第一图书网, tushu007.com

<<沙发上的领导>>

图书基本信息

书名：<<沙发上的领导>>

13位ISBN编号：9787506039499

10位ISBN编号：7506039494

出版时间：2010-9

出版时间：东方出版社

作者：曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯(Manfred F.R.Kets de Vries),Manfred F. R. Kets de Vries

页数：317

译者：刘小小,钱峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

每个人都有害怕告诉别人(甚至包括他自己)的事情。
每个体面的人脑海里都藏着很多这样的事情。
——陀思妥耶夫斯基，《地下室手记》获得意识是对自然的亵渎；这就好像你劫掠了某些事的无意识部分。
——荣格“了解你自己吗?”如果我了解我自己，我就会逃跑了。
——约翰·沃尔夫冈·冯·歌德人类站在自己的影子里，思量着为什么影子是黑色的。
——禅语有一个禅宗故事。
讲的是一个学习武术的弟子，有一天他走到师傅那里，说：“我非常用心地学习您的武术法门，但我要花多久的时间才能大功告成呢?”师傅的回答是：“十年。
”弟子听完不耐烦地追问道：“那也太慢了吧。
我想快点成功!我会非常努力，我会全心全意地练习，不管每天要花多少小时。
如果我付出这样的努力，我要花多久才能成功呢?”师傅想了想，然后说：“二十年。
”

<<沙发上的领导>>

内容概要

伟大企业与其他平庸企业的最大不同就在于其雇员的情商水平；高情商的员工能够创造更多的价值。而企业中的领导者的心理状况能对所有下属产生深远影响。
所以，如果企业的管理者具有核心领导力，能够以睿智、公正的态度来对待组织中的每一个人，一个企业才可以壮大，组织的运作才会更加有效率。
尽管人们已经证实了情商的益处，但是一般来说，组织生活还是对情感世界保持着一股敌意。
但是，如果没有情感，也就没有激情或行动。
对我们来说最重要的事情都有其情感意义，而这对于组织和我们的个人生活而言都是千真万确的。
在本书中，世界著名商业思想家曼弗雷德•凯茨•德•弗里斯探讨了情感在性格、领导、决策和群体动力学中扮演的角色，并通过帮助我们理解领导行为的“阴暗面”，向我们展示了如何更好地改造当今的领导者及其组织。

作者简介

曼弗雷德·凯茨-德-弗里斯是欧洲工商管理学院领导力方面的临床教授，也是国际组织心理分析研究学会的创始人之一。
英国《金融时报》、《经济学人》，法国《资本》杂志，德国《经济周刊》评价他为“管理思想家世界五十强之一”、“人力资源管理界最有影响力的人物之一”。
他还是首位因“对领导力培训和董事会治理做出杰出贡献”而获得“国际领导力奖”的非美籍获奖者。

尽管人们已经证实了情商的益处，但是一股来说，组织生活还是对情感世界保持着一股敌意。
但是，如果没有情感，也就没有激情或行动。
对我们来说最重要的事情都有其情感意义，而这对于组织和我们的个人生活而言都是千真万确的。
在本书中，世界著名商业思想家曼弗雷德·凯茨·德-弗里斯探讨了情感在性格、领导、决策和群体动力学中扮演的角色，并通过帮助我们理解领导行为的“阴暗面”，向我们展示了如何更好地改造当今的领导者及其组织。

