

<<狼性团队>>

图书基本信息

书名：<<狼性团队>>

13位ISBN编号：9787506026307

10位ISBN编号：7506026309

出版时间：2006-12

出版时间：东方出版社

作者：冯付凯

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<狼性团队>>

内容概要

《狼性团队》降水量是什么让狼的生命力如此顽强呢？
是什么让它们在自然界弱肉强食的自然法则和人类和扑杀中生生不息呢？
是团队精神。
狼性，表现为自觉的合作意识和牢固的团队精神。
那么，狼性和企业的核心竞争力有什么关系呢？
企业的核心竞争力究竟是什么呢？
要想让员工成为狼，企业团队成为狼团队，一定要树立一个原则：理念先于制度，制度先于技术。
团队建设在某种程序上其实就是一种制度建设，制度高于团队，更高于团队中任何一个成员。

<<狼性团队>>

书籍目录

前言第1章 话说团队：何为团队精神第2章 狼性团队：像狼一样思考和生活第3章 狼性：企业团队的核心竞争力第4章 头狼：英明的领导团队第5章 打造狼队：如何让员工成为狼第6章 群狼效应：破解“三人成虫”第7章 战术：狼群制胜方略第8章 狼图腾：狼群的团队文化附录

<<狼性团队>>

章节摘录

通过观察，我们发现，狼群的组成是非常平衡的。

因为它们要去捕食比自己更强大的动物时，必须团队合作，协调作战，也就是说，它们的力量需要平衡。

在狼群中，既要保持头狼的指挥权，也要保证狼个体一定的自由权，因而必须在二者之间找个平衡点；团队也一样，只有保持团队平衡，才能使团队具有狼性，像狼团队一样有战斗力。

保持团队平衡意味着团队成员必须有独立完成工作的能力，并且团队成员的背景要具备多样性，比如说年龄、技能、文化、生活和工作经历方面的多样性。

以当前比较热门的咨询业为例，为解决某一特定的复杂问题，需要与解决这类问题的各方面专家组成一个工作团队。

团队的成员中有的是行业发展专家，有的是行业技术专家，有的是管理专家，有的是培训专家，有的是法律专家，等等。

这些专家彼此的特性不相同，有的具有进取精神，有的具有敏感的洞察力，有的能承受巨大的压力，有的具有无限的热情，有的是急性子，有的具有很强的耐心……他们的专长能力也各不相同，要贡献不同的知识和技能，如果没有共同的团队目标和一套协调彼此行为的方法，每个人就可能各自为政，任务还未完成，可能就已经出现矛盾和冲突了。

因此，如何平衡团队成员中的多样性，建立一个平衡有效的团队是我们首先要讨论的问题。

我们都知道，多样性可以给团队注入不同的血液，使团队更具有活力，但是有时候多样性也会给团队工作和决策过程带来不同的意见和看法，影响团队成员的情绪和团队领导者的决策，甚至可能会削弱团队的工作成效。

我们需要做的工作就是将这种差异演变成一项资本，让这种多样性成为团队的财富，同时也让团队成员明白多样性并不会对其个性构成威胁，相反，会转变成明显的工作成效和极强的创新能力。

首先，在建立团队的过程中，我们的头等大事是找出有互补技能和经历的人。

在此之前，我们可以列一张表，写出完成这项任务所需要的技能。

例如，要组建一支团队来对一家分店遍布全国的连锁公司员工进行一次服务态度普查。

完成这项任务需要有一名有设计问卷经验的人来设计问卷，一名统计员来帮助整理和分析调查表中的数据，一名有进行咨询经历的人去进行咨询，一名有能力的管理者（必须有进行跨地区普查能力的经理）对这个团队进行管理。

其次，我们还应认识到团队的性别平衡会增加多样性的积极效果。

有关专家通过对一千多个团队的研究发现，一支团队中的女性人数越多（不包括纯女性的团队），大家对团队的运行状况反映就越好。

众多团队例会的录像表明，女性重视的是她们对任务的参与程度，而男性则更重视任务本身，把这两种现象结合起来的团队趋向于用更全面的方式来完成的任务，这样，团队工作的软件和硬件两个方面都得到了有效的管理。

另外，如果可能的话，要通过各种手段，如适当的奖励和激励机制来保证团队成员中老员工占相当高的比例。

因为团队成员共事的时间越长，对彼此的工作风格越熟悉，他们的合作表现也就越佳。

当然，世上没有绝对的事情，我们也不能否定团队中不时注入的新生力量也会给团队带来新的见解和活力，因而如何权衡好团队中新老员工的比例，处理好新老员工的关系也是团队组建者所要关注的问题。

……

<<狼性团队>>

编辑推荐

把一群人集合在一起，是否就可以称之为团队？

团队和群体有何异同？

什么是团队精神？

团队精神在整个团队工作中会起到什么作用？

怎样才能让我们的团队像"狼团队"一样拥有极强的生命力？

"狼团队"体现了怎样的内涵？

…… 这些正是《狼性团队》将要讲述的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>