

<<约束管理>>

图书基本信息

书名：<<约束管理>>

13位ISBN编号：9787506439480

10位ISBN编号：7506439484

出版时间：2006-8

出版时间：中国纺织出版社

作者：阎剑平

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<约束管理>>

### 内容概要

目前，人们常常议论的管理模式从性质上可分为两种，一种是军事化管理，一种是人性化管理。军事化管理是一种简单、高效的管理模式，这种管理模式注重执行力，缺点是过于生硬，对于处理复杂的管理问题显然有些力不从心。

人性化管理是以人为本的管理模式，这种模式是一种在人的整体素质都达到一个较高的水平之后能够执行的管理模式。

而要让员工都能够达到这种程序，不仅不太实际，也是不必要的。

《约束管理》提出了约束管理的理念，约束管理是以制度约束为主，其他约束手段共用的管理模式，既包括刚性的制度约束、纪律监督，惩处、强迫等手段，也包括激励、感召、启发等柔性管理手段，是一种因人而异、因事而异的刚柔相济的管理模式。

## &lt;&lt;约束管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 企业管理中的有效约束与无效约束第一节 约束不力的七种管理模式一、自觉化约束二、各自为政式约束三、山大王式约束四、随意约束五、口号式约束六、人治化约束七、人本约束第二节 有效的约束模式详解一、目标约束二、制度约束三、情感约束四、荣誉约束五、限期约束六、道德约束七、危机约束八、日志约束九、监督约束十、淘汰约束十一、走动约束十二、“抽屉式”约束十三、教练式约束第三节 约束制度的三大特征一、标准化二、员工认可三、执行第二章 约束方法的设计与使用第一节 约束制度的设立技巧一、保密约束制度的设立二、监督约束制度的设立三、危机约束制度的设立四、人事约束制度的设立第二节 个性化的约束技巧一、实力型员工的约束技巧二、棱角型员工的约束技巧三、告密型员工的约束技巧四、后台型员工的约束技巧五、违规员工的约束技巧六、不太称职员工的约束技巧七、反对派员工的约束技巧八、逆反型员工的约束技巧九、牢骚型员工的约束技巧十、揭短型员工的约束技巧十一、顶撞型员工的约束技巧十二、攻击型员工的约束技巧十三、摆酷型员工的约束技巧十四、阿谀奉承型员工的约束技巧十五、常缺勤型员工的约束技巧十六、精英型员工的约束技巧第三节 授权与权力约束技巧一、预先控制法授权二、因人设事法授权三、适度授权法四、让被授权者承担相应的责任五、为授权的管理宽度设限六、防止权力被滥用第四节 团队约束技巧一、用纪律约束出一支铁军二、沟通让约束更有效三、健全团队的约束内容第三章 约束手段的运用守则第四章 约束文化的构建与打造第五章 管理者的自我约束参考文献

<<约束管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>