

<<驱动力>>

图书基本信息

书名：<<驱动力>>

13位ISBN编号：9787506434522

10位ISBN编号：7506434520

出版时间：2005-9

出版时间：中国纺织出版社

作者：蔡正孙,吕叔春

页数：303

字数：144000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<驱动力>>

内容概要

员工之所以不能积极主动、快乐地工作，是因为管理者手中的“指挥棒”没有发挥应有的威力。本书分别从知人善任、人性化管理、培训、树立威信、沟通、激励、主人翁精神等七个方面做了详细而科学的论述，总结了许多有效而实用的驱动员工快乐工作的方法。这本书将会让管理者手中的“指挥棒”充分地动起来，并产生无穷无尽的驱动力！

<<驱动力>>

书籍目录

第一章 知人善任——充分发挥员工的才能 知人善任，各得其所 有多大本事，就给他多大舞台 对不同的人要区别对待，以才尽其用 实用胜于资历 择优上岗，清除“滥芋” 善用“能人”，切忌“武大郎” 开店 重视有前途的年轻人 正确对待“勤奋”的员工 提拔得当，如鱼得水 运用“马蝇效应” 管理“刺头”员工 员工什么时候最有动力 第二章 人性化管理——情感就是指挥棒 严宽适度，别做“冷面杀手” 控制愤怒——批评要有技巧 恩威并施——用“夹心饼”驾驭员工 情能制胜——与员工忧乐与共 别吝啬你的赞美 祝贺员工的成功 把员工当作朋友 领导慷慨，员工才会买力 对勇于认错者不予指责 尊重和欣赏员工 适当的沉默才是“金” 把功劳“还”给员工 营造民主的氛围 第三章 沟通——调动员工积极性的桥梁..... 第四章 激励——让每个员工都充满热情 第五章 树立威信——让员工向自己看齐 第六章 培训——给员工储蓄力量 第七章 培养主人翁精神——这种事不必向老板交待 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>