

<<人力资源管理信息化开发与操作实>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理信息化开发与操作实验>>

13位ISBN编号：9787505874237

10位ISBN编号：7505874233

出版时间：2008-6

出版时间：经济科学出版社

作者：姜军 编

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理信息化开发与操作实>>

内容概要

本教材作为人力资源管理信息化操作实验指导书，详细地分解了人力资源管理中各项功能的计算机系统操作步骤，实践操作性强，图文并茂，使得实验的操作步骤更加简洁、易懂，可对学生的实验操作提供有效的指导。

同时本教材并非“为实验而实验”，更注重的是将理论与实践相结合，使读者对整个人力资源管理系统操作有更深入系统的理解和掌握，提升学习效果。

书籍目录

第一部分 实验基础理论第一章 人力资源管理信息化实践概述第一节 人力资源管理信息化的概念内涵及作用第二节 人力资源管理信息化实践的发展历程、现状和趋势第二章 人力资源管理信息化规划第一节 人力资源管理信息化规划概述第二节 人力资源规划的意义第三节 人力资源系统的选择第四节 企业人力资源管理信息化规划的方式第三章 人力资源管理信息化体系的构建第一节 人力资源管理信息化系统特征第二节 人力资源信息化体系的构建第二部分 eHR系统实验软件介绍第四章 eHR系统实验软件的功能第一节 eHR系统实验软件的功能第二节 eHR系统实验软件功能具体分析第三节 eHR系统软件功能展望——实现预警主动管理第五章 eHR系统实施第一节 eHR系统实施前的准备第二节 eHR系统的实施第三节 eHR系统测试第四节 eHR系统的维护第六章 中国eHR软件的发展第一节 HR软件的发展与eHR软件第二节 eHR的技术发展趋势第三节 eHR行业的发展前景第七章 人力资源管理操作系统第一节 人力资源操作系统的介绍第二节 人力资源操作系统的功能介绍第八章 人力资源管理系统的的基本实验操作第一节 企业基本资料实验设置第二节 实验系统中的工作分析第三节 人力资源规划实验第九章 人力资源管理系统各功能模块的操作第一节 招聘模块第二节 薪酬管理模块第三节 绩效考评制度第四节 激励机制第五节 考勤管理与考评管理第六节 培训管理参考文献后记

章节摘录

第一章 人力资源管理信息化实践概述 【学习提要与目标】 本章阐述人力资源管理信息化的基本概念和基本问题，是实践和实验的理论基础。

本章将要阐述有关人力资源管理信息化（eHR）的概念、eHR与HRMS区别，人力资源信息化推动HR（人力资源）管理角色转变，对人力资源管理信息化在企业管理方面的作用进行简单介绍。并阐述了人力资源管理信息化实践的发展历程、现状和趋势，描述人力资源管理信息化在国际上以及在国内的整个发展状况，分析人力资源管理信息化在中国的发展中存在的问题以及相应的解决方案。通过对人力资源管理信息化的相关概述，让读者了解人力资源管理信息化的基础知识，加深对人力资源管理信息化的理解和认识。

第一节 人力资源管理信息化的概念内涵及作用 一、人力资源管理信息化（eHR）的概念

eHR是最近几年人力资源领域出现的新名词。

它实际上指的是人力资源管理信息化的全面解决方案，基本上由面向HR管理部门的业务管理系统（HRMS）与面向企业不同角色（高管人员、直线经理、普通员工、HR管理专业管理者）的网络自助服务系统（Self-Service）两大部分组成，是对传统HRMS在技术上（建立在Internet/Intranet技术基础之上）与理念上（建立在全面人力资源管理观之上，强调全员的共同参与）的延伸。

它综合利用各种IT手段和技术，如呼叫中心、考勤机等终端设备，是一种包含了“电子商务”、“互联网”、“人力资源业务流程优化（BPR）”、“以客户为导向”、“全面人力资源管理”等核心思想在内的新型人力资源管理模式。

它必须包括一些核心的人力资源管理业务功能，如招聘、薪酬管理、培训（或者说在线学习）、绩效管理；它的使用者，除了一般的HR从业者外，普通员工、经理及总裁都将与eHR的基础平台发生相应权限的互动关系。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>