

<<企业中的人力资本投资研究>>

图书基本信息

书名：<<企业中的人力资本投资研究>>

13位ISBN编号：9787505897397

10位ISBN编号：750589739X

出版时间：2010-8

出版时间：经济科学出版社

作者：翁杰

页数：237

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业中的人力资本投资研究>>

### 内容概要

本书是在翁杰博士论文的基础上修改充实而成的。

作者运用人力资本理论和劳动经济学的分析工具，从中国劳动力市场改革和雇佣关系稳定性变迁的角度，深入分析了企业中人力资本投资的供求关系、企业人力资本投资在不同企业间的显著差异，企业人力资本投资的多重效应等重要问题。

本书提出的研究思路，做出的分析判断以及提供的政策建议，均有深厚的理论基础和透彻的机理分析为支撑，具有较强的现实针对性，对中国企业人力资本投资决策具有参考价值，对深化人力资本投资研究无疑是一种贡献。

## <<企业中的人力资本投资研究>>

### 作者简介

翁杰，男，1973年11月出生，浙江诸暨人，浙江工业大学经贸管理学院副教授，浙江大学公共管理学院博士后。

2009年入选浙江省“新世纪151工程”第三层次人才，浙江工业大学青年学术骨干。

主要研究方向：劳动经济学和人力资源管理。

## <<企业中的人力资本投资研究>>

### 书籍目录

第一章 导论 第一节 研究的意义与目的 第二节 研究的主要内容和框架 第三节 研究的方法  
第四节 研究应用的数据 第五节 研究的创新之处第二章 企业中的人力资本投资：理论综述  
第一节 人力资本理论的形成 第二节 贝克尔 (Becker) 的人力资本投资理论 第三节 不完全竞争市场和通用性人力资本投资理论 第四节 企业专用性人力资本投资理论 第五节 本章小结第三章 企业雇佣关系稳定性的分析 第一节 企业用工制度的演变 第二节 企业雇佣决策的分析 第三节 对劳动合同期限短期化原因的探讨 第四节 任职期的分析与国际比较 第五节 本章小结第四章 企业中的人力资本投资需求 第一节 员工的人力资本投资决策 第二节 雇佣关系稳定性与人力资本投资需求 第三节 员工人力资本投资需求的实证分析 第四节 员工人力资本投资行为的实证分析 第五节 本章小结第五章 企业中的人力资本投资供给 第一节 我国企业人力资本投资已有的研究发现 第二节 企业培训实践的度量问题 第三节 企业对员工的人力资本投资格局 第四节 雇佣关系稳定性和企业的人力资本投资 第五节 人力资本投资需求和供给不对称性和收入差异 第六节 本章小结第六章 企业的通用性人力资本投资 第一节 企业提供通用性人力资本投资的理论解释 第二节 实证分析结果 第三节 通用性人力资本投资对收入差异的影响 第四节 企业通用性人力资本投资的国际证据 第五节 两种实证方法的评价 第六节 本章小结第七章 企业人力资本投资的效应 第一节 企业人力资本投资和员工流动 第二节 企业人力资本投资和工资 第三节 企业人力资本投资和生产率 第四节 企业专用性人力资本的收益率 第五节 本章小结第八章 雇佣关系稳定性和企业人力资本投资：国际视野 第一节 雇佣关系稳定性的国际差异 第二节 雇佣关系稳定性和企业培训的相关性 第三节 一些国家的技能形成差异 第四节 本章小结第九章 雇佣关系稳定性的变迁：国际视野 第一节 雇佣关系稳定性的变化 第二节 雇佣关系稳定性变化的原因 第三节 雇佣关系稳定性变化引发的问题 第四节 本章小结第十章 企业人力资本投资的促进政策 第一节 两个典型国家的企业培训政策 第二节 主要的人力资本投资促进政策分类 第三节 我国企业人力资本投资促进政策框架 第四节 本章小结附录 附录1 员工的再教育和培训调查表 附录2 企业基本状况调查表参考文献后记

<<企业中的人力资本投资研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>