

<<信息系统创新实施中的管理者影响研究>>

图书基本信息

书名：<<信息系统创新实施中的管理者影响研究>>

13位ISBN编号：9787505894600

10位ISBN编号：7505894609

出版时间：2010-6

出版时间：经济科学出版社

作者：叶许红

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<信息系统创新实施中的管理者影响研究>>

内容概要

企业在创新实施中面临诸多困难和挑战，管理问题而不是技术问题被认为是引起实施失败的最普遍原因。

企业信息化实施是“一把手”工程，并且是“层层一把手”工程。

管理者对创新实施的影响作用非常重要，管理者影响是关键中的关键因素，然而文献深入探讨管理者如何影响创新实施过程/效果的研究相对稀少。

在创新实施理论和研究模型以及管理者影响文献的基础上，本书研究IS创新实施过程，从领导风格和管理支持这两个视角分别探讨和研究企业高层管理者和直接管理者在创新实施过程/效果中的影响机理和作用。

本书通过一大型企业的ERP创新实施过程跟踪、十四家企业深度现场访谈和大规模问卷调查的方法，对研究进行了实证分析。

在数据处理过程中，利用因子分析、多变量方差分析、线性回归分析等方法对模型中所包含的主效应假设、中介效应假设以及调节效应假设等进行检验。

通过理论分析和定性定理的实验研究，取得了一些主要贡献和结论。

<<信息系统创新实施中的管理者影响研究>>

书籍目录

第1章 绪论	1.1 研究背景	1.1.1 充满变革和挑战的信息化时代	1.1.2 企业信息系统创新实施
	1.1.3 ERy创新实施实践经历	1.2 研究问题提出	1.2.1 本研究创新含义
	1.2.2 创新实施研究	1.2.3 管理者影响在创新实施中的重要性	1.2.4 研究问题提出
	1.3 研究内容	1.4 研究框架和研究流程	1.4.1 研究框架
	1.4.2 研究流程	1.5 研究方法	1.6 预期创新
	1.7 本章小结	第2章 文献综述	
	2.1 创新实施理论	2.1.1 实施含义理解	2.1.2 实施研究学派
	2.1.3 实施研究面临挑战	2.2 IS创新模型	2.2.1 创新接受模型
	2.2.2 创新实施模型	2.3 管理支持文献	2.3.1 管理支持重要性
	2.3.2 管理支持含义理解	2.3.3 高层和直接管理者影响区别	2.3.4 管理支持研究的不足
	2.4 变革型领导理论	2.4.1 相关概念	2.4.2 行为特征
	2.4.3 影响效果	2.5 本书的理论基础	2.6 本章小结
第3章 概念模型和研究假设			
	3.1 总概念模型	3.2 研究一：创新实施效果影响研究	3.2.1 概念模型
	3.2.2 组织实施氛围与创新实施效果	3.2.3 对组织氛围的深入理解和研究	3.2.4 创新价值匹配与实施效果
	3.2.5 个人特征的调节作用	3.3 研究二：领导风格与创新实施关系研究	3.3.1 概念模型
	3.3.2 交易型、变革型领导与组织实施氛围	3.3.3 变革型领导与创新价值匹配	3.4 研究三：管理支持与创新实施关系研究
	3.4.1 概念模型	3.4.2 管理支持对实施效果的影响作用	3.4.3 对管理支持的深入理解和研究
	3.5 本章小结	第4章 研究方法与设计	
	4.1 问卷设计	4.1.1 ERP实施实践	4.1.2 问卷设计过程
	4.1.3 问卷总体结构	4.1.4 问卷发放对象	4.2 变量测量
	4.2.1 被解释变量	4.2.2 解释变量	4.2.3 中介变量
	4.2.4 调节变量	4.3 现场访谈	4.3.1 基本情况
	4.3.2 半结构化访谈	4.3.3 访谈认识	4.4 问卷前测研究
	4.5 问卷发放和收集	4.6 数据分析方法	4.7 本章小结
第5章 数据处理结果和分析讨论			
	5.1 量表的信度和效度	5.1.1 量表的信度分析	5.1.2 量表的效度分析
	5.2 样本基本描述	5.2.1 人口统计描述	5.2.2 所在企业描述统计
	5.3 样本多变量方差分析	5.3.1 人口特征变量对研究变量的影响	5.3.2 背景变量对研究变量的影响
	5.4 研究一：模型假设检验和分析讨论	5.4.1 变量描述统计	5.4.2 回归分析检验
	5.4.3 分析讨论	5.5 研究二：模型假设检验和分析讨论	5.5.1 变量描述统计
	5.5.2 回归分析和假设检验	5.5.3 分析讨论	5.6 研究三：模型假设检验和分析讨论
	5.6.1 变量描述统计	5.6.2 回归分析和假设检验	5.6.3 分析讨论
	5.7 本章小结	第6章 研究结论、局限和未来展望	
	6.1 研究结论	6.2 研究贡献	6.2.1 理论贡献
	6.2.2 实践意义	6.3 研究局限和未来研究方向	附录 调查问卷和访谈纲要
	参考文献	后记	

