

<<儒商修养>>

图书基本信息

书名：<<儒商修养>>

13位ISBN编号：9787506031769

10位ISBN编号：7506031760

出版时间：2008-5

出版时间：东方出版社

作者：曹军

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<儒商修养>>

内容概要

孟子曰：“以力服人者，非心服也，力不赡也。

以德服人者，中心悦而诚服也，如七十子之服孔子也。

” 孟子曰：“思知人，不可以不知天。

” 儒家思想不仅是平民之学，更是为帝王之说，历代统治者往往体现出两面性的特征，革命时以法家行，取得胜利的时候往往变成了儒家。

儒家思想，不仅仅是哲学，同时也是中国传统组织行为学最重要的理论基础。它对于中国式的政府行政管理和企业组织管理，具有重要参考价值和实用价值。

<<儒商修养>>

书籍目录

- 前言 赞孔子 孔子的感言 孔子的劝诫
- 第一章 儒家的组织原则
- 1.组织的共同理念
 - 2.儒家思想的继承
 - 3.从家庭到组织关系
 - 4.孝悌是文化的基石
 - 5.组织需要专业人才
 - 6.中庸管理的基本态度
 - 7.原始的自然与文明
 - 8.独善其身兼善天下
 - 9.以人为中心的管理
 - 10.管理的集权与民主
 - 11.理性的客观精神
- 第二章 儒者的思想修养
- 1.儒者完美的人格
 - 2.组织中的危险人物
 - 3.不要自欺欺人
 - 4.结党营私的恶果
 - 5.儒者的竞争关系
 - 6.仁者的五个标准
 - 7.表里如一的君子
 - 8.仪表是礼的一部分
 - 9.儒者的礼乐修养
 - 10.君子的日常行为
 - 11.为大众服务的精神
- 第三章 儒家的领导原则
- 1.领导者的行为准则
 - 2.德政与法制的统一
 - 3.领导者应公平公正
 - 4.与职位相称的才能
 - 5.子产的管理实践
 - 6.保持威信的技巧
 - 7.小河有水大河不于
 - 8.对事物发展的预见性
 - 9.对人的节制和鼓励
 - 10.赢得下级的忠诚
 - 11.领导者的人格魅力
- 第四章 儒家的学习之道
- 1.修身也是一种学习
 - 2.学习不仅为了装饰
 - 3.精神食粮和物质食粮
 - 4.创造力的来源
 - 5.学习贯穿人生全过程
 - 6.对待学问的严谨态度
 - 7.选拔独当一面的人才
 - 8.成为大师级的全才
 - 9.轻松的对话式教育
 - 10.教育是做人的根本
- 第五章 儒家的沟通之道
- 1.沟通应具备的态度
 - 2.心地纯正地做人做事
 - 3.了解人的三种方法
 - 4.给人定性要有依据
 - 5.沟通有利于因材施教
 - 6.不同对象不同沟通
 - 7.用礼仪表达诚意
 - 8.为人大方赢得人脉
 - 9.适当表达更利沟通
 - 10.君子不出无名之师
- 第六章 儒家的组织制度
- 1.礼是制度的外在形式
 - 2.通过礼制实现和谐
 - 3.礼仪是制度的体现
 - 4.法制、人治与礼制
 - 5.礼制中的个人行为
 - 6.上级对下级的礼遇
 - 7.建设和谐组织机构
 - 8.孔子说盗跖的故事
- 第七章 儒者在组织中的行为
- 1.人际关系的基础
 - 2.组织中晋升之路
 - 3.通过礼让实现和谐
 - 4.如何给上司提意见
 - 5.善于在组织中生存
 - 6.坚持原则与灵活性
 - 7.组织内部的合作
 - 8.越权则是管理的痼疾
 - 9.保持积极稳定的心态
 - 10.管理应不失人性

章节摘录

第一章 儒家的组织原则1. 组织的共同理念鲁定公初年（公元前509年）开始，孔子开坛设教，广招弟子，宣传周王朝的管理体制，孔子打算借助周王朝的威望，推行自己的政治理想，并且期待着通过对人才的培养，逐步在各诸侯国恢复周王朝权威。

孔子创建了儒家学说，儒家学说虽然在创立的初期曾遭遇过很大的困难，而自汉代以后却成为指导中国2000多年的主导思想，为古代中国的各种社会组织形式，包括政治体制的组织形式，行政管理体制组织形式，提供了完整的思想基础和文化基础。

孔子所创立的儒家学说，并不仅仅是一个纯粹的思想流派，而且是一个教育当时的人们如何遵守社会道德、行为规范的流派，也是古代组织行为学的科学体系。

它告诉人们如何管理一个组织机构以及在组织中个人的行为规范，由此证明，儒家学说不但具有思想性，还具备了实用性和文化性，对于现代的组织行为科学，特别是具有中国特色的组织行为学，也具有很大的参考价值。

春秋时期，诸侯各自为政，无视作为中央政府的周王朝的统治，诸侯的行为破坏了周王朝的组织管理制度和社会道德体系，在孔子眼里可谓是天下大乱了。

孔子对于诸侯争霸的混乱分裂的现实十分忧虑，于是，孔子对于周朝的制度和规范进行了充分的研究，不但继承了早期中华文化的精粹，而且，在前人的基础上有所发扬，试图通过推广儒家的理念，改变国家分崩离析的状态。

<<儒商修养>>

编辑推荐

儒家的思想，不仅仅是哲学，同时也是非常具有实用价值的行为科学和行政理论，《儒商修养儒家组织行为实践的当代原则》通过对《论语》的深入研究，从儒家思想角度出发，提出了儒家组织行为最重要的理论基础，指出儒家的组织行为方式在齐家、治国，乃至企业管理等方面，都能起到很重要的借鉴作用，为实现和谐的组织行为提供了重要的理论基础，亦构成了儒商思想修养的一个重要的方面。

<<儒商修养>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>