

<<管人不光靠制度>>

图书基本信息

书名：<<管人不光靠制度>>

13位ISBN编号：9787505885493

10位ISBN编号：7505885499

出版时间：2009-10

出版时间：经济科学出版社

作者：曾亚非

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人不光靠制度>>

内容概要

有些领导者把自己累得焦头烂额，而有些人却能左右逢源、轻松应对，甚至能从中发现乐趣。之所以有这么大的反差，就在于“管人”本事的高低。

管人是一门学问，也是一门艺术。

只有善于思考，掌握好管人的方法和方略，才能激励出每个员工的积极性，创造出卓越不凡的业绩；才能更好地激发出每个下属的工作热情，更好地投入到工作中去。

本书将告诉你用制度管人以外的一些实用方法，将成功管理者的经验融会贯通，并结合现代社会的复杂性和多样性，总结出一整套行之有效的方法和技巧，是一部不可多得的管人用人的智慧宝典。

<<管人不光靠制度>>

书籍目录

第一章 管人的基本原则1.中国是一个管人艺术丰富的国度2.时代要求：“以人为本”的基本管理心态3.体察下属内心4.懂得权变之术5.用人之长，容人之短6.善于倾听，善解人意7.养成自主性8.制定完善的规章制度9.耳聪目明，掌握先机10.对下属的工作及时督导11.认识下属12.视才而用13.制定工作信条14.不要墨守成规15.不要做妨碍者16.别老板着一张脸第二章 如何让下属干劲十足1.激起竞争心理2.勿轻易否定3.督促下属积极参与4.专注于自己的工作5.促使下属自愿工作6.将成果反映在待遇上7.下属表现出色时予以及时褒奖8.教导下属以失败作为成功的垫脚石9.尽早促成下属独立工作10.下属犯错时予以适当责备第三章 员工何时最有干劲1.与上司合得来时2.能够畅所欲言时3.权责范围增大时4.与异性一起工作时5.提案被接受时6.充满自信时7.地位确立时8.充分适应环境时9.上司给戴高帽子时10.得到安慰或激励的话时11.上司对自己有期望时12.工作绩效人尽皆知时第四章 如何恰当地激励下属第五章 如何有效地培训下属第六章 如何培养有担当的下属第七章 何种上司最受欢迎第八章 何种上司最不受欢迎第九章 如何巧妙命令下属第十章 老板的权变之术第十一章 如何强化领导统御能力第十二章 何种公司最受欢迎

<<管人不光靠制度>>

章节摘录

第一章 管人的基本原则 1.中国是一个管人艺术丰富的国度 中国古代封建社会是一个人治社会，大臣及各级官吏与最高统治者——皇帝，不但在行政关系上是领导与被领导的关系，在人格上还有人身依附关系。

皇帝的权威是至高无上的，其尊严不得有丝毫的冒犯；否则，轻则贬黜流放，重则坐牢、杀头。所以，在“管人”与“被管”的关系中，“被管”者处于绝对的弱势地位。

但这些明显的“弱者”，也不是那么好欺负的。

历史上宦官篡权、大臣谋反的事例并不鲜见。

所以，如何处理好与“被管者”的关系，让他们既舍身舍力地为自己效命，又不生谋反之心，是每一个封建皇帝都必须认真思考的问题。

哪一个皇帝能把这个问题处理好，他那个朝代就兴旺发达；而哪一个皇帝处理不好这个问题，他那个朝代就衰落腐朽。

封建王朝的“管人术”建立在家天下的基础上，其在领导与被领导关系的处理上就不可能是合理而科学的。

他们领导得好也罢，领导得不好也罢，都带有很大的偶然性，而不具有根本的必然性；所以，其表现的形式经常是，当这个人当皇帝时，只是由于这个人的品德和人格力量，才使他在一些具体问题的处理上比较妥帖和合适，从而博得“人才”们的赞许，进而愿意为之效力；当这个人故去或不在时，由于没有建立一套科学可靠的决策与领导机制，再加上继任者的恶德，便使前朝的一切好处顷刻间烟消云散……

<<管人不光靠制度>>

编辑推荐

管人是一件非常困难、极具价值和至关重要的事情。

管人是一门艺术，更是一门深奥的学问。

管人需要制度，管人需要方法，管人需要智慧，管人更需要手段。

<<管人不光靠制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>