

<<卓越之道>>

图书基本信息

书名：<<卓越之道>>

13位ISBN编号：9787505864665

10位ISBN编号：7505864661

出版时间：2007-11

出版时间：经济科学

作者：田林

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越之道>>

内容概要

汇丰银行主席、易初莲花董事长、花旗集团全球副总裁、均瑶集团首席执行官、林德叉车大中国区总裁.....30多位工商界领袖与一名年轻人关于事业与成功的对话、追求事业成功的必读经典、贴近年轻人的视角、成功前辈的亲身经历与工作原则.....来自成功前辈最具指导性的事业指南，帮助你从容解决事业道路上最实际的问题。

该书不仅仅是思想上的鼓舞，更是事业规划与工作实践中切实的行动指南。

积极还是沉稳—工作中如何表现自己？

如何把握跳槽的机会？

如何寻找事业上的导师与支持者？

如何面对工作中的压力与竞争？

.....本书汇集了当今商界领袖在事业生涯中体会到的最好的忠告和建议，为你的生涯注入一丝成功的箴言。

作者简介

田林（英文名：Edward L.TiAnderson）

毕业于武汉外国语学校，后求学于厦门大学：经济系/国际经贸系/英文系。

17岁开始便担任见习工程师，参加中南商业广场大楼、武汉理工大学新校区、福建水泥集团等建设项目的高压配电柜、远程电控系统安装等工程。

在就读于厦门大学期间，自己编写了一套涵盖发音、词汇运用、西方历史以及电影学习的英语教程，在校内面向全校同学开设“语言与西方文化”系列英语讲座，深受同学的欢迎。

2005年与同学一同创立“阅读交流与在线销售”的图书网站，开始经营实践，并用盈利收购图书，捐赠给学校新校区新建的图书馆。

2005-2007年间，先后参加香港讯汇（金融）集团“当代金融市场”投资课程学习以及香港廉政公署、香港董事学会等机构举办的“建诚信，创未来”青年诚信领导培训。

在案例分析大赛中获得优胜，应邀于2007年参加香港廉政公署青年峰会。

同时作者利用假期、实习等机会，亲自走访了海内外众多的企业领袖和管理学者，以他们在“事业生涯获得的最好的忠告”为线索，始当代年轻一辈提出最好的事业箴言，完成本书。

作者同时也是厦门大学高尔夫球协会创始人之一，现已申请加入联合国国际志愿者组织，希望在自己的事业生涯中能有机会到非洲服务。

<<卓越之道>>

书籍目录

前言体例说明职业发展 Perform and Express 窦淑芳（花旗集团全球副总裁） 附：来自花旗集团董事长兼首席执行官查尔斯·普林斯的事业信条 从基层做起 陈君聪（深圳广播电视集团总经理，原深圳报业集团总裁） 心态，责任，创新 王虹（中国出口信用保险公司（厦门）总经理） 事业生涯的线路图 周光晖（香港董事学会副主席，中国基建集团及中国基建港口有限公司主席） 附1：周光晖先生的事业经历 附2：英语采访原文 未雨绸缪，为逆境做好准备 黄义安（漳州红树林房地产（台资）有限公司董事长） 坚持，给事业注入理性 吴捷钟（香港外汇投资有限责任公司执行董事） 附：吴捷钟先生的投资策略—投资心理学 做产品前，先做需求 翁明澜（台湾金顶有限公司，厦门牛耳有限公司总经理） 跟随你的心 罗伊·斯毕（IBM咨询合伙人，全球工厂置位研究总监） 附1：来自KPMG咨询Andreas Dressier先生的事业忠告 附2：英语采访原文 放下自尊心，给自己平静的心态 郑学兵（北京甲壳虫图书公司总经理） 选择自己喜欢的工作，不要畏惧从头开始 威廉·麦金森（俄克拉荷马大学商学院教授，意大利政府经济政策（私有化）顾问，博士） 附：英语采访原文 创业人生 踏稳人生的平台 宸枫（紫维传媒有限公司总经理） 鲜明的立场 林忠（原法国毕马威法律部总监，瑛明律师事务所合伙人） 给自己一个成功的心态 左敏（上海福敏信息科技有限公司董事长，武汉耀华汽车玻璃有限公司董事长） 把握人生节拍 黄建忠（中润集团首席经济顾问，教授） 抓住趋势，切勿跟风 黄立明（中国e信息技术有限公司创始人兼总策划） 发挥自己的能力，雇用有能力的人 石建兴（中食肽灵公司董事长，原中丝深圳进出口公司总经理） 广泛私累，确立目标，不断充电 刘国和（至善投资公司董事长，中国光华科技基金会秘书长） 附：刘国和先生以及绿色和谐事业简介海外拼搏追求卓越成为领袖行业索引与精粹作者手记致谢

