

<<激励导向的薪酬设计>>

图书基本信息

书名：<<激励导向的薪酬设计>>

13位ISBN编号：9787506424448

10位ISBN编号：7506424444

出版时间：2002-11

出版时间：中国纺织出版社

作者：杨剑

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励导向的薪酬设计>>

内容概要

薪酬管理作为人力资源管理的核心内容绩效评估与薪酬制度之一，是困难度最高的，它需要达到相对公平，即外部公平——薪金调查，内部公平——工作评价，个别公平——绩效调薪。本书旨在建立科学的薪酬构架和绩效调薪矩阵，完成激励为导向的相对公平的薪酬考评作业。

本书可以帮助管理者使用合适的费用，有效地调动和激发员工的积极性，达到企业与员工双赢的局面。

<<激励导向的薪酬设计>>

书籍目录

第一章薪酬概述

第一节薪酬的构成

一. 薪酬概念

二. 工资

三. 奖金、福利与津贴

第二节基本薪酬制度的形式

一. 能力薪酬

二.

<<激励导向的薪酬设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>