

<<企业家人力资本会计确认与计量研究>>

图书基本信息

书名：<<企业家人力资本会计确认与计量研究>>

13位ISBN编号：9787505898196

10位ISBN编号：7505898191

出版时间：2010-9

出版时间：经济科学出版社

作者：罗新华

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

人类社会进入20世纪末，特别是进入21世纪以来，企业经营环境发生了根本性的变化，一是以知识经济为主体的新经济特征逐步形成；二是经济全球化趋势日益显现；三是信息技术飞速发展，基于互联网技术的网络经济方兴未艾。

因此，企业要在复杂多变的环境中生存与发展就必须不断进行技术、制度与管理的变革与创新。

管理理论产生于管理实践，管理实践呼唤管理理论的创新。

为了分析、探讨和解决企业管理实践中出现的新情况和新问题，现代管理思想、管理理论、管理方法和管理手段不断涌现与演进。

近半个世纪以来，中国经济高速发展，经济规模迅速扩大，企业竞争力有了提高，同时，面临的机遇与挑战不断增多。

为应对日益严峻的国际竞争的挑战，中国企业急需加强创新能力。

为此，除了需要研究总结我国企业管理的成功经验外，还必须学习、引进、吸收、消化世界先进企业的经验与知识。

为了从不同视角反映现代企业管理最新研究成果，我们组编了这套《现代企业管理创新丛书》。

在浩如烟海的管理知识海洋中，这套丛书不过是我们注入的点滴浪花。

我们难以企求丛书全方位展示管理学发展的趋势，也难以使选辑的作品都是“高、精、尖”的顶峰之作。

我们力求为构筑中国管理学发展的巨大工程增砖添瓦。

我们追求的目标有三：一是着力推出学术功力深厚、思想新颖独到的专著问世；二是反映管理学领域前沿学科、边缘学科和综合学科研究的新成就、新成果；三是借鉴国外企业管理研究的前沿理论，密切联系中国管理实践的发展，提出供管理学界同行关注并共同探讨的新课题。

<<企业家人力资本会计确认与计量研究>>

内容概要

《企业家人力资本会计确认与计量研究》在理论界已有的研究基础上，针对现有文献研究中尚存的不足，以企业家人力资本作为研究对象，围绕企业家人力资本会计确认及计量两大方面的问题做了一些创新性和有益的探索，尤其是《企业家人力资本会计确认与计量研究》构建的人力资本价值综合计量模型能够较为科学地对人力资本价值特别是企业家人力资本价值进行计量。

作者简介

罗新华，男，1965年12月出生，浙江上虞人。

1986年7月毕业于江西财经大学，获经济学学士学位，同年7月被分配到山东大学工作，2001年7月获管理学硕士学位，2008年10月毕业于华中科技大学管理学院，获管理学博士学位。

现任山东大学管理学院院长助理、山东大学MBA教育中心副主任、会计研究所所长、会计系教授，硕士生导师，主要研究方向为财务会计理论与方法、企业内部控制与风险管理；同时兼任中国会计学会理事会会员、山东省比较管理研究会常务理事、山东省会计学会理事会理事；历任鲁信高新、中润投资等上市公司独立董事，现任天业股份独立董事。

近年来陆续在《管理世界》、《会计研究》、《财务与会计》、《当代财经》、《经济与管理研究》等权威或中文类核心期刊上发表专业论文30余篇；作为课题组负责人或子课题负责人主持、参与了6项省、部级课题，获山东省高等学校优秀科研成果二等奖1次，山东省社会科学优秀成果三等奖1次、山东软科学优秀成果一等奖1次。

书籍目录

第1章 导论1.1 问题的提出与研究意义1.2 国内外研究文献综述1.3 主要研究内容与创新点第2章 企业家人力资本范畴及特征分析2.1 企业家、企业家人力资本范畴的界定2.2 企业家人力资本特征分析第3章 人力资本会计归属及确认研究3.1 人力资本会计学科归属的两种理论观点3.2 人力资本会计确认对传统财务会计的挑战3.3 人力资本会计归属的方法选择——层次分析法佐证3.4 对人力资本会计确认的重新审视第4章 企业家人力资本价值内涵及现行主要计量模型4.1 企业家人力资本价值内涵及特征4.2 企业家人力资本价值的表现形式4.3 人力资本计量的现有模式及其评价第5章 企业家人力资本价值综合计量模型的设计5.1 企业家人力资本计量的假设和原则5.2 企业家人力资本价值综合计量模型设计的基本思路5.3 人力资本外在显现价值子计量模型I的设计5.4 人力资本发挥效率子计量模型 的设计5.5 本章小结第6章 企业家人力资本外在显现价值计量模型实证研究6.1 研究假设的提出6.2 数据和变量设计6.3 统计性描述、计量模型和实证结果6.4 本章小结第7章 企业家人力资本发挥效率计量模型实证研究7.1 理论和研究假设7.2 变量选用与设计7.3 统计说明和计量模型的构建7.4 本章小结第8章 研究结论与研究展望8.1 主要研究结论8.2 研究展望参考文献附录一 人力资本调查问卷附录二 样本公司后记

章节摘录

以往有关人力资本会计确认的研究都是“就确认而讨论确认”，几乎所有文献都是建立在“人力资本会计应归为财务会计范畴”的前提下来探讨人力资本会计确认问题的，至今所有相关文献均没有从定量角度系统解释人力资本会计应归为财务会计范畴或管理会计范畴的原因。

本书在解决人力资本会计确认这一难题时，借助样本调查和运用层次分析法（AHP），从定量角度系统而详细地分析了人力资本会计的学科归属问题，并以会计确认标准为出发点，从人力资本尤其是企业家人力资本特性、人力资本产权理论以及现代企业组织结构理论的角度对人力资本尤其是企业家人力资本的会计确认进行了创新研究，结合本书提出的企业家人力资本价值综合计量模型提出了一种可行的确认模式。

第二，本书通过对货币计量方法和非货币计量方法的比较分析，借助层次分析法和模糊综合评价法，构建了企业家人力资本价值综合计量模型，即用人力资本发挥效率去除企业家人力资本外在显现的价值，从而得出企业家人力资本内在价值。

这一综合计量模型较好地弥补了原有计量模型的不足，实现了对人力资本价值的合理会计计量，它较为完善地解决了对人力资本尤其是企业家人力资本内在价值的计量，从而使人力资本计量与其经营业绩紧密联系在一起，科学地指导企业家人力资本的定价，使企业家人力资本的天平不再“失衡”，借以对企业家人力资本进行“荣誉”激励，实现激发其主观能动性的目的。

第三，为了验证企业家人力资本价值综合计量模型中两个子计量模型是否合理，即利用层次分析法构建的子计量模型I和利用模糊综合评价法构建的子计量模型II，本书对两个子计量模型分别进行了系统的实证研究。

在对子计量模型I进行实证研究时，本书以四个经典模型为基础提取了收益贴现率、职工年度收益、企业投资报酬率、行业投资报酬率、企业资产规模、职位变动、预计服务时间等七个要素，并将这七项要素作为解释变量与反映人力资本价值的超额收益率进行回归，来验证子计量模型I构建的合理性；在对子计量模型II进行实证研究时，书中通过调查问卷将人力资本隶属度L计算出来，将其作为自变量，引入与企业家人力资本价值相关的超额收益率和企业家人力资本报酬两大指标作为因变量，进行超额收益率和企业家人力资本报酬与企业家人力资本隶属度L的相关性研究，从而验证子计量模型II的合理性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>