

<<管理的异端>>

图书基本信息

书名：<<管理的异端>>

13位ISBN编号：9787506046473

10位ISBN编号：7506046474

出版时间：2012-7

出版时间：东方出版社

作者：阿特·克莱纳

页数：353

字数：400000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的异端>>

内容概要

《管理的异端：激进思想家令企业管理重生的历史》第一版于1996年出版后便得到广泛称赞。人们认为它是自20世纪40年代以来关于管理界各种变革最全面的概述。

该书作者阿特·克莱纳在这本畅销书的第二版中探究了有效领导力的特征，并阐述了其对企业未来的重要作用。

在他的描述中，“异教徒”是富有远见的人，正是他们给大型公司带来了各种变革，将无法否认的负面真理和他们对自己公司的忠诚相平衡。

《管理的异端》这本书讲述了公司经理人是如何被困于事与愿违的做事方法当中不能动弹，而且它还告诉人们为什么需要借助异端思想来冲破阻碍，不断前进。

历史的经验教训对企业变革者非常受用，其中充满了突破性的管理思想和我们这个年代关于异端思想家一些引人入胜的故事。

其中所描述到的一些人，比如爱德华·德明，科特·勒文，阿莫瑞·拉文思和索尔·阿林斯基，无论人们对其熟悉与否，不可否认的是他们非常具有影响力。

虽然这些人在他们当时那个年代没有受到足够的重视，而且经常会由于他们的一些激进观点而被贬低，但是，他们一直以来为之奋斗的思想却得以在美国不断变革的企业当中永葆生机。

<<管理的异端>>

作者简介

阿特·克莱纳是strategy+business杂志的主编。
该杂志是一本管理知识季刊，适合公司高管以及决策人员阅读，由Booz公司出版。
阿特的其他出版作品包括广受好评的《谁是真正重要的人：核心群体权利、特权以及成功理论》（2003年）以及最畅销的《第五项修炼》系列书籍（他和彼得·圣吉以及其他人是该系列书籍的编辑及合著人）。
克莱纳作为《全球目录》的前任编辑，协助创办了WELL电脑网络，并在纽约大学教授情景计划。他还是麻省理工组织学习中心学习历史系列的合作设计人（合作者是乔治·罗斯）。
克莱纳还是管理思维方式、组织变化、技术与媒体、领导力等方面的资深作家、教育家以及顾问。他的文章还出版在大量刊物上。

<<管理的异端>>

书籍目录

序言一

序言二

致读者

第一章 修道士

第二章 伯拉纠派

第三章 改革派

第四章 抗议派

第五章 神秘派

第六章 信念和理智的拥护者

第七章 帕西瓦尔的困境

第八章 千禧派

第九章 急进派

<<管理的异端>>

章节摘录

历史学家约翰·戴维斯告诉我们说，当今那些主流大型企业的雏形就像是早期基督教的修道院。这些修道院成立于罗马帝国衰落解体时期，当时被建立成与世隔绝的组织，与俗世的村庄和外界的野蛮掠夺切断任何联系。

修道院中的修道士们，在生活中事无巨细都与他人共享。

比如，他们要到镇上去办事，就会穿上修道院里最好的袍子，回来之后又换回日常所穿的薄棉布服，再将袍子送还修道院。

修道士们的生活时刻按各种例行的仪式进行。

那些外界俗世中的种种事物，从做饭到人生目标，一旦进入修道院都会变得异常平静。

修道士们为了实现最高目标，要学会控制自己的各种冲动。

而作为这个集体中的一员，也给他们带来了一流的社会地位，这种地位是很少其他人能够享有的。

这是因为在那个时代，他们的文化和地位和今天企业中经理人的文化地位有着颇多的相似之处。

有些修道院发展成为欧洲的大型基督教教会大学，如巴黎大学和牛津大学，这些都是国王特许的学习之地。

这些大学反过来成为大型商业股份公司的雏形。

横跨大西洋或绕好望角探险对于船长们来说实在成本太高，根本无法实现。

如果船出海回不来，那么船的主人很可能就得被关进监狱。

因此，欧洲的国王和皇后们特许建立了corporation（今译为“企业”）——合法王权的产物，以拉丁语单词“corpus”（英语意为body）命名。

这种股份公司与任何自然人都没有关系，但是其意义与自然人无异。

这是一部创造物质的机器。

.....

<<管理的异端>>

媒体关注与评论

“这本书成功地向大家展示了管理界的变革源于什么理论。这些变革并不是‘变革急流’，而是轰鸣的瀑布，其中充溢着各种重塑企业的学术和道德力量。”——《第五项修炼》（The Fifth Discipline）的作者，《必要的革命》（The Necessary Revolution）的合著人彼得·圣吉（Peter Senge）

<<管理的异端>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>