营企业家与职业经理人>>

13位ISBN编号：9787505853195

10位ISBN编号：7505853198

出版时间：2005-12

出版时间：经济科学出版社

作者：张建君

页数：359

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

什么是职业化的管理？

简单来说，职业化的管理就是解决企业内部问题要靠“法治”而非“人治”；就是企业依照程序和规则运作、而非兴趣和感情维持。

当然我这里并非不承认在企业运作过程中个人权威、个人魅力对企业发展的重要性。

但企业家的魅力，只有变成程序化的力量发挥作用时，这个企业才实行了职业化的管理。

职业化的管理离不开职业经理人。

什么是职业经理人？

职业经理人是依赖于专业能力而非出身来取得地位；依赖知识和服务，而不是依赖于提供资本或出售最终产品获得回报。

职业经理不同于企业家。

企业家不是直接出售知识和能力，而是把知识和能力转化成可出售的产品才得到报酬的，所以要承担很大的风险。

职业经理是直接出售知识的人。

对企业家来说，先天的素质是最重要的，后天的知识是第二位的。

但对职业经理人来讲，情况可能刚好相反：后天积累的知识是第一位的，先天的素质是第二位的。

这就使我们不能不承认管理教育对职业化管理的重要性。

现在中国的管理很不职业化，但从历史上看，中国是最具有职业化管理传统的国家。

美国职业化的管理不过只有一百年的历史，中国的职业化管理有二千年的历史。

当然，我们的职业化管理不是发生在企业，而是发生在政府。

作者简介

张建君，1969年生，甘肃靖远人，中国人民大学经济学院博士研究生，中共甘肃省委党校经济学教研部副教授（破格），兼任全国党校系统《资本论》暨邓小平经济理论研究会常务理事。

代表作有《社会主义劳动价值论》。

荣获第18届北方十五省哲学社会科学优秀图书奖。

发表论文30多篇，参编教材及编著6部，参与或主持课题研究共4项。

书籍目录

导论 民营企业家与职业经理人风暴中心个中酸甜谁人知——职业经理人在创维 谁是渡我到彼岸的筏——华帝管理层大换班始末真的累了——用友职业经理人案例报告谁能将旗鼓一为开太平——记亚信集团职业经理人化商者无域——黄光裕和他的商业帝国 为有源头活水来——慧聪之道方太厨具的中国式继承——家族继承制与淡化家族制的辩证思考 不平坦的家族化企业蜕变之路——讲述金义集团去家族化过程中不平凡的故事十载风雨一路阳光——健康元药业集团引进职业经理人案例野马奔腾：从家族到世界——民营企业案例之中宝集团 飞旋的陀螺——谁是挥鞭的手——北京新奥特集团有限公司管理案例 金蝶之路——金蝶国际软件集团管理案例 千淘万漉虽辛苦 吹尽黄沙始到金——兰州黄河企业股份有限公司案例 处漫道大城而遥以寄远——远大空调案例 家族企业50年不变——尹明善和他的力帆集团 高薪为何留不住总裁——中驰财团聘请职业经理人受挫案例 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>