

<<中国劳动力市场转型中的个人收入>>

图书基本信息

书名：<<中国劳动力市场转型中的个人收入分配研究>>

13位ISBN编号：9787505879690

10位ISBN编号：7505879693

出版时间：2009-4

出版时间：申丹虹 经济科学出版社 (2009-04出版)

作者：申丹虹

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国劳动力市场转型中的个人收入>>

### 前言

申丹虹博士的这部著作，是在她的博士论文基础上进一步增改而成的，也是她多年来在收入分配领域研究的主要成果之一。

在攻读中国人民大学博士学位期间，申丹虹的研究兴趣集中在我国转型过程中的收入分配问题，并发表了一系列有关论文，为她的博士论文的写作打下了基础。

申丹虹的博士论文的选题和研究视角，先后经过了多次修改；最终选择从劳动力市场转型的角度研究收入分配。

之所以选择这样的视角，是因为，按照传统教科书理论，随着劳动力的自由流动，最终会使工资收入均等化，但我国的现实却是，尽管劳动力流动越来越频繁，但工资收入差距却逐渐拉大，这和传统理论形成悖论。

如何解释这一悖论，激发了申丹虹研究这一问题的热情。

不可否认，对土地和资本占有的不平等、遗产继承、要素份额对收入差距会产生影响，但更应该承认劳动力市场的运行以及劳动力市场制度对劳动挣得收入分配有着更为直接的影响。

中国城镇居民平均每人每年的工薪收入占可支配收入的75.2%，可见，工薪收入即劳动挣得收入是影响总收入分配的主导因素。

而工薪收入的变化直接影响到人们对经济和社会政策的态度，正因为如此，为了最大限度维持经济当事人的既得利益，减少改革的震荡，我国劳动力市场的转型采取了渐进的方式，形成了我国劳动力市场转型中的中国特色。

目前，我国劳动力市场的现状是，一方面，劳动力市场的分割仍然存在。

## <<中国劳动力市场转型中的个人收入>>

### 内容概要

《中国劳动力市场转型中的个人收入分配研究》讲述劳动力市场的灵活性是指在没有工会和政府规制干预下，劳动力市场仅可能自由运行。

研究表明，强有力的工会和政府的工资立法通过减少工资差距会缩小收入差距，相反，灵活的劳动力市场有可能使劳动者的收入和就业变得更不安全。

在过去将近30年的时间里，中国已采取一系列措施来增加劳动力市场的灵活性，劳动力市场的灵活性在提高配置效率的同时，也削弱了来自工会和政府对于劳动者的保护，引起收入和就业的更不安全。

中国和转型国家都经历了从计划经济到市场经济的转型，劳动力市场也发生了巨大变化，但由于各国转型前的初始状态不同、转型路径不同，因此劳动力市场转型模式也是不尽相同的，作为劳动力市场变化的结果，收入分配在各国表现各异。

在中国劳动力市场转型中，为了实现帕累托改进，创造性地采取了双轨制的渐进转型方式，从而最大限度地维持了经济当事人的既得利益，减少了改革的震荡。

所以，本书认为，中国劳动力市场的改革目标并不是建立一个如教科书中所描绘的完全竞争的劳动力市场，在真实的劳动力市场中存在市场失灵。

仅仅局限于提高劳动力配置效率可能会产生一系列社会问题，为了解决市场失灵问题，需要政府通过劳动力市场制度来调控劳动力市场，以提高劳动者素质，降低收入不平等。

## <<中国劳动力市场转型中的个人收入>>

### 作者简介

申丹虹，女，1969年出生于山西潞城，1991年毕业于东南大学，获经济学学士学位，此后先后到中国人民大学和北京师范大学进修和访问，2007年毕业于中国人民大学，获经济学博士学位，现任教于山西太原中北大学经济与管理学院，主讲《西方经济学》、《投资经济学》和《货币银行学》课程。主要研究领域为转轨经济学、劳动经济学。曾在主要核心期刊发表多篇论文，著作1部。

## <<中国劳动力市场转型中的个人收入>>

### 书籍目录

导论0.1 论文选题的背景及意义0.2 国内外研究现状0.3研究问题的界定0.4研究假设前提0.5研究思路和主要内容0.6特色与创新0.7采取的研究方法第1章劳动力市场中个人收入分配理论综述1.1 劳动力市场中个人收入的决定以及相应理论综述1.2 劳动力市场失灵与政府干预1.3 劳动力市场与个人收入分配的经验研究本章小结第2章中国计划经济时期的劳动力配置和收入分配2.1 计划经济时期劳动力配置和收入分配特征2.2 对计划经济时期劳动力配置和收入分配的解释2.3 对计划经济时期劳动力配置制度和收入分配的评价2.4对劳动和报酬制度的改革本章小结第3章中国劳动力市场分割与收入分配3.1 劳动力市场分割理论文献综述3.2农民工劳动力市场3.3 城市产业工人劳动力市场3.4城市核心劳动力市场本章小结第4章人力资本、劳动力市场与收入分配4.1 人力资本、劳动力市场与收入分配的关系4.2 计划经济时期的劳动力市场、人力资本投资与收入分配4.3 转型期的劳动力市场、人力资本投资与收入分配本章小结第5章劳动力市场灵活性与收入分配5.1 世界范围内的劳动力市场灵活性5.2 中国劳动力市场转型中的灵活性与收入安全性5.3 建立劳动力市场制度，平衡劳动力市场的灵活性和安全性本章小结第6章转型国家的劳动力市场与收入分配6.1 转型国家劳动力市场与收入分配的实证考察.....结论参考文献致谢

章节摘录

第1章 劳动力市场中个人收入分配理论综述1.1 劳动力市场中个人收入的决定以及相应理论综述什么是个人收入？

从收入的来源角度看，个人收入包括劳动收入和非劳动收入，劳动收入是工人通过在劳动力市场上租让自己的劳动力而得到的收益，非劳动收入主要包括通过出租资产取得的收入租金，通过借出货币取得的利息、通过持有股票而取得的红利、通过转移支付取得的收入等。

研究个人收入分配（distribution of personal earnings）就是考察劳动收入是如何在单个工人之间分配的，也可以把它称作“挣得收入分配”（earnings distribution）。

按照许多经济学家的判断，在现今的社会经济条件下，劳动收入在总收入的不均等中占有决定性地位，如第一届诺贝尔经济学奖的获得者之一丁伯根曾经指出，税后的收入不均等几乎完全是由于劳动收入的不均等带来的。

影响劳动就业收入的因素很多，包括劳动力的生产和再生产因素、劳动力的供给和需求、劳动力市场结构、工会、歧视等因素，这构成不同收入分配理论的基础。

编辑推荐

《中国劳动力市场转型中的个人收入分配研究》是由经济科学出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>