

<<这样的干部才称职>>

图书基本信息

书名：<<这样的干部才称职>>

13位ISBN编号：9787506020442

10位ISBN编号：7506020440

出版时间：2004-10

出版时间：东方出版社

作者：畠山芳雄

页数：156

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样的干部才称职>>

内容概要

本书进一步阐述变革时代的干部所处的环境日益复杂，面临的挑战和难题越来越多，干部必须掌握培养和评估下属，快速提升自我价值的技巧和方法，在工作中发挥领导的榜样作用，以解决具体工作中的各种难题。

本书从不同角度剖析当今组织的干部及其部下在工作方式、思维模式等方面存在的亟待解决的问题，为当今的干部提供了解决方案与成功范例：如何培养和引导下属，如何正确评估下属业绩，如何提升自我价值……是各级干部解决计划、组织、领导和控制等管理难题的实用指南。

当今，举为上下都在讨论干部能力建设问题，本书的出版，为各界干部提升能力提供了一本鲜活易懂、切实有效的教材。

<<这样的干部才称职>>

作者简介

畠山芳雄，日本当代首屈一指的管理大师，长期担任影响极大的日本能率协会理事长、副会长等重要领导职务。

自大学毕业后，曾在政府相关、工厂及商社里任职。

几年后加入社团法人日本能率协会任营销顾问，作为干部教育专家，曾在多家企业事业单位、公共团体从事调查、咨询以及培训方面工作。

专业为干部能力开发、经营调查。

现任日本能率协会特别顾问，日本能率协会管理中心董事顾问，日本能率协会综合研究所顾问。

他有关干部能力开发、企业经营的系列专著均引起轰动，影响遍及欧美，成为畅销不衰的管理经典。

其他重要著作有《这样的干部辞职吧》《员工革命》《管理者革命》《经理该干什么》《管理的资格》《服务的品质》等。

<<这样的干部才称职>>

书籍目录

前言第一章 这样的部下辞职吧 请勿将一切都归罪于上司 询问“怎么办”的人 说“不行”的人 干部在注意处理方式 停滞不前的人 不善于沟通的人 推迟报告坏消息的人 不懂基本规则的人 不善于表达的人 不喜欢行动的人 反应不迅速的人第二章 给自己的部下打分吧 你心目中的严格度 自我处方 矫正部下缺点的策略 个别指导策略第三章 知道为何为做 散文般的干部生涯 请勿当“隧道干部” 干部没什么了不想“不犯大错”就可以了么？

“知道，但做不到” 只要知道就满足的人 丧失实干能力的环境因素 快退休的干部存在的问题 因考虑太多而放弃 “虎”课长变成“猫”部分 坚守信念，全力以赴第四章 干部逃亡大法 干部所面临的挑战 先下手为强 请示型逃避大法 潜艇型逃避大法 虚张声势型逃避大法 沉默的艺术和辨明理由的艺术 不信任感的逐步攀升 永远的“逃避之旅” 抛弃满分主义第五章 充分利用新的职位.....第六章 没有职位也可以有影响力吗第七章 应把多少工作分给下属去做第八章 如何应对各种各样的下属第九章 造就少数精锐部队第十章 如何应付不容易相处的人第十一章 将所有经验都变为财富第十二章 干部要制作年度计划

<<这样的干部才称职>>

章节摘录

大体具备了领导能力所需的这些条件后，下面的问题可以检验这一能力到底有多大，即你到底能够管理多少人，并使他们能够形成相互尊重、信赖的关系。

如果这种能力只限于管理少数几个人，那么你这一生就只能是个股长或是科长的材料，如果这种能力能够管理很多人，那么你就可以领导一个大集体，是个部长或是经理的材料。

强大的领导能力意味着可以使众多的人形成相互尊重、信赖的关系。

但首先领导本人必须具备值得很多人尊敬的优点。

人的想法是各种各样的，有的人欣赏有责任感的人，有的人看重的是魄力和活力，有的人则会为别人独到的判断力所吸引。

一般来说，人们都会尊敬和信赖具有自己所没有的优点的人。

这也许表明人们潜意识里的一种愿望：想通过与具备这些优点的人进行接触，潜移默化地来弥补自身的不足。

另外，随着自身地位的不断提高，自己下属的潜能也就越来越大，他们看上司的眼光也会越变越高。

总之，人格越完美，也就意味着他的领导能力越大。

上司看自己的下属也是类似的道理。

下属的类型也是各种各样，如果只能理解某种类型的人，或者说不能认识到其他类型的人的优点，那么你的领导能力也就受到了限制；相反，如果对待别人的胸怀很宽广，不存偏见，无论是什么样的人都看到他们的长处，那么你就是个富于领导才能的人，你将可以领导数量众多的下属。

<<这样的干部才称职>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>