

<<激活>>

图书基本信息

书名：<<激活>>

13位ISBN编号：9787505859609

10位ISBN编号：7505859609

出版时间：2006-12

出版时间：经济科学出版社

作者：王孝明，王志勇 主编

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<激活>>

### 内容概要

每个企业都希望员工对工作抱有积极、热情、认真的态度。

只有拥有这样的员工才会让企业不断进步。

富有激情的员工会感染其身边的人，使事态向好的方向发展。

工作热情是一种洋溢的情绪，是一种积极向上的态度，更是一种高尚珍贵的精神，是对工作的热衷、执著和喜爱，是一种强大的力量，使人有能力去解决遇到的一切问题；是一种推动力，推动着人们不断前进。

有许许多多管理者常常苦恼：员工为什么总是这么懒？为什么他们总这么马马虎虎、敷衍了事？为什么他们总是偷奸耍滑、中饱私囊，而不是目光长远、以大局为重？.....太多的为什么，让管理者疲惫不堪、四方求解。

最后，他们终于找到这样一个办法：激励。

管理是一门艺术，而激励是这门艺术中的艺术。

管理者的重要天职就是焕发每个员工的积极性及挖掘他们的潜能。

实践证明，善于激励的管理者通常容易获得成功。

要知道，企业的员工不是简单集合在一起就能发挥作用，因为十个零加在一起其结果还是零。

管理者必须掌握如何启动员工动力的激励艺术，才能获得成功。

## 书籍目录

前言激励原则篇 第1条：投其所好、各取所需——激励是以人为本的管理手段 第2条：细节决定成败——激励也是一门艺术 第3条：一碗水端平——“公平”是最好的激励愿景共鸣篇 第4条：制定富有挑战性的发展目标 第5条：制定“看得见”的阶段性目标 第6条：目标分解到个人——明确的责任也是激励的手段基本保障篇 第7条：工欲善其事，必先利其器 第8条：关注职业安全，关爱生命健康 第9条：人为财死、鸟为食亡——丰富多彩的薪酬福利绩效考核篇 第10条：我的工资我做主——薪酬自助与弹性福利 第11条：同岗同酬——用岗位责任薪酬来激励员工 第12条：能力越大，责任越大——划分等级来评估员工业绩 第13条：绩效薪酬——与业务目标“接轨” 物质奖励篇 第14条：重奖突出贡献者——有付出就应该得到回报 第15条：特别的奖励产生特殊的效果 第16条：该出手时就出手——随时随地地奖励 第17条：“团队”奖励——激发每个人的热情 第18条：实物奖励比现金更有效 精神鼓舞篇 第19条：千万不要吝惜你的赞扬，随时随地地赞美 第20条：功成方可名就——让员工成为明星 第21条：士气可鼓不可泄——为员工加油鼓劲 第22条：口号文化——员工的精神指南人文情感篇 第23条：“请员工吃饭”——花小钱办大事 第24条：旅游奖励——集多种激励效果的好办法 第25条：人非草木，孰能无情——感谢信发到员工的家乡 第26条：HOPDAY发泄日——员工需要“心理按摩” 第27条：关心底层小人物——以小搏大，舞动全局 第28条：八小时外的员工 第29条：员工“私人问题”很值得关注 第30条：后顾之忧、前程无限——关爱员工生活 第31条：礼轻情义重——给员工特别的关心 第32条：关键时刻拉人一把组织制度篇 第33条：高效的组织产生高效的员工 第34条：员工“科举制度”——竞争因制度而公平 第35条：岗位轮换造就企业“多面手” 第36条：“发动机”和“螺丝钉”各有功用 第37条：AB角制度——分中有合、共生共赢 第38条：1+1>2——人员有效搭配，激发团队竞争威力文化建设篇 第39条：高扬企业文化建设的旗帜 第40条：让企业之血更高贵——企业的形象为员工赢得荣誉 第41条：团队精神——员工活力之源 第42条：员工运动会——激情与活力的“强心剂” 第43条：让工作充满乐趣培训提升篇 第44条：培训——用丰富的知识激励员工成才 第45条：岗位培训——让员工在实践中迅速成长 第46条：内部导师制度——培养竞争对手，实现全员激活 第47条：学有所用，让培训的效果落到实处 第48条：授权——让员工承担更大的责任 第49条：接班人计划——内部提升给员工更大的舞台 第50条：员工双轨制管理——让员工有一个美好的未来 第51条：晋升可造之才——给人才留有成长的空间 第52条：量体裁衣式提升——企业与员工双赢的选择 第53条：全员竞争上岗——让“好马”都出场遛遛 第54条：能者上，庸者下——末位淘汰，构建精英团队 第55条：晋升或者出局——没有退路的晋升机制行为感染篇 第56条：丰富的语言技巧——成功激励的拍门砖 第57条：榜样的力量是无穷的 第58条：用激情感染员工 第59条：同甘共苦，方能共渡难关竞争驱动篇 第60条：引进外部大“鲶鱼” 第61条：鼓励内部竞争“小气候”压力推动篇 第62条：危机警示教育，提升全员忧患意识 第63条：重压之下、必有勇夫 第64条：“压迫式”管理——善用“重典”激励员工 第65条：做事先做人——提高员工责任意识民主参与篇 第66条：倾听员工的声音 第67条：Open Door政策——无障碍沟通 第68条：午餐会——不放过任何沟通的机会 第69条：建议采纳与奖励制度 第70条：鼓励创新——充分发挥员工潜能和创造性 第71条：让员工参与管理——共同的愿景激励员工前进 第72条：员工是企业的主人以人为本篇 第73条：举贤不避亲 第74条：弹性工作制——效率源于自由 第75条：鼓励员工“内部跳槽” 第76条：尊重员工兴趣——激发创新的活力之源 第77条：让“特立独行”者融入集体 第78条：容忍员工的失败——变惩罚为激励 第79条：变惩罚为激励的艺术 第80条：不要轻易抛弃任何一个落后者 第81条：请好马吃回头草——离职员工也必须关注 第82条：让员工产生“终身职业”的理念 第83条：股权激励计划——给人才一付“金手铐” 第84条：内部创业——让员工做老板自我激励篇 第85条：相信自己一定会成功 第86条：将梦想付诸实践 第87条：坚持信念、超越梦想 第88条：学无止境——每天进步一点点

<<激活>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>