

<<另类公司>>

图书基本信息

书名：<<另类公司>>

13位ISBN编号：9787506286633

10位ISBN编号：7506286637

出版时间：2007-7

出版时间：世界图书出版公司

作者：南东熙

页数：312

字数：400000

译者：严春霞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<另类公司>>

内容概要

另类公司的社长称呼职员们为“老师”。

社长总是把“绝对不要为公司而工作”挂在嘴边。

另类公司认为自我开发比公司业务更为重要，并且代职员们缴纳研究生学费。

另类公司只要职员早上班就会给予补贴，为离开公司的人举行的不是送别式，而是派遣传教士的“派送仪式”。

奇特的是，即便如此，公司的年销售量也以两倍的速度快速增长。

这本书中出现的另类公司指的是韩国领导才能培训中心（KLC）。

包括史蒂芬·科维的七个习惯在内的领导才能、培训、时间管理等一条龙教育服务和富兰克林计划表是它的主打产品。

这家公司的职员们为何如此狂热，为何能够理所当然地干出常人难以想像的事情？运营这家公司的基本原理是什么？这里我们所说的“另类”指的是《高效能人士的七个习惯》中时间管理矩阵的“第二象限”。

所谓时间管理矩阵是指把所有事情依据“紧急的”和“重要的”两个基准划分成四个领域的概念。即一象限指“紧急而且重要的事”，二象限指“不紧急但重要的事”，三象限指“不重要但紧急的事”，四象限指“不紧急也不重要的事”。

<<另类公司>>

书籍目录

另类公司 绝对不要为公司而工作 因专题节目而心迷KLC 激烈的求职竞争, 多样的求职方式 我们的约会仍在进行中 双赢协议 双赢伙伴关系, 获助者制度 让我们进行三人学习 1000元面值的健身券 星星照我心攀岩 提早上班奖励5000元 安息年休假制度, 休假费1000万元 周四小聚会、爱时会、SWC、ILT.....自发性的兴趣小组 时间管理的传道师们 I Love Teens I Love Teens 谁都可以是讲师 工作满7年的你, 请离开公司 矩阵型组织 帮助你走向成功的培训 模范职员制度是KLC对社会的回报 模范职员制度是KLC对社会的回报另类文化 不做复印件, 要成为原件 给你10万元 欢送仪式.....另类职员另类顾客

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>