<<沙发上的领导>>

书籍目录

前言 第1章　导言：临床范式公平对待“无意识” 利用精神分析理论和技术 临床范式的哲学基础 内心剧场 动机需求体系 核心冲突关系主题 用临床范式重写功能失调的剧本 第1部分 走进领导者的内心世界第2章　自恋的领导者：神话和现实 回到未来 两个现代神话：健康的忽视和强硬的爱 自恋型人格障碍 另一个成功的梅西埃 迷失在空间中：引入T字头单词（移情） 掉自恋者 第3章 性格大展示 一个性格问题 评估领导者与追随者 戏剧化性格 织中有戏剧化性格的人 控制性格 组织中有控制性格的人 依赖性格组织中有依赖性格的人自我挫败的性格组织中的自我挫败者第4章 领导者与追随者：远离人群疏离的性格组织中有疏离性格的人抑郁性格组织中有抑郁性格的人第5章 领导者与追随者：与人们背道而驰粗暴的性格组织中有粗暴性格的人偏执的性格组织中有偏执性格的人消极的性格组织中有消极性格的人反社会的性格组织中有反社会性格的人原型及更多第6章 欣快症及其变迁领导魅力的天赋和诅咒轻度躁狂的警报器幸存的“躁狂者”第7章 骗子症候群：成功的阴影做一个骗子和欺骗的感受对成功的担忧对没有达到期望的恐惧感染组织探索根源 隧道尽头的一线光 第2部分 改变心态第8章 领导者会改变吗？
能，但前提是他们想要改变 为什么骑一匹死马 改变和心理生活的三角 用你的头去撞墙 CEO“回收”研讨会 看看“对领导力的挑战” 理论基础 第9章 选择少有人走的路 拥有自己的人生 挑战1：为旅行做准备 案例研究 改变的催化剂 挑战2：确认问题 管理者的主要命题 冲突的三角 挑战3：解开“虚假链接” 连接过去与现在 挑战4：创建一个“抱持性环境” 挑战5：积极地解决问题 重建内心剧场 不断追踪 挑战6：巩固改变 充分利用一手坏牌 第10章 各位，寻求辅导还是坐视不管？
谁是客户（病人） 什么是领导力辅导短期心理治疗vs.领导力辅导辅导展示辅导的原理：为什么和怎么样什么使辅导获得成功领导力辅导的发展变迁第11章 群体领导力辅导例证正式开始收集数据群体领导力辅导动力学创造高情商的团队使群体领导力培训在管理团队中发挥效用承诺和跟踪调查的作用讲故事的作用信任的作用第3部分 理解群体和组织的心理动力学第12章 群体和组织的无意识生活基本群体假设组织的理想神经质组织组织的典型每一种风格的优势把领导者置于沙发上第13章 揭开组织的神秘面纱临床的组织干预干预的聚焦区域浑身是刺的CEO透过镜子看施特拉克共谋 用第三只耳朵咨询求助一个临床经验丰富的咨询师 长期保持 模仿夏洛克·福尔摩斯 第14章 结论：创造“真实而必不可少的”组织 超越领导力危机 真实的自我vs.虚假的自我 真实性：超越集中营式的组织

章节摘录

事实上，越来越多的管理学者正在意识到他们需要关注组织体系内更微弱的、表面之下的信号，这在大众媒体询问西格蒙德·弗洛伊德是否已经死了的文章内容中显得格外令人瞩目。
那些提出这个问题的人通常格外专注于20世纪早期弗洛伊德自身的观点，忘记了精神分析理论和治疗从那时开始仍在持续发展。
精神分析理论已经变得日益复杂，将来自例如动力精神病学、发展心理学、人类学、神经生理学、认知理论、家庭系统理论、个人和集体心理治疗等领域内的发现整合起来。
声讨当今的精神分析理论已经过时了，就像攻击现代物理一样，因为牛顿永远也无法理解爱因斯坦的相对论。
即便按照意识运转的新信息来看，弗洛伊德的理论在很多方面都已经不再有效，精神分析理论的基本组成部分仍然是已经从科学和经验的角度被检验和验证过的，特别是那些涉及认知和情感过程的理论。
也许令一些弗洛伊德的当代批评者失望的是，他的许多观念仍保持了其相关性。
作为意识领域的考古学家，弗洛伊德相信神经症患者的症状可以被用来解释为什么人们以这样的方式行动。
作为一个人内心世界的显著指标，它们可以被观察到。
弗洛伊德相信，它们“是通往对无意识理解的正统之道”。
我认为，以此类推，这个观点可以运用于组织中：正如每个神经症患者的症状都有一段可解释的历史，因此每一种组织行为也有其可解释的历史；就像病症和梦都可以被看成充满了意义的符号那样，董事会内部的具体行为、声明和决策也一样可以看作是这样的符号。
同样的，在工作场所中，某种现象的重复出现表明了特定的动机完形的存在。
确认某个组织中的领导者与追随者的认知与情感的扭曲，可以帮助管理者认识到无意识的幻想和失去意识的行为在组织中影响决策和管理活动的程度。

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

编辑推荐

《沙发上的领导》：管理大师经典作品首次引进。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com