

<<基于可持续发展的企业绩效评价研究>>

图书基本信息

书名：<<基于可持续发展的企业绩效评价研究>>

13位ISBN编号：9787505859364

10位ISBN编号：7505859366

出版时间：2006-12

出版时间：经济科学出版社

作者：温素彬

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于可持续发展的企业绩效评价研究>>

内容概要

可持续发展战略是当今世界共同选择的发展战略。但是，可持续发展战略在企业层次的实施机制尚未形成，尤其是缺乏一套基于可持续发展战略的企业绩效评价体系。

《基于可持续发展的企业绩效评价研究》的目的是按照可持续发展战略的要求，建立新的企业绩效评价体系，为企业履行可持续发展行为提供理论依据和现实指导。

全书包括以下内容：第一章：导论。

提出问题，阐述选题背景和研究意义，总结并评述国内外研究现状，构建研究框架。

第二章：可持续发展的理般理论。

第三章：基于可持续发展的企业模式。

第四章：基于可持续发展的企业绩效评价体系基本框架。

第五章：企业三重绩效评价指标体系。

第六章：企业三重绩效综合评价模型。

第七章：企业三重绩效相关的实证分析。

第八章：企业三重绩效的督导工具。

作者简介

温素彬，男，1971年7月生于山西和顺。

先后在1994年、1997年、2005年毕业于山西财经大学、西安交通大学、南京理工大学，分别获经济学学士学位、经济学硕士学位、管理学博士学位。

现在南京理工大学经济管理学院任教，副教授，江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师。

主要研究方向：财务管理理论与实务；管理会计理论与实务。

近年来主要以可持续发展战略、社会责任理论、利益相关者理论为基础，研究财务管理理论问题和企业绩效评价的理论与方法问题，提出了企业“三重绩效”评价理论和“和谐财务理论”。

在《会计研究》、《投资研究》、《管理工程学报》等期刊发表学术论文50多篇，出版学术著作一部，获学术奖励6项。

学术兼职：中国会计学会财务成本分会理事；江苏省数量经济与管理科学学会理事；江苏省统计学会理事。

书籍目录

第一章 导论第一节 选题背景和研究意义第二节 国内外研究现状第三节 研究思路和研究目标第二章 可持续发展的一般理论第一节 可持续发展的思想渊源第二节 现代可持续发展理论第三节 可持续发展的定义与本质第四节 可持续发展的行为主体本章小结第三章 基于可持续发展的企业模式第一节 企业理论的演进第二节 对企业理论的简要评析第三节 和谐型企业模式本章小结第四章 基于可持续发展的企业绩效评价体系基本框架第一节 企业绩效评价的价值取向第二节 企业利益相关者的界定和分类第三节 企业三重绩效模式第四节 企业三重绩效评价体系的基本结构本章小结第五章 企业三重绩效评价指标体系第一节 国外企业绩效评价指标体系的演进第二节 我国绩效评价指标体系的演进第三节 三重绩效评价指标体系基本结构第四节 三重绩效总指标体系第五节 三重绩效相对指标体系本章小结第六章 企业三重绩效综合评价模型第一节 指标来源与权重第二节 三重绩效的综合评价——空间距离法第三节 三重绩效的和谐性评价——三角函数法第四节 三重绩效的变权综合评价第五节 综合评价模型的应用本章小结第七章 企业三重绩效相关性的实证分析第一节 相关研究成果第二节 研究设计第三节 实证分析本章小结第八章 企业三重绩效的督导工具第一节 公约和原则第二节 标准和守则第三节 延伸生产者责任与责任型投资本章小结参考文献致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>