章节摘录

插图：综上所述，本书研究创新实施过程以及管理者影响与创新实施效果的关系，主要的研究内容拟从以下几个方面展开：（1）从个体层面研究和验证创新实施模型，检验创新实施氛围和创新价值匹配是否是创新实施效果的前提影响变量。

深入分析该模型，研究和分析其他变量（如氛围强度、个人技能、个人创新性等）对该模型的影响作用，检验这些变量的调节效应和中介效应关系。

（2）从管理者领导风格的视角出发，结合变革型领导理论和创新实施模型，分析管理者对创新实施效果的影响作用。

区分高层管理者和直接管理者的影响作用。

分别研究和检验高层管理者和直接管理者的变革型领导和交易型领导行为，是如何通过作用于创新实施氛围和创新价值匹配来影响实施效果的。

检验实施氛围和创新价值匹配在领导风格和实施效果之间的中介效应关系。

（3）从管理者的管理支持视角出发，结合管理支持理论和创新实施模型，分析管理者对创新实施效果的影响作用。

分别研究和检验高层管理者和直接管理者的管理支持，是如何通过作用于创新实施氛围和创新价值匹配来影响实施效果的。

深入研究管理支持的含义。

指出管理支持包含管理参与和管理卷入两个构造。

研究管理参与和管理卷人在其中的影响作用。

检验实施氛围和创新价值匹配在相关变量之间的中介效应。

（4）最后对本研究做出总结，并说明其不足之处以及未来进一步可研究的方向。

后记

本书是在我的博士学位论文的基础上修改形成。

在书稿形成后期，研究得到浙江省教育厅科研项目（Y200803687）资助，在此表示感谢。

本研究是在导师马庆国教授的悉心指导下完成的。

衷心感谢马老师在我博士求学期间给予的关心、鼓励和教诲。

马老师严谨的治学作风、认真的科研态度以及开拓的创新精神引领我走上科学研究的道路。

马老师高尚的品格、渊博的学识、以及宽厚待人、诲人不倦的师者风范等对我产生了积极而深远的影响。

马老师不仅鼓励我在研究中努力创新，还帮助我解决研究中的困难问题。

师母姚君老师非常关心我的学业和生活。

研究的顺利完成，凝聚了马老师的心血和师母关心支持，在此我谨向他们表示由衷的感谢！

感谢马老师学术团队中的众位师长——陈明亮、张彩江、辛金国等老师给予研究和课题上的帮助和点拨。

感谢同门好友徐青和廖振鹏，我们三人组成ERP团队一起研究、讨论和调研的日子历历在目令人难忘。

感谢同门好友姚涛、粟敏、柳宏志、颜亮、胡隆基、李艾、薛靖、查金祥、谢荷锋、王剑敏、郭峻峰、方建立、孙曙迎、王毅达、王小毅、鲍华俊、田敏、杨薇、孙元、汪轶、舒良超、戴坤懿等，大家在学术和课题上的探讨、帮助和支持使我受益匪浅，在此我深表谢意和良好祝愿。

编辑推荐

《信息系统创新实施中的管理者影响研究》是由经济科学出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>