

<<中大管理研究>>

图书基本信息

书名：<<中大管理研究>>

13位ISBN编号：9787505882263

10位ISBN编号：7505882260

出版时间：2009-6

出版时间：经济科学出版社

作者：李新春 编

页数：145

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中大管理研究>>

### 内容概要

《中大管理研究》由经济科学出版社出版，内容包括职业经理人的物质与工作满意度的关系研究、企业何以衍生？、国退民进：效率提升或资源再分配——山东临工曲线收购案例研究、多重委托-代理关系、公司控制机制与大股东通过关联交易掠夺、中国股票型基金季度内不可观测行为研究等。

书籍目录

职业经理人的个人特质与工作满意度的相关关系研究企业何以衍生？

国退民进：效率提升或资源再分配——山东临工曲线收购案例研究多重委托-代理关系、公司控制机制  
与大股东通过关联交易掠夺中国股票型基金季度内不可观测行为研究生态工业园区的形成与演化机理  
——一个进化博弈视角的分析基于协整和向量误差修正模型的中国主要城市房价的联动效应研究《中  
国会计学刊》征文启事

## 章节摘录

职业经理人的物质与工作满意度的相关关系研究 一、引言 经济发展离不开有竞争力的企业，而企业的成长壮大则离不开优秀的职业经理人队伍。但是，我国目前市场经济的发展还处在初级阶段，中国职业经理人还处于发展初期，存在一些问题，职业经理人阶层还处在一个不规并亟待整治的状态。

关于人格特质与工作满意度的关系研究，虽然同外已经取得了丰硕的成果，同内的研究也初见成效，但目前国内情景下的职业经理人的物质还是一个研究不多的领域。

本文以职业经理人为调查对象，进行尝试性研究，除了对现有职业经理人研究的补充与完善，还分析职业经理人的物质与工作满意度之间的关系，找出其在物质方面的归因，根据研究结果，提出对企业管理层的相关建议。

本文将职业经理人界定为中层及以上管理人员，研究职业经理人的物质与工作满意度的相关性，并考察人口统计学变量对职业经理人工作满意度的影响情况。

职业经理人是运用全面的经营管理知识和丰富的管理经验，独立对一个经济组织（或一个部门）开展经营管理的人。

人格特质是用来表示一个人的思考模式、感情表达和行为特性的一般总和，用来区别自己与他人的一种独特性质。

本研究采用大五人格特质观点，将人格特质分为外向性、宜人性、责任感、神经质、开放性。

外向性指一个人对于与他人的关系感到舒适的程度，若一个人对和他人间的舒适程度愈高，则表示愈外向；宜人性指一个人对于他人所定下的规矩的遵循程度，分数越高，宜人性程度越高；责任感指评估个体在目标导向行为上的组织、坚持和动机，反映个体自我控制程度及推迟需要满足的能力，若自我控制程度越高，则其责任感越强；神经质代表对烦恼经验在认知与行为风格个别差异的倾向；开放性指一个人兴趣多寡及深度，相对深度较浅，开放性越高。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>