

<<管理的资格>>

图书基本信息

书名：<<管理的资格>>

13位ISBN编号：9787506018739

10位ISBN编号：750601873X

出版时间：2004-7

出版时间：东方出版社

作者：畠山芳雄

页数：121

译者：李故静

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的资格>>

内容概要

当前的市场环境日趋复杂，经过长期繁荣直至成熟的企业也将长期困于赢利艰难及经济紧缩所产生的后遗症的治愈上。

如何应对经济恶性循环、不良资产增加、低阶倾销、经营特色化和公司重组等问题？

面对如此严峻的形势和重重的困难，企业要求得生存和发展，应如何经营？

企业的管理者应如何生存？

本书就这些问题进行了详细论述并提供了行动指南，企业及其管理者将从中获益匪浅。

丰田、索尼、东芝、本田、佳能、三菱……本书一出，日本各大企业纷团购，管理层人手一册，掀起轰轰烈烈的称职运动！

<<管理的资格>>

作者简介

*山芳雄，日本当代首屈一指的管理大师，长期担任影响极大的日本能率协会（即管理协会）理事长、副会长等重要领导职务。

自大学毕业后，曾在政府机关、工厂及商社里任职。
后加入社团法人日本能率协会任营销顾问，作为干部教育的专家曾在多家企事业单位，公共团体等从事调查、咨询以及培训方面的工作。
专业为干部能力开发、经营调查。

现任社团法人日本能率协会特别顾问，股份公司日本能率协会管理中心董事顾问，股份公司日本能率协会综合研究所顾问。
他有关干部能力开发、企业经营等系列专著均引起轰动，影响波及欧美。
本书被管理者视为“门槛书”和生存手册，同时也是使管理者更称职的行动指南，日本各大公司纷纷团购作为内部培训教材，已成为长销不衰的经典。
其他重要著作有《这样的干部辞职吧》、《管理者革命》、《经理该干什么》等（以上均为日本能率协会出版）。

<<管理的资格>>

书籍目录

引言：某管理者的测试 如何在对企业一无所知的情况下取得成功 能领会上司意图的人 不思进取的员工 能否担当企业重组的重任 一个职位，专司一项工作 第一章 今后的经营和干部 1 衰退之后是新的衰退 多层次的经济衰退 恶性循环的对策和偿还不良资产 消费者偏向低价消费的对策 经营个性化 关联公司和驻海外法人公司的重组 不要怪罪一线管理者 2 干部应与全体员工的业绩挂钩 笑对一切困难 以全局的眼光看问题 不要逃避棘手的问题 全体干部要力争盈利 “发生变化的程度大小”是问题的关键 若自己不在，公司的整体利润会减少吗 3 这样的环境，干部难有作为 业绩挂钩之障碍 中型企业的时代 事业部制度官僚化 总公司存在的三大问题 人多生出的多余事 衍生活力不足的温床 让全公司盈利的战略 4 总公司、事业部同时改革 将事业部改组为中型、独立的公司 将总公司改组为控股公司 集团运作制度 灵活机动的人事制度 关联公司的改革分两步走 优化企业整体结构 重新找回企业的活力 干部必须是有说服力的人第二章 干部应该干什么

<<管理的资格>>

编辑推荐

管理者人手一册的生存手册！
让管理者更称职的行动指南！
你是称职的管理者吗？
《管理的资格》将给你实际的帮助。

<<管理的资格>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>