

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787505856899

10位ISBN编号：7505856898

出版时间：2006-7

出版时间：经济科学出版社

作者：刘桂萍 编

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

随着国外先进的人力资源管理的理论与最新研究成果的传播，人力资源管理这门学科在我国得到了蓬勃迅速的发展，越来越多的高校关注人力资源管理理论的研究，企业也越来越意识到人力资源管理在企业管理中的战略作用。

在这种环境下，高校设置的人力资源管理专业课程，如何将西方现代人力资源管理的先进理论与国内企业的管理实践结合起来，建立具有中国特色的人力资源管理学，是摆在我们面前亟待完成的任务。这一任务的完成，有待于理论工作者和实际工作者的共同努力。

本书充分吸取了中外人力资源管理理论研究的最新成果与方法，并结合中国的具体国情，使人力资源管理理论探讨与实践相结合，注重理论的完整清晰和管理方法的简单实例，每章后边附有案例，目的是使学生和普通管理人员能够比较容易地了解人力资源管理的基本知识。

本书借鉴和使用了大量国内外学者的研究成果。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论 第一节 人力资源的定义与特征 第二节 人力资源管理 第三节 人力资源管理理念的转变 第四节 人力资源管理在企业管理中的战略作用第二章 人力资源管理的演进及基本原理 第一节 人力资源管理的产生与发展 第二节 西方有关人力资源管理的理论 第三节 中国有关人力资源管理思想的简介 第四节 人力资本理论 第五节 人力资源管理的基本原理第三章 工作分析与工作设计 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的方法 第三节 工作分析的结果与表现形式 第四节 工作设计第四章 人力资源战略规划 第一节 企业战略与人力资源管理 第二节 人力资源规划的制定 第三节 人力资源规划的方法 第四节 人力资源规划的实施与评价第五章 员工招聘与录用 第一节 员工招聘概述 第二节 员工招聘的程序 第三节 员工甄选与录用第六章 员工培调与开发 第一节 员工培训与开发概述 第二节 员工职前教育 第三节 企业员工培训需求的评估 第四节 员工培训方案设计 第五节 员工培训的方法与评价第七章 绩效管理 第一节 绩效管理的概念和功能 第二节 绩效管理系统的总体设计 第三节 绩效考核的基本方法 第四节 绩效考核方法在实践中的发展第八章 职业管理与发展 第一节 职业生涯及特点 第二节 职业选择与职业发展 第三节 职业生涯设计与决策 第四节 职业管理第九章 薪酬管理 第一节 薪酬与薪酬管理 第二节 工作评价 第三节 企业薪酬设计第十章 人力资源保护 第一节 劳动关系 第二节 职业安全与健康 第三节 社会保障第十一章 人力资源会计 第一节 人力资源会计概述 第二节 人力资源成本会计 第三节 人力资源价值会计 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>