

<<领导艺术的快速提升>>

图书基本信息

书名：<<领导艺术的快速提升>>

13位ISBN编号：9787506037570

10位ISBN编号：7506037572

出版时间：2010-4

出版时间：东方出版社

作者：（美）丹尼尔斯 等著，曹晓蕾 译

页数：201

译者：曹晓蕾

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导艺术的快速提升>>

内容概要

他们都是全球商业精英，他们在读这本书后诚恳地对其他人说：终于有一本书讲出了测评领导力的真正标准！

如果你迫切地希望员工们能够任劳任怨、公司能够长远发展，那么这本书就是你必不可缺的！

约翰·舒勒

ANG报业集团总裁、首席执行官、出版家奥布里·丹尼尔斯和詹姆斯·丹尼尔斯的这本书字字珠玑，句句闪光。

这些宝贵的真知灼见可以帮助领导者和经理人增强其影响力。

一些人可能一时难以接受书中的观点，但是另外一些人可能如获至宝。

这本书会给读者带来很多惊喜。

我建议大家购买这本书，并且准备迎接那些真知灼见。

这本书必将成为未来领导人的参考手册。

理查德·麦克唐纳罗氏公司地区销售主管。

<<领导艺术的快速提升>>

作者简介

奥布里·丹尼尔斯 (Aubrey Daniels) 是剑桥行为研究中心和博尔曼大学的理事会成员，他于1978年建立了奥布里·丹尼尔斯国际公司。

詹姆士·丹尼尔斯是奥布里·丹尼尔斯公司的副总裁和高级咨询顾问。

<<领导艺术的快速提升>>

书籍目录

第一章 新型的领导模式

新型的领导模式

“弱帅”PK“强将”

领导者无处不在

领导工作中管理至关重要

关注领导模式而非领导者

第二章 权力的源头

理念的重要性

权力属于员工

领导者的作用

第三章 打造任劳任怨的员工

关注任劳任怨的工作表现

统一思想

牺牲精神

第四章 忠诚：并非忠于领导者

并非忠于领导者

铸造忠诚

行胜于言

领导者指引方向

忠诚的反面

第五章 领导者和经理人：两者缺一不可

领导和管理——不同的角色

第六章 行为是关键

起点

行为是什么

行为不是什么

通过观察行为解决问题

第七章 关于领导力测评的简介

正确使用测评标准

领导力测评的方式

客观测评与主观直觉

领导者的魅力

第八章 测评领导者的成就

他们是否促进了企业的发展

企业是否取得了一定的知名度

他们是否为企业的未来留下了宝贵的财富

第九章 通过员工的行为进行领导力测评

动力激情

热忱奉献

团队通力合作

上下互相扶持

第十章 多样的领导力测评

领导力测评的方式

测评工具

第十一章 激励员工

<<领导艺术的快速提升>>

员工行为知识入门

行为受结果影响

行为的结果

正面的强化刺激

适时中断正面的强化刺激

第十二章 使员工的工作变得有意义

创造有意义的工作

促进变革

启动操作

领导者必须团结下属

领导者必须拥有理念

领导者必须兑现承诺

第十三章 领导者应及时强化正面刺激

行为结果使人们兴奋

主题强化刺激法

目标应该成为激励的前提

第十四章 使员工永远对工作感到兴奋

从容的领

第十五章 使员工产生更大的动力

质量

速度

方向

第十六章 使员工产生更大的热忱

阐明机构的理念

价值

坚持不懈

第十七章 促进团队通力合作

团队合作

管理人际关系

创造性的行为

第十八章 促进领导者与员工之间的交流

尊重

信任

培养人才

第十九章 领导者面临的重大考验

附录 增强领导力必做的50件事

参考书目

<<领导艺术的快速提升>>

章节摘录

插图：究竟是什么促使人们自愿离开家人和朋友、告别安逸的生活、开始军旅生涯呢？相比之下，部队的待遇更低，条件更差，造成永久性伤害甚至死亡的风险也更大。

然而，在两次世界大战中，数百万美国人投身战场。

即便今天，也仍然有数百万美国人志愿参军。

人们通常认为这种行为源自于个人的内在品质。

人们常说这些人热爱祖国、英勇无畏、乐于冒险、雄心勃勃。

除此之外，根据个人的观点，人们还会给他们贴上其他标签。

如果人们敬仰他们的行为，人们就会褒扬他们的品质，比如，热爱祖国、英勇无畏、坚韧不拔等等。

如果人们不赞同他们的行为，人们就会使用贬低的字眼，比如，有勇无谋、误入歧途、冲动鲁莽、愚笨至极等等。

但是，人们的种种评价都没有回答开头提出的问题：“为什么他们会这样做？”

”在日益商业化的社会当中，包括电话销售在内的营销人员司空见惯。

然而，大部分人都认为自己做不了营销工作。

在试图解释为什么营销人员能够忍受百般的冷遇时，人们的回答常常太过简单：他们是为了钱。

简单的答案往往会以偏概全，极具误导性。

事实上，很多营销人员在很短的时间内就离开了工作岗位。

报酬本身并不能使他们长期从事一份不断遭人拒绝的工作——不管报酬的数目多么诱人。

有效的领导者明白金钱不是人们选择某项工作的唯一原因。

为最高出价人工作的士兵叫做雇佣兵，但是大部分士兵都不是雇佣兵。

<<领导艺术的快速提升>>

编辑推荐

《领导艺术的快速提升》：卓越的领导者可以快速激发所有人的奉献精神，1.建立最适合你的领导模式非常重要，2.如何让你的部下忠诚的开展工作，3.通过员工的行为来反省自身领导力，4.增强领导力必做的50件事，促进团队通力合作使员工产生更大的热忱。
集合全球最佳商业图书打造企业顶尖培训教材

<<领导艺术的快速提升>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>