

图书基本信息

书名：<<高科技电子信息产业企业会计与财务问题专题研究>>

13位ISBN编号：9787505882003

10位ISBN编号：7505882007

出版时间：2009-7

出版时间：经济科学出版社

作者：王泽霞 等著

页数：313

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

电子信息产业是信息化建设的重要支撑、推动社会发展的重要引擎、国防现代化的重要保障。其发展水平的高低已经成为衡量一个国家综合竞争力的重要标志。我国电子信息产业作为国民经济发展的重要推动力量，一直保持2至3倍于GDP的速度增长，已发展成为我国国民经济的基础性、支柱性、先导性和战略性产业。高科技电子信息产业与传统的工业经济以及其他高科技产业有着明显的区别。

书籍目录

1. 引言 1.1 研究动机及意义 1.2 主要研究问题及内容 1.3 研究结构与分工 1.4 本专著创新之处  
2. 软件企业的成本核算问题研究 2.1 问题的提出 2.2 软件产品成本核算方法的改进 2.3 嵌入式软件产品销售收入核算方法探析  
3. 高科技电子信息产业企业智力资本会计研究 3.1 问题的提出 3.2 智力资本领域研究文献综述 3.3 智力资本的确认和计量 3.4 智力资本会计核算与报告  
4. 高科技电子信息产业的企业财务报告改进 4.1 问题的提出 4.2 国内外改进财务报告的研究现状及评析 4.3 高科技电子信息产业的企业财务报告改进  
5. 高科技电子信息企业的股票期权激励研究 5.1 问题的提出 5.2 股票期权激励的基本理论 5.3 高科技电子信息企业推行股票期权激励的环境条件分析 5.4 高科技电子信息企业推行股票期权激励的几点建议  
6. 软件企业业绩评价体系研究 6.1 问题的提出 6.2 业绩评价体系的文献回顾 6.3 现行业绩评价体系的比较分析 6.4 软件行业的业绩评价现状 6.5 构建软件企业新业绩评价指标体系 6.6 新业绩评价体系与现行体系的比较分析 6.7 新业绩评价体系的应用分析  
7. 高科技电子信息企业的财务风险及其控制 7.1 问题提出 7.2 国内外文献综述 7.3 高科技电子信息企业的财务风险特征及其风险构成因素 7.4 高科技电子信息企业财务风险因素的控制  
附录1：调查问卷1 附录2：调查问卷2 参考文献

章节摘录

2 软件企业的成本核算问题研究 2.1 问题的提出 2.1.1 现行软件产品成本核算方藩的缺陷 广义的软件 (Software) 是指可存储于有形介质之上, 可携带一定信息或提供一定功能的信号或元素。

这个概念超越了计算机软件的概念, 按照此定义, 未来的软件可能会以生物或化学信息形式出现, 如果将人类细胞作为存储介质, 那么细胞中所包含的经过重组的DNA遗传信息就是某种形式的软件!

狭义的软件是指计算机软件产品, 它是能被计算机存储和读入并指示计算机从事特定工作的编码程序, 主要包括系统软件、支撑软件和应用软件。

现在被普遍接受的定义是: 软件是与硬件 (Hardware) 相依存的另一部分, 它包括程序 (Program)、相关资料 (Data) 及其说明文件 (Docu.ment)。

2006年2月, 财政部发布了新修订的《企业会计准则第6号——无形资产》。

该准则将企业内部研究与开发 (以下简称R&D或研发) 项目的支出, 区分为研究阶段支出与开发阶段支出。

研究阶段的支出, 应当于发生时计入当期损益, 即费用化。

开发阶段的支出, 如果能够证明符合规定的条件, 应当确认为无形资产, 即资本化。

一般来说, 新会计准则的研发费用资本化制度改变了以往的研发费用全部费用化的规定, 对于符合确认条件的开发活动支出允许资本化, 这一政策将激励企业加大对科技和研发活动的人, 促进技术升级和产业结构调整, 为落实中央提出的科教兴国、鼓励企业自主创新的号召, 创造了良好的会计政策环境, 功在眼前利在长远。

但是, 软件产品的成本核算因为具有特殊性而不完全适用于此政策。

传统会计核算方法在软件产品成本核算上的缺陷主要体现为: 2.1.1.1 会计理论的目标定位存在狭隘性 目前, 软件企业的外部信息使用者从其财务报告中无法了解企业核心资源的信息, 即人力资源信息。

这是理论与现实最根本的冲突, 主要表现在以下两个方面: 会计目标是会计理论研究的起点。

传统会计目标是在工业经济的基础上, 以反映物质资源为己任, 没有正视高新技术, 特别是软件企业的核心资源已发生了变化, 因此传统会计目标已经不再适应会计实务的发展。

资产是最基本的会计要素之一, 传统会计只承认实物资产而不承认人力资产。

理由是: 人是崇高无价的, 不能与物等同用货币计量; 人力资源的所有权当然归属于劳动者本人, 所以无法被企业拥有和控制, 也就无法被确认为资产。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>