

<<杜老师的激励>>

图书基本信息

书名：<<杜老师的激励>>

13位ISBN编号：9787506048484

10位ISBN编号：7506048485

出版时间：2012-7

出版时间：东方出版社

作者：詹文明

页数：220

字数：98000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<杜老师的激励>>

内容概要

自古以来，总以为人为财死，鸟为食亡，殊不知这是天大的误区。人类不是单单只为多赚点钱才来工作，往往越有能力的人超出经济的因素越多，越具有热情。正如莎士比亚所领悟的，不是所有算得出来的东西都有意义，有意义的事不一定算得出来。更何况高报酬是来自于高贡献的结果，唯有在自己工作绩效的高度表现下，所得的报酬才具有价值。也唯有自己愿意承担责任、作出重大贡献，进而体验到客户的问题与麻烦能得以解决时，工作的意义和价值才能体现出来。如此“激励”才是正途，激励不是来自于上司关爱的眼神，也不是来自于不断地升迁，更不是来自获得更多的薪酬、股票、奖金、红利，等等。这些反而成了变相的惩罚，同时也易造成贿赂员工之虞。不打击员工士气、发挥人的长才、诚实正直的上司、什么是对的而不是谁是对的，这些就是最佳的激励了。

<<杜老师的激励>>

作者简介

詹文明，德鲁克管理学家，德鲁克管理哲学思想的实践者、传播者，曾在美国加州克莱蒙特大学彼得·德鲁克研究中心深造，师从德鲁克先生。

多年来，以“国际级企业布道家”为职志，受邀担任企业、各型组织领导者或CEO的首席咨询顾问，协助造就世界级企业。

<<杜老师的激励>>

书籍目录

激励员工，就不能打击士气，用人不当

能力 × 意愿度 = 绩效表现

“企业精神”是什么？

“企业精神”如何影响一个人的行为？

领导力的本质：建立高绩效的团队

实践“企业精神”的五项原则

食宜十戒律

员工的责任感比满意度更重要

造就“负责任员工”的四种方式

切勿进入“员工心目中最重要三项”误区

上司最应注重的三项要素：人才，人才，人才！

专业技术能力及心智的能力

尊重的最佳诠释：把每一个人当人看待

有效地完成自己的工作，而不是改变上司

十二个有效激励密码

有效激励密码的前三项：尊重、有趣、肯定

杜老师的激励：没有任何单一因素能随时激励员工

<<杜老师的激励>>

章节摘录

版权页： 插图：

<<杜老师的激励>>

编辑推荐

《杜老师的激励》由东方出版社出版。

<<杜老师的激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>