

<<企业成长的四维理论>>

图书基本信息

书名：<<企业成长的四维理论>>

13位ISBN编号：9787505865952

10位ISBN编号：7505865951

出版时间：2007-1

出版时间：经济科学

作者：汤明

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业成长的四维理论>>

内容概要

《企业成长的四维理论》全面分析了影响企业生存和成长的各种因素，以及建立了一个分析企业成长的四维理论模型，并给出了企业不同成长阶段的模型变化，论述了资源层面、制度层面、文化层面在模型中的地位和作用、层层递进，深入论述了企业的发展路径。

全书共分6章，具体内容包括企业成长相关理论综述、企业成长的四维理论模型、影响企业成长的资源层因素、影响企业成长的制度层因素、影响企业成长的文化层因素、及重新审视中国私营企业的发展状况。

该书可供各大专院校作为教材使用，也可供从事相关专业的在职人员作为参考书使用。

<<企业成长的四维理论>>

作者简介

汤明，汉族，博士，1964年7月5日生于贵州省思南县。
祖籍云南会泽，现为瑞典上市公司ORASOLV董事、中国华瑞投资控股有限公司董事长，兼任国家发改委基础产业研究中心客座研究员、同济大学土木建筑学院兼职教授、北京交通大学经管学院兼职教授；现专任：中国水电建设集团基础事业部常务副总经理、中国水电建设集团路桥工程有限公司总经理。

座右铭：为善下近名、为恶不近刑、缘督以为径。
以无声的觉悟，做有声的事业。

<<企业成长的四维理论>>

书籍目录

序一序二导论一、本书主要内容与逻辑思路二、本书结构安排三、本书研究方法第一章 企业成长相关理论综述一、创业理论（一）对创业的关注（二）目前创业理论的几大学派二、企业成长理论（一）对企业成长性的评估（二）国外企业成长理论研究（三）国内企业成长理论研究三、家族企业理论（一）国外关于家族企业的研究成果（二）国内有关家族企业的研究成果第二章 企业成长的四维理论模型一、企业的本质与企业成长（一）企业的本质（二）企业的成长二、企业成长的外部因素（一）影响企业成长的外部因素（二）外部因素对企业成长的作用机理三、企业成长的内在因素（一）企业的资源（二）企业成长的内在因素（三）企业成长与企业能力（四）企业成长与企业的核心能力四、企业成长的四维理论模型（一）企业成长中的三个层面（二）基于三层面的四维理论模型（三）企业不同成长阶段的四维模型（四）在四维模型中的地位——资源层之基础（五）在四维模型中的地位——制度层之支撑（六）在四维模型中的地位——文化层之决定五、企业的生存和成长函数（一）企业的生产函数（二）企业的利润函数（三）企业的生存函数（四）企业的成长函数第三章 影响企业成长的资源层因素一、宏观经济资源与企业成长（一）人力资源供给与企业成长（二）信息化与企业成长（三）经济增长与企业成长二、生产要素与企业成长（一）生产要素与企业成长（二）生产要素对企业成长贡献的函数三、中国的私营企业家（一）私营企业家的成长模式（二）企业成长与企业家的心理演化（三）私营企业家对企业成长的实证分析（四）企业家所应该具备的素质（五）私营企业家面临的问题与困境第四章 影响企业成长的制度层因素一、宏观经济制度对企业成长的影响（一）所有制政策的演进（二）所有制政策演进对企业成长的实证分析（三）市场准入与企业成长的实证分析二、企业制度与企业成长（一）企业制度（二）企业制度对企业成长影响的实证分析（三）企业产权制度的变迁对企业成长的影响——供需均衡分析第五章 影响企业成长的文化层因素一、文化与经济二、社会文化对企业成长的影响（一）当代社会文化的构成（二）社会文化对企业成长影响的实证分析三、企业文化与企业成长（一）企业文化的内涵（二）企业文化在企业成长中的功能表现（三）企业文化与企业核心竞争力的形成（四）企业文化与企业成长的实证分析——海尔文化第六章 重新审视中国私营企业的发展状况一、中国转型时期私营企业的发展现状（一）企业总量加速增长（二）企业结构不断优化（三）企业生命力持续改善二、私营企业成长中的资源层因素（一）经济实力（二）人力资源（三）资本筹集（四）信息化建设三、私营企业成长中的制度层因素（一）宏观经济环境（二）企业制度层面的考察四、私营企业成长中的文化层因素（一）社会文化的发展状态（二）企业文化建设五、私营企业面临的积极因素（一）良好的政治环境（二）良好的经济政策环境六、私营企业未来成长展望（一）私营企业的外部环境越来越好（二）私营企业已经进入自我完善、自我发展的良性循环参考文献后记

<<企业成长的四维理论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>