

<<他们为什么能挣钱>>

图书基本信息

书名：<<他们为什么能挣钱>>

13位ISBN编号：9787506039321

10位ISBN编号：750603932X

出版时间：2010-6

出版时间：东方出版社

作者：赵俊勇，勒常伟 编著

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<他们为什么能挣钱>>

内容概要

财神，不在天上在人间； 财神，不是高不可攀，是可以仿效。
全面诠释中日代代相传的企业“家训”， 让你每天学点致富经，每天进步一点点儿。

<<他们为什么能挣钱>>

书籍目录

隐形帝国——三井 1.和睦相处，巩固家运 2.服从指挥，统一管理 3.互惠互利、共荣共生 4.增强政府交往能力，走上政商之路 5.协调贯通、统一决策品质卓越——三菱 1.培养家族接班人，团结亲睦 2.富国强兵，强烈的国家意识 3.网罗人才，塑造人才 4.集中管理，同心协力 5.注重操守，品质卓越简单的活法——京瓷公司 1.什么是简单的活法? 2.用心渴望的目标才能达成 3.身体力行是最好的学习方法 4.领导可以无才，但不能无德 5.把萧条当作成长的机会 6.“利他”是企业经营的起点 7.“创造新价值”的创新方程式 8.别急着看结果，有因必定有果 9.京瓷的社训——敬天爱人造人先于造物——松下电器 1.做有梦想和信念的领导者 2.品格至上，成为精神权威 3.质优价廉、重视品牌效应 4.和亲一致，和谐至上 5.顺应同化，礼节谦让蠢 6.光明正大，产业报国 7.选拔适当人才，着意培养人才求新创异——索尼 1.开拓创新，领先别人一步 2.一切行动服从指挥 3.什么样的人才都行，充分发挥人才潜能 4.索尼人都是一家人 5.适时引导顾客消费 6.最大限度地发挥自己的能力强品质，好创意——丰田汽车 1.朝气蓬勃，求实创新 2.好品质，好创意 3.戒除奢侈华美，力求朴实稳健 4.珍视员工，培养人才 5.信任与合作的劳资关系—诚信至上——东芝 1.成为勇猛和坚韧的经营者 2.智力、毅力、体力、速力 3.真诚关心职工，建立温情脉脉的关系 4.把合适的人放到适合的岗位 5.学会推销自己质优价廉——本田 1.使用年轻而有个性的人才，永远保持理想和活力 2.从善如流，建设和谐明快的工作环境 3.勇于挑战，勇于突破 4.宽大为怀，关心、爱护员工 5.技术为人性服务

<<他们为什么能挣钱>>

章节摘录

1.和睦相处。

巩固家运 三井财团的起源可以追溯到1673年。

这一年，51岁的三井高利在江户（今东京地区）开设了一家名为“三井越后屋”的和服店。

三井高利在14岁就开始帮助父亲打理生意，虽然自己开店起步比较晚，但经验老道的他很快依靠自己特有的“越后屋商法”——低价不打折、小量商品销售等做法打开了局面。

到1683年，不仅营业额在十年间增长了五倍之多，而且开设了分店和扩大了采购店的规模，这家小和服店后来逐渐演变成日本第一家百货公司——三越百货。

三越百货一直到现在仍然生机勃勃，并在2008年4月与伊势丹百货合并，成为日本第一大百货集团。

1683年，三井高利又开设了一家名为“三井银两兑换店”的“两替屋”，兑换店本来只是和服店的辅助机构，后来也发展成了大名鼎鼎的三井银行（现已合并成为三井住友银行）。

此后，三井家族在三井高利、三井高平、三井高公等历代总领家的领导下，经过不断创新，规模与业务领域逐渐扩大，事业上获得了长足发展，到1688年已经在江户、京都、大阪以及松坂等地拥有了11家店铺，成为名副其实的横跨三都的富商。

三井高利有11个儿子和5个女儿（其中有4个早逝、1个是养子），为了让子女齐心协力发展家族事业，三井高利在去世前撰写了一部《三井氏家规》。

<<他们为什么能挣钱>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>