

<<绩效预算论>>

图书基本信息

书名：<<绩效预算论>>

13位ISBN编号：9787505866539

10位ISBN编号：7505866532

出版时间：2007-12

出版时间：经济科学

作者：孔志峰

页数：409

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效预算论>>

内容概要

本书是国家自然科学基金资助的研究项目成果，书中主要研究了“绩效预算论”，具体围绕以下问题展开：绩效预算的基本概念、绩效预算的理论依据、中国实施绩效预算的可行性分析、公共部门绩效管理概论、绩效预算简论、编制公共项目绩效预算的技术路线等方面的内容。

<<绩效预算论>>

书籍目录

上篇 绩效预算理论分析第一章 绩效预算的基本概念第一节 绩效预算的基本概念第二节 绩效预算的内涵第三节 绩效预算的特点第四节 绩效预算与政府执政能力第二章 案例分析：世界各国的绩效预算改革第一节 各具特色的绩效预算模式第二节 澳大利亚绩效预算概述第三节 澳大利亚绩效评价与绩效管理的两个阶段第四节 绩效预算的制度缺陷第三章 绩效预算的理论依据第一节 管理理论在财政管理中的应用第二节 绩效预算的理论依据第三节 绩效预算的相关理论模型第四章 案例分析：美国的绩效预算发展史第一节 “新绩效预算制度”前的制度变迁第二节 政府再造运动与“新绩效预算”第三节 美国绩效预算改革对我国的启示下篇 中国绩效预算框架设计第五章 中国实施绩效预算的可行性分析第一节 中国实施绩效预算的必要性第二节 中国实施绩效预算的可能性第三节 中国实施绩效预算面临的风险和困难第六章 中国的绩效预算基本框架第一节 中国特色的绩效预算的基本内涵第二节 中国绩效预算的技术路线第三节 中国绩效预算的基本框架第七章 公共部门绩效管理概论第一节 公共部门绩效管理的概念第二节 关键绩效指标第三节 平衡计分卡：一种重要的绩效管理工具第八章 案例分析：财政监督机构的绩效管理第九章 财政支出绩效评价概论第一节 财政支出绩效评价的基本理念第二节 如何构建财政支出绩效评价体系第三节 我国的财政支出绩效评价体系第四节 我国财政支出绩效评价体系的模块分析第十章 案例分析：广东省财政支出绩效评价第一节 广东省财政支出绩效评价方案简介第二节 广东省财政支出绩效评价试行方案第三节 广东省财政支出绩效评价指标体系第十一章 绩效预算简论第一节 政府目标与预算目标的耦合：重组公共部门职能第二节 政府目标与个人目标的耦合：重组公共部门工作人员考核体系第三节 工作目标与资金目标的耦合：重组预算编制流程第十二章 案例分析：电子政务项目绩效预算第一节 编制公共项目绩效预算的技术路线第二节 电子政务目标第三节 电子政务的绩效预算管理第四节 电子政务绩效评价附件一：财政部关于印发《中央级教科文部门项目绩效考评管理办法》的通知附件二：广东省绩效评价项目实施指南参考文献后记

<<绩效预算论>>

章节摘录

第一章 绩效预算的基本概念 第一节 绩效预算的基本概念 “预算”可以定义为一个法人或自然人的货币收支计划，它与财务计划在基本含义上是可以重叠的，它们在很多场合是一对可以相互替代的名词。

为了把政府的货币收支计划与企业的货币收支计划分清楚，我国习惯上把前者称为预算，后者称为财务计划。

一般而言，“预算”就是指政府或国立单位的货币收支计划。

但随着市场经济的发展，特别是随着西方经济理论的不透，这一界限也越来越模糊。

在目前的经济生活中，甚至出现了家庭财务预算、企业投资预算等概念。

因此，“预算”一词，已经回归到原来的本义，如果没有界定，很难确定预算的主体是政府，还是企业，或者个人。

同理，“绩效”一词，源于企业管理，进而融入公共管理，最终成为一个政府与市场通用的概念。

“绩效”可以理解为投入的效率和产出的效果，它与“投入产出”这一概念十分近似，在一定条件下，这对概念是可以互换的。

因此，从广义讲，无论是哪种组织，都可以成为绩效预算的主体。

本书是从狭义的角度来研究绩效预算的，研究对象是公共部门的绩效预算。

因此，如果没有特别的界定，本书所指的绩效预算，就是以政府或国立单位为主体的、按照绩效原则编制的货币收支计划。

<<绩效预算论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>