

<<全员经营>>

图书基本信息

书名：<<全员经营>>

13位ISBN编号：9787506034074

10位ISBN编号：7506034077

出版时间：2010-6

出版时间：东方

作者：日本职工教育研究会

页数：265

译者：华晓雷

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<全员经营>>

### 前言

近年来，企业对“经营理念”的重视程度越来越高，经常可以看到企业对自己的经营理念做出调整，或者对。

原有的经营理念重新表述。

很多企业把自己的经营理念总结成明文条款，装裱成大大小小的匾额、镜框，悬挂在社长办公室、企业会客室以及各个办公室，有的企业甚至在早会时要求员工齐声朗诵。

但是，如果经营理念不能深入员工的内心，镜框里那漂漂亮亮的“经营理念”就纯属一件摆设。

“经营理念？”

倒是知道有这么回事，但是我一句都没记住。

” “经营理念太抽象，跟现实的工作完全是两码事，有没有无所谓。

” 如果员工都是这个态度，那这家企业的“经营理念”还有什么存在价值？

经营理念是什么？

它是企业全部活动的基础，一切工作都应该以“经营理念”为基础全面开展。

在企业里，无论是新员工的实习锻炼，还是兼职员工或临时雇员所从事的工作，都必须严格遵照经营理念。

企业能不能做到这一点，直接决定着它的发展潜力。

可以说，“经营理念”是企业力量之源。

企业制定经营理念有两种形式：一种是“自上而下”型，即社长“一言堂”。

## <<全员经营>>

### 内容概要

本书介绍了使经营理念深入员工内心的实际操作程序，并附有几十家公司的案例，实例说明了没有经营方针，企业将面临破产，寸步难行的必然结果。

因此需将经营理念条文化并加以活用。

再次警醒各层次的企业家，牢固树立没有经营方针，企业将面临破产的观念!

## <<全员经营>>

### 书籍目录

前言 第一部分 经营理念的内涵和作用 一、经营理念的内涵 1.经营理念是经营活动中的思维方式 2.经营理念是经营者(特别是创业者)的思想和信念 3.经营理念是经营哲学的浓缩 4.经营理念是全体员工的共同主张 5.经营理念是企业领导的梦想和希望 二、经营理念的作用 1.经营理念是企业的宣言、祈愿和决心 2.经营理念是凝聚人心的粘合剂 3.经营理念是企业的基本法 4.经营理念是具体的实践指南 5.经营理念要体现在经营方针和计划中 第二部分 全体员工共同确定经营理念 一、实践方针制定经营理念需遵循的原则 1.经营理念没有固定的模式 2.确立经营理念需要全体员工参与 3.企业领导必须自我革新 4.最大限度地发挥团队的能力 二、作业步骤制定经营理念的标准步骤和程序 1.事先在各级领导中广泛酝酿 2.组建经营理念筹备委员会 3.员工和领导共同确定经营理念 4.向全体员工公布经营理念 第三部分 公司确定、活用经营理念案例 第四部分 经营理念实例

章节摘录

同时，也可以促使员工们重新认识经营理念的意义和重要性。

由各部门选派一名委员组成筹备委员会。在形式上，筹委会也应该重视普遍性和代表性，公司的每个部门都要选派至少一人参加。

在委员选任的标准上，首先需要注意的是，筹委会委员的候选人应该对经营理念有较深的认识和了解，如果选出的人连什么是经营理念都不知道，筹委会所要做的“助跑”工作是很难迈开步伐的。

其次，候选人应该对企业的历史和经营活动有较全面的了解，对公司有强烈的归属感和责任心，因此，刚被录用的新员工和平常表现吊儿郎当的人不适合进入筹委会。

很明显，按照上面的标准，筹委会的委员应该是公司的中坚力量。

在A公司，筹委会的委员全部是公司课长行的经营理念毕竟是两回事，需要区别对待。

另一方面，在确定或者修改经营理念的过程中决不能忽视创业理念的存在。

无论是在筹委会的工作中，还是在全体员工参加的过程中，都需要专门拿出时间对创业理念所提倡的精神进行回顾和思考。

虽然时代在变化，但在企业经营活动的最深层，创业理念仍然发挥着独特的作用，在确定经营理念的过程中，重新学习创业理念是不可缺少的重要环节。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>