

<<劳动价值论反正>>

图书基本信息

书名：<<劳动价值论反正>>

13位ISBN编号：9787505864177

10位ISBN编号：7505864173

出版时间：2007-10

出版时间：经济科学

作者：陈宝琪

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动价值论反正>>

前言

本书修订是由2005年“马克思主义基础研究和建设工程（经济学系列）”四部著作的出版引发的。笔者对书中解读马克思劳动价值理论的观点有不同的见解，想借此机会与该书的作者们进行商榷。由于这4本经济学著作都是用解读《资本论》的方法阐述马克思的劳动价值理论的，所以，我们也必须用解读《资本论》的方法阐述马克思的劳动价值理论。

经过一年多的努力，我将《资本论》的一、二、三卷又详细地研读了一遍。

为了给党的第十七次全国人民代表大会献礼，鉴于时间的原因我决定先将这次解读《资本论》的收获用在2005年出版的《劳动价值论反正》的重新修订、再版上。

这次研读《资本论》的收获之一是使我进一步认识到，人们对马克思的劳动价值理论的理解容易在两方面存在问题：主观和客观原因。

主观上人们学习《资本论》时易犯教条主义错误，客观上《资本论》存在不全面、不完善的问题。

主观原因和客观原因一结合，就把《资本论》不全面、不完善的论述当成了全面的、完善的论述，当成了绝对真理，错误理解了马克思的劳动价值理论。

<<劳动价值论反正>>

内容概要

马克思的生产劳动和劳动价值理论是马克思经济理论的基础，而马克思的经济理论又是科学社会主义理论的基础。

只有正确理解马克思的生产劳动和劳动价值理论，才能正确理解马克思的经济理论，才能正确理解马克思的科学社会主义理论。

马克思劳动价值理论的本义是：管理劳动、科学技术、生产要素等都是创造价值的因素。

《劳动价值论反正（修订版）》分为四篇：马克思生产劳动理论的本义与应用、马克思劳动价值论的本义研究、马克思劳动价值论的难点研究、马克思劳动价值论的发展研究。

<<劳动价值论反正>>

作者简介

陈宝琪，1949年4月出生于辽宁省义县。

1969年2月入伍，1978年7月毕业于石家庄高级步兵学校，历任班长、政治干事、政治指导员、宣传股长、政治处副主任、宣传科长、总军事代表、总工程师等职。

在36年的军旅生涯中，在完成本职工作的同时，坚持不懈地研究马克思：主义理论并取得了一定的成果。

主要著作有：《公共价值论》、《社会主义市场经济新论》、《劳动价值论反正》、《重新建立个人所有制》和数十篇论文。

<<劳动价值论反正>>

书籍目录

修订版序言 / 1 原版序言 / 1 绪论 / 1 第一篇 马克思生产劳动理论的本义与应用 / 1 第一章 马克思的生产劳动一般理论 / 3 第二章 社会主义初级阶段生产劳动的特点和范围 / 28 第三章 生产劳动的种类及各种生产劳动相互联系、相互作用的客观规律 / 39 第四章 经济统计方法的改革 / 48 第二篇 马克思劳动价值论的本义研究 / 57 第五章 从《资本论》原文上认识马克思劳动价值论的本义 / 61 第六章 从《资本论》的研究方法和所有制理论上认识马克思的劳动价值论的本义 / 101 第七章 商品价值的相对性和绝对性 / 147 第八章 马克思的价值生产理论 / 161 第九章 承认发展生产力能创造价值可以进一步认清资本主义制度的本质 / 177 第十章 社会主义初级阶段的价值生产与价值分配 / 186 第三篇 马克思劳动价值论的难点研究 / 205 第十一章 关于“商品的价值与生产力成反比” / 207 第十二章 关于管理劳动的“二重性” / 216 第十三章 关于“社会必要劳动时间”的两个含义 / 228 第十四章 关于劳动价值论的一元论 / 243 第十五章 关于价值论与财富论的关系 / 251 第十六章 关于“资本不能从流通中产生，又不能不从流通中产生” / 262 第十七章 关于价值转化为生产价格的原因 / 268 第四篇 马克思劳动价值论的发展研究 / 277 第十八章 把马克思劳动价值论发展为社会主义市场经济理论 / 280 第十九章 把马克思的劳动价值论发展为经济增长理论 / 289 第二十章 把马克思的劳动价值论数理逻辑化 / 305 第二十一章 运用劳动价值论进行宏观经济调控 / 312 附录1：评《马克思劳动价值论的继承与发展》 / 324 附录2：也谈劳动价值理论研究必须正视的十大问题——与刘解龙教授商榷 / 333 附录3：科学评价马克思主义理论，坚持正确方向——评《劳动价值学说新探》 / 349

<<劳动价值论反正>>

章节摘录

当然，在社会主义初级阶段，还不能完全实行劳动者与生产资料的直接结合。

因为，这时的生产力水平还不高，劳动还没有成为人民生活的第一需要，劳动者之间的劳动能力差别还很大，在这种情况下，要使劳动者努力学习科学技术、积极参加生产劳动，首先必须根据每个劳动者的劳动能力正确分配劳动岗位，即实行竞争上岗，而后按照岗位工资加奖金的原则分配劳动产品。这样一来，生产资料公有制条件下劳动者与生产资料结合的方式，与资本主义条件下劳动力的买和卖，从形式上看差不多，但本质上是有很区别的。

根本的区别是：土地、矿山、河流、森林及其收益归劳动者所有，进城务工的农民有自己的土地。

由于同样的原因，在社会主义初级阶段，企业也不能像过去那样吃国家的“大锅饭”，而应该让每个企业独立核算、自主经营、自负盈亏。

而要正确实行企业独立核算、自主经营、自负盈亏，保障企业之间在实行这种管理方法之后在收入上平等，就必须根据企业占有的生产资料的价值来提取生产资料占有税（这样的政策现在还没有实行，但必须要实行，不实行就没有平等，就不是生产资料公有制）。

这样一来，国家和企业之间的关系也与以前和现在发生了变化。

<<劳动价值论反正>>

编辑推荐

《劳动价值论反正(修订版)》是由经济科学出版社出版的。

<<劳动价值论反正>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>