

<<创业管理的范式研究>>

图书基本信息

书名：<<创业管理的范式研究>>

13位ISBN编号：9787505869059

10位ISBN编号：7505869051

出版时间：2008-5

出版时间：经济科学出版社

作者：陈寒松

页数：334

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创业管理的范式研究>>

内容概要

《创业管理的范式研究：创业管理与一般管理的差异与融合视角》运用文献研究、案例分析以及比较研究等方法，探讨了创业管理、创业导向与创业强度之间的关系，分析了创业管理与一般管理等的差异及根源，总结和归纳了创业管理的发展阶段和过程，提出了创业管理与一般管理存在的融合趋势及融合的基本形式，并揭示了融合的组织基础。

创业基础理论和实践的发展促进了工商管理教育的改革和发展，创业教育得到了迅速发展。发展创业教育的根本在于培养学生的创业思维和创业素质，这也是目前改革管理教育的重要途径之一。

对创业管理范式的探讨是对创业理论研究的尝试和新探索，本研究成果还存在很不足和缺陷，还需要继续做大量艰苦细致的工作。

因此，希望得到相关领域的专家学者、企业家们的指导、支持和帮助。

<<创业管理的范式研究>>

作者简介

陈寒松，山东财政学院工商管理学院教授、硕士生导师、南开大学商学院创业管理研究中心研究员。

2006年6月于南开大学获管理学博士学位。

研究方向为创业管理、企业成长等。

主讲《管理学》、《创业管理》、《战略管理》、《管理研究方法》等课程。

担任《创业管理》副主编等。

参与创业管理研究主题的国家自然科学基金2项，主持及参与相关主题的省级课题5项，发表论文20余篇。

其中6篇被新华文摘、高等学校文科学术文摘、人大报刊复印资料转载。

<<创业管理的范式研究>>

书籍目录

第1章 绪论1.1 研究背景及研究问题1.2 研究意义及理论基础1.3 研究框架、研究方法及主要贡献第2章 创业管理理论的研究回顾2.1 创业管理及其概念模型2.2 企业成长阶段与创业管理2.3 创业管理与一般管理的关系第3章 创业管理的逻辑演进3.1 创业导向与创业活动及创业管理范式3.2 创业管理演进的四个阶段3.3 创业管理与一般管理融合概述第4章 创业管理与一般管理融合的主要方式4.1 创业型经理人4.2 创业管理型思维与行政管理型思维4.3 资源导向与机会导向4.4 时间平衡——过去、现在和未来第5章 新事业管理与公司管理的平衡与协调5.1 新事业的概念及新事业管理的研究意义5.2 新事业管理的研究基础5.3 新事业管理与公司管理的比较5.4 新事业管理与公司管理矛盾的解决途径第6章 创业管理与一般管理融合的组织基础6.1 组织创新与创业活动6.2 二元组织与管理融合6.3 其他组织理论对管理融合的解释第7章 新事业管理的案例研究7.1 海尔集团SBU新事业的管理7.2 海信集团产业孵化新事业的管理7.3 两种新事业管理方式的比较7.4 两企业新事业管理的组织理论解释第8章 创业活动的控制管理8.1 控制的基本原理8.2 控制与创业活动8.3 适应创业活动控制管理体系的基本框架8.4 公司内部创业控制管理案例分析8.5 基于网络资源控制实现价值增值的个案研究第9章 创业管理理论与创业教育9.1 创业教育的兴起9.2 创业教育与大学生创业9.3 创业管理教育的发展与工商管理教育的改革方向第10章 结论10.1 本研究的基本结论10.2 主要创新之处10.3 本研究的局限性及未来研究方向参考文献一、中文部分二、英文部分附录一、“知名企业家对过去、现在和未来看法”资料二、“新事业管理”案例资料三、“创业与控制管理”案例资料四、关于绩效类比管理有关问题的访谈记录五、大学生创业案例资料来源表后记

<<创业管理的范式研究>>

章节摘录

7.4.1.1 海尔组织结构的演进过程 20世纪80年代, 海尔创业初期, 实行的是“工厂制”。集团成立后, 1996年开始实行“事业部制”, 集团由总部、事业本部、事业部、分厂四层次组成, 分别承担的职能为战略决策和投资中心、专业化经营发展中心、利润中心、成本中心。从本质上说, 海尔的组织结构经历了从直线职能式结构到矩阵结构再到市场链结构的三次大变迁。

传统的职能型结构根据专业化分工设计而成, 在这种组织中, 每个人习惯于“对内”向各自所承担的专业工作负责, “对上”执行上级命令, 人们不会也没有资格对整个工作过程负责, “对外”没有人对顾客负责, 使流程“无人管理”, 并导致协调机构和人员大量增加, 降低了市场应变能力。而流程型管理强调首尾相接的、完整连贯的整合性业务, 每一流程都有直接“顾客”(包括内部顾客和外部顾客), 为顾客提供最直接的服务, 不是等待向上请示后再执行。

海尔进行流程再造的本质在于革除传统组织体制的弊端, 对那些要害部门或者有权势的部门进行了权力的“收缴”, 将各部门的物资采购、商品销售等职能集中起来, 形成了物流、商流和资金流等事业本部, 整合了资源, 降低了成本, 提高了效率, 增加了价值。

尽管开始有阻力。

但实施一段时间后大家开始赞成这种做法。

因此, 流程的观念经历了三个阶段, 从传统的职能管理下的业务流程发展到矩阵型结构的项目流程, 然后从解决基于矩阵结构所构建的业务流程运作过程中所存在的问题而发展到新流程的确立和业务流程再造。

.....

<<创业管理的范式研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>