第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787505870826

10位ISBN编号：7505870823

出版时间：2008-12

出版时间：经济科学出版社

作者：戚汝庆 编

页数：410

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源管理》是世界各国高等院校工商管理教育课程设置中一门重要的专业核心课程。
其研究内容一般主要包括人力资源规划、职务分析、人员招聘、人员调配、员工培训、绩效考评、薪酬管理、劳动关系及职业生涯管理等。
当今世界的社会经济形态正在发生着巨大的变化，即从212业经济向知识经济转变。
在工业经济时代，资本无疑是一种战略资源；而在知识经济社会，人力资源则称为战略性资源。
人力资源管理已成为国家或企业获取竞争优势的重要途径。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章　人力资源管理概论第一节　基本概念第二节 人力资源管理的内容第三节 人力资源管理部门的结构与职能第四节 人力资源管理的发展历程与趋势第二章　人力资源管理理论第一节 人力资源管理思想的产生与发展第二节 人力资源管理理论第三节 人力资源管理的基本原理第三章　人力资源战略与规划第一节 企业战略管理与人力资源管理第二节 人力资源战略的制定与实施第三节 人力资源规划的内容与程序第四节 人力资源需求与供给预测第四章　职务分析与职务设计第一节　职务分析概述第二节 职务分析的程序与方法第三节 职务说明书的编写第四节 职务设计第五章　人员招聘、甄选与录用第一节　招聘程序与方法第二节　招聘来源及选择第三节 甄选测试与考核第四节 录用程序与方法第六章　人员调配与流动第一节 人员调配的意义与作用第二节 人员调配的原则、类型与程序第三节 人力资源流动第七章　员工培训第一节 员工培训概述第二节 员工培训计划第三节 员工培训方法第八章　绩效考评第一节　绩效与绩效考评概述第二节 绩效考评的主体第三节 绩效考评的内容、标准与过程第四节 绩效考评的方法第九章　人力资源测评第一节 人力资源测评概述第二节 人力资源测评的基本内容第十章　薪酬管理第十一章　人力资源会计第十二章　劳动关系与劳动保护　第十三章　职业生涯规划主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com