

<<黄色管理>>

图书基本信息

书名：<<黄色管理>>

13位ISBN编号：9787506031059

10位ISBN编号：7506031051

出版时间：2008-4

出版时间：东方出版社

作者：冯成平，白少飞 著

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<黄色管理>>

内容概要

这是一部很有意思的书稿，作者将中国历代王朝的兴衰作为自己的研究对象，选取了5000年历史长河中带有典型意义的若干朝代以及若干君王的统治，进行了麻雀解剖式的分析研究。

其实这种“选材”在有关中国古代史的研究中很常见，研究成果也有很多。

只是此书作者的研究目的和方法都与传统的史学研究不同，作者试图从一个非传统史学研究的角度探求兴衰的原因。

首先作者的研究目的不是探询个体王朝的兴衰，或者说不是想找到各个王朝兴衰的个性化原因，而是希望通过对若干个体的解剖找到带有共性乃至规律性的原因。

其次，作者的研究方法是将管理学的基本理论运用于历史学研究，以管理学中企业生命周期理论求证一个王朝的兴衰演变。

具体而言就是，将每一个君王统治的王朝比照为一个企业组织，将君王比照为企业家，而每一个君王统治的时期就相当于一个企业的生命周期，由此将企业生命周期的各个阶段与一个君王统治的各个时期相对应，对王朝进行“拟企业化”分析，根据史实资料，通过对一个统治王朝的“产生—兴盛—变革—衰亡”过程的分析，来验证其与企业生命周期的相似性。

<<黄色管理>>

作者简介

冯成平，文化商人，管理治国论坛坛主，曾用名冯成略，湖北施恩土家族人，曾在新闻界、体育界、社科院、党校、人事部、企业等相关部门供职。

2003年真正确认了自己“文化商人”的目标。

创办北京恒富共荣文化传播有限公司。

与太太袁莉携手创办北京德路投资有限公司，即现在的北京天地逢源传媒投资有限公司。

创办西门文化发展有限责任公司。

<<黄色管理>>

书籍目录

总序 导读 第一章 童开基与创业：打天下 乱世新生：创业的环境 创业领袖：企划能力与人格魅力 人才：不是成本是资源 创业制度：简约而不简单 创业文化：开创新愿景 第二章 成长与稳定：坐天下 重在建构：成长的环境 守成领袖：高瞻远瞩 控制人才：“天下英雄尽人吾彀中” 组织制度：基业长青的结构基础 成长期文化：无为中的成长 第三章 扩张与繁荣：天下盛世 迈向巅峰：盛世的环境 判若两人的盛世之主 盛世人才：更多是安人而非尽才 盛世制度：集权与分权的博弈 主体文化与和谐社会 第四章 改革与转折：中兴之路 盛世隐忧：变革的环境 中兴之主：洞察力与魄力 改革家：魄力与能力 变革组织：制度的调整与重构 文化再造与二次创业 第五章 衰落与灭亡：失矣下 大厦将倾：衰亡的环境 败亡之主：无奈与彷徨 人才散落：树倒猢猻散 组织与制度：失灵与崩溃 文化不再 组织死亡 结语 附录一 主要皇朝皇帝的五阶段分类 附录二 案例评析 附录三 管理3+1课题组介绍 附录四 主要参考书目 后记

<<黄色管理>>

章节摘录

不拘一格：创业由此加速创业集团延揽和识别人才时，必须遵循一个原则，即不拘一格。唯才是举。

创业阶段，创业集团始终面临混乱的局势。

在这种混乱的局势中，涌现出各种各样的人物。

没落的旧统治势力、各路草莽英雄、甚至偷鸡摸狗之徒，还有自己的仇人等等，这些人可能并不招创业集团领袖的喜欢，但是，一个优秀的创业者应该记住的是，自己不是在“选女婿”，而是在寻找能够帮助自己、和自己一起创业打天下的帮手。

除了才能之外的一切标准都不适用。

这一点与皇朝的成长和盛世阶段不同。

在成长阶段，就人才而言是各得其所，只要不对皇朝的统治构成威胁就可以了。

特别是到了盛世阶段，由于大量人才都想到体制中来，就需要一种相对复杂的机制来分辨人才和筛选人才。

因此创造了出多种式样的考试和选举制度。

魏晋时期的九品中正制完全依赖一个人的出身来选拔人才，不看人才的真实本领，造成“上品无寒门，下品无士族”局面。

另一个典型是科举制度。

科举制度名义上是按照人的才能取士，但是还是对举子的身份和出身作了严格的规定。

如规定商人的后代不可参加考试等等。

这些约束在创业期间比较少见，原因在于这个时期是人才的“卖方市场”，各个创业集团都明白聚拢人才的重要性，人才成为一种极度稀缺的资源。

在这种情势下，选拔人才的唯一标准是有没有创业打天下的能力，而不是其他。

<<黄色管理>>

编辑推荐

《黄色管理:解析中国皇朝管理》由东方出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>