

<<制度的思维>>

图书基本信息

书名：<<制度的思维>>

13位ISBN编号：9787505891173

10位ISBN编号：7505891170

出版时间：2010-4

出版时间：经济科学出版社

作者：刘锡田

页数：267

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;制度的思维&gt;&gt;

## 前言

有一类知识，现在看来越来越值得学习，那是因为越来越有用处。这就是关于制度的知识。

还是先讲两个制度的故事吧！

现实生活中经常遇到分配某些资源的问题。

让我们假想：有一群体力相近、对食物需求均衡的人，可能是在外修筑铁路，也可能是在森林伐木吧，食物供给比较紧张，不能满足每个人的全部需求，每天只能固定供应既定量的粥，这样每天面临的一个重要的事情就是怎么样合理分粥。

如何将既定量的粥分得更平等、公正，应该是一个不大不小的难题。

因此，他们先后更新了几套方案。

首先采取的方案是轮流主持分粥，由于每次主持分粥的人总是尽量想给自己多一些而将别人的粥分得少一些，结果每人总是在自己主持分粥的那天吃得很饱，其他时间则要饿肚子。

第一套方案由于导致所有的人都不满意而流产。

第二套方案是成立一个分粥委员会，由于分粥委员会是固定的，因而常常出现寻私行为，而且内部经常出现意见不同而不得不停止。

第三套方案是在分粥委员会的基础上又成立了一个监督委员会。

这套方案使分粥更平等一些，但由于增加了分粥成本、牵涉了太多人的精力，显然，也是大家所不愿接受的。

最后，经过反复协商，他们采取了一个更简便的规则：实行轮流分粥，只不过加了一条约定——主持分粥的人要等别人拿走后最后选择。

这样，主持分粥的人深怕由于分得不均而使自己得到最少的那份，因此总是全力将粥分得均匀一些，结果大家人人都满意。

看看，选择一个什么样的制度是多么重要啊！

还有一个大家经常看到的关于好制度、坏制度的例子。

1770年，J·库克船长带领船队来到澳洲，随即英国宣布澳洲为他的领地，并开始了对澳洲的开发。

英国政府把判了刑的罪犯运送到澳洲，这样既解决了英国监狱人满为患的问题，又给澳洲送去了丰富的劳动力。

运送罪犯的工作由私人船主承包。

## <<制度的思维>>

### 内容概要

《制度的思维》收录了160余篇漫谈式的小文章。书中，作者运用一些经济学理论，用通俗易懂的语言表述，拿制度的视角去分析议论了现实中遇到的问题和困惑的现象。为了阅读的方便，特地将书中的文章划分为三大类，分别是“话说制度”、“点评经济”、“近观社会”；同时，为了便于更好地理解当时写作的背景，大部分文章的后面附有写作日期。

## <<制度的思维>>

### 作者简介

刘锡田，经济学博士，长期从事财经工作和理论研究，山东省潍坊学院产业发展研究所所长、山东财政学院兼职教授、硕士生导师。  
著有《中国地方政府竞争的制度基础与创新》（经济科学出版社2004年版），主要研究成果有《制度创新中的交易成本理论及其发展》（《当代财经》，2006年第1期）、《制度性公共物品的特点和作用》（《财政研究》，2005年第9期）、《地方政府竞争：分权、公共物品与制度创新》（《改革》，2003年第6期）等。

<<制度的思维>>

书籍目录

话说制度 什么是制度? 中国经济发展之谜 我国当前公共物品供给的新特征 输者为赢:规则出了大问题 政府机构应该学会博弈 逼出来的想象 制度创新有时候其实也简单 别让后人笑话我们的愚蠢 经济适用房是一项糟糕的制度安排 来杯制度的幽默? ..... 评点经济 商战渗透——培育下一代消费者 为什么短期有效的计划经济会必然失败? 中国的服务业为什么发展落后 我们为什么要选择公共财政制度 以企业家精神改造政府的服务模式 金融家:发现企业家的企业家 我们经常犯市场规律的常识性错误 人类社会的大自然:市场经济 对市场规律不能“叶公好龙” 学会用市场化思路分析问题 ..... 近观社会 患上“非典”的中国足球 城市化发展改变了我们的文化观念 让时代更有营养 坐火车的痛苦回忆 尊重历史的真实才是真正尊重伟人 城市的文化品位 别让高价门票挡住爱国主义教育 寻找心灵的家园 依法治国的矛盾与冲突 执政能力的丧失很可怕 .....

## &lt;&lt;制度的思维&gt;&gt;

## 章节摘录

## 2.路径依赖。

即在制度选择上，原始选定的制度对以后的制度选择起着重要甚至是决定性的作用，这在很大意义上应该是制度创新的负面影响因素。

因此，实施制度创新的团体在实施创新时一定要考虑到这种依赖作用的大小。

为此，就要在组织内部尽力保持一个高效运行的机制，也就是说，能够不断地激励人们采取新的方式做事情，而且要接受新的变化。

这也是我们强调要建立一个学习型组织的重要原因，只有不断学习，才能寻求变化，才能更好地适应变化。

一个不善于变革，而总是依赖于过去的思想、传统、观念和生存方式的组织或社会，很容易被时代发展的步伐所淘汰。

## 3.制度资源的约束。

总体来说，制度资源是稀缺的。

这主要局限于人们的知识积累。

制度的稀缺性决定了选择或发现制度的范围是有一定限制的。

如果没有足够多的知识，就难以发现或选择到更多的制度方案。

还有一个原因，一个大的制度选择，会影响到其他小的制度安排的选择，比如计划经济制度下就不可能存在容许民营经济发展的制度安排。

## 4.非正式制度的影响。

那些思想活跃、善于接受新生事物、崇尚创新的组织更容易实施制度创新。

一个组织内部的非正式制度还从另一方面起着有利于稳定的作用，而不至于频繁地发生剧烈的革命式变迁。

诺斯在北京大学演讲时曾提出“当经济和政治活动的参与者面对广泛的寻租激励，可能使社会陷入停滞和无效率时，一些非正式制度能够约束他们的行为，而不是像奥尔森认为的那样——只有定期的革命才能避免这种结果”。

## 5.其他行动团体的支持力度。

组织内部存在不同利益团体，它们对制度创新利益的判断不同。

最先意识到创新会带来收益的团体称为第一行动团体，会主动实施创新。

其余从创新中获得好处，并支持创新行动的团体称为次级行动团体。

虽然能从创新中获得收益，但不愿意为之付出成本的称为“搭便车”者。

不同行动团体对创新的支持力度也是制度创新能否发生的重要条件。

## 6.相关各方能否就利益补偿达成协议。

在创新中受损团体的利益如果得不到一定补偿，就会阻碍创新发生。

由此导致的创新成本可能会比补偿本身更高。

在创新中总会有利益受损的团体，因此，有必要通过谈判，达成一种协议，给予一定补偿，从而减少创新的成本。

## <<制度的思维>>

### 编辑推荐

话说制度，中国经济发展之谜，制度创新有时候其实也简单，制度的幽默，不花钱的经济刺激计划，善于思想才能创造。

<<制度的思维>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>