

<<经营者到底应该怎么办>>

图书基本信息

书名：<<经营者到底应该怎么办>>

13位ISBN编号：9787506042505

10位ISBN编号：7506042509

出版时间：2011-8

出版时间：东方出版社

作者：畠山芳雄

页数：142

译者：马英萍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经营者到底应该怎么办>>

内容概要

日本企业借助经济的不景气，完成了伟大的体制改革。企业的经营者们似乎可以相信他们自己的能力，但是我希望他们不要像泡沫经济前那样因自大而导致失败，希望他们向着下一个时代的课题奋勇前进。

《经营者到底应该怎么办》主要面向社长以下的执行董事，令其思考各自的任务，特别对新上任的执行董事要能够起到帮助作用。

作为一个企业管理指导者，我衷心地祝愿大家成功！

<<经营者到底应该怎么办>>

作者简介

畠山芳雄，日本当代首屈一指的管理大师，长期担任影响极大的日本能率协会（相当于管理协会）理事长、副会长等重要领导职务。

1949年就职于社团法人日本能率协会，作为经营顾问、干部培训老师，从事过很多企事业单位、行政单位的调研、培训工作。

并专门从事经营调研、干部能力开发。

担任过该协会理事长、副会长，现在是社团法人日本能率协会的特别顾问。

<<经营者到底应该怎么办>>

书籍目录

前言 “失去的10年”是大收获

第一章 经营者的基本课题

1 对经营的信念

信誉·质量·成本

业务与人力

利润不是目的只是结果

重建中的利润

2 经营者应该发挥的作用

工作的意义与风险

担负起历史使命

最终结果责任

被动上任·主动辞职

3 经营者必要的能力

超越行业之别的能力

改革

最大限度地发挥组织作用的能力

善于协调

4 今后的环境变化及应对

树立社会信誉

预防措施

关心法律

控股公司和集团经营

董事会董事和执行委员会执行董事

经营者结构今后的发展方向

顾客满意管理

事前期待的充分度

职员满意度的问题

魅力即变化

提高部长科长的素质

社会满意度

5 战略行动四项原则

将精力集中于重点

业务的选择与集中

长远目标

时间最短化

全局观念

小结

第二章 董事的五种病

1 无所作为病

决策症

被日常工作埋没

无过失症

2 安逸病

模仿症

担心受排挤症

<<经营者到底应该怎么办>>

平安无事症

正面拒绝症

小心症

3 平衡失调

偏重管理

目光狭隘症

偏重当前

4 无能病

无重建能力

不适应其他岗位

5 自我评价不全面

公私不分

自负症

不学无术症

无功受禄症

第 4 章 集团子公司董事的通病

1 子公司董事固有的通病

委托症

余生症

思乡症

集团执著症

依赖症

2 业务部长固有的通病

缺乏战略症

业务部保护主义

人事经理感觉迟钝

目光狭隘

自我束缚症

第 5 章 基本战略的制定与实施

1 不同阶段项目的战略

项目经营的三个阶段

创业阶段的战略

不完全投资阶段的战略

循环发展阶段的战略

是单一还是多元化

多元化的注意事项

恶性循环、重建、退出

2 新项目开发 [1] ——项目选择

连续开发能力

问题解决性(wants)

独特优越性(优势)

顾客需求和企业优势的矩形方阵

理念和竞争度的限制

小市场、高份额

3 新项目开发 [2]

选择领导(案例)

开发专业体制

<<经营者到底应该怎么办>>

流动发展组织

过程管理

4 边缘项目的战略

依靠自力扩大规模

通过并购扩大规模

地区特定化

顾客特定化和技术特定化

5 重建与退出

通过缩小规模平衡收支的原则

迅速的大规模教育

严禁再手术

不缩小规模的重建

留下再起飞的种子

重建的完成阶段

主动退出原则

统一项目结构

6 组织环境的改革

改变价值观和习惯的人

贯彻创业理念的方法

新任领导的印象

人事、组织、制度改革

持续刺激

7 生产率的革新

市场改革

技术开发

销售额结构改革

过程改革

多样化和单一化的统一

构建连续降低成本的机制

提高白领阶层的生产率

8 培养中层干部和接班人

发展项目和培养干部的速度

多层人员接触

中层干部在各个成长阶段的培养方法

岗位轮换和管理宽度

教育部长和培养董事

小结

后记 掌握基本所向无敌，了解基本万无一失

<<经营者到底应该怎么办>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>