<<卓越之道>>

章节摘录

从基层做起 陈君聪 深圳广播电视集团总经理，原深圳报业集团总裁 由于“文化大革命”的原因，我在大学毕业开始工作的时候已经28岁了。

一般情况下，一个毕业生出来工作几年，到了28岁，就已经干到了一个很不错的职位。

而我仍然得与普通应届毕业生一样，从基层做起。

这个时候起步也许显得有些迟，但是从我的整个事业经历来看，我深刻地体会到，不能因为自己年龄比正常应届毕业生大，或者经历比他们多就拒绝从基层干起。

主席、总裁的位置不是理所当然地在那里等着你。

在事业上，要想真正地有所作为，重要的并不是坐在什么位置上，而是在这个上升的过程中，不断学习，不断积累。

提高在各个方面所获得的知识与能力。

同时在这个积累提高基础上，不断寻求技能创新。

简单说，事业的发展，就是一个从基层，不断“学习——提高——创新”的过程。

目前人们正提倡创立一个“和谐”的工作环境。

一个优秀的企业，宏观上首先应该做到社会效益与经济效益相协调。

而在微观上，就是企业内人与人，人与工作之间的和谐。

我们能够高效、自如地与不同的人交流，沟通，才能使整个机构更有效地运转。

而这正是一种需要我们从基层，通过接触各种人、各种工作而积累的能力。

所以我给今天刚刚开始事业的年轻人最好的建议就是，一定要注重事业上各个层面的积累，从基层好好地做起。

<<卓越之道>>

编辑推荐

学会建立自己的口碑。

有了好的口碑，别人就会认可你，信任你，看重你。

在小企业工作的人，可能在公司管理的事情要多、广，发展也可能比较快，但是眼界容易被局限住。

对于他们，我建议可以通过：（1）行业协会；（2）校友会；（5）同事和朋友，与他人多接触，保持一种较宽阔的眼界。

——均瑶集团首席执行官 黄辉 EXPRESS：会做，也要会讲。

成功的员工会成功地展示自己的才华与想法，把握机会。

主动地与上司沟通，这样有新的机会时上司才会先想到你。

——花旗集团全球融总裁 龚淑芳 每一次在路上、在商店里遇到上司，都是一次增加自己曝光率的机会，每一次见面都是一次INTERVIEW的机会。

做好准备，时刻不忘给自己增加曝光度。

如果希望在企业里能够快速地成长，我建议至少在企业内找一个MENTOR，时刻以他为参照，向他学习；同时在企业外还要找一个EXTERNAL MENTOR。

——林德叉车有限公司大中华区总裁兼首席执行官 郭进鹏 千万不要因为觉得大材小用就一心想着跳槽，任何一个平台的存在，都有它存在的合理性。

如果要跳槽，就先找出这个平台的合理性，以及它的优势。

一个机构、企业存在的理由是什么，是靠什么支撑起来的，是人才·资金·市场·还是老板的灰色关系？把这些与自己的现状结合起来，看看自己看到了什么，有哪些可以借鉴，弄明白这些以后，嗯，这节课结束了，可以找一个新的平台，开始下一门新的课程。

——紫维传媒有限公司总经理 宸枫

<<卓越之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>