

<<标杆领袖>>

图书基本信息

书名：<<标杆领袖>>

13位ISBN编号：9787506439626

10位ISBN编号：750643962X

出版时间：2006-9

出版时间：中国纺织出版社

作者：张东未

页数：252

字数：216000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<标杆领袖>>

### 内容概要

本书从中国各行各业的顶尖商业领军人物中精选出25位最具代表性的商业领袖，对其个人成长、企业发展、市场眼光、创业思路、领导策略、运营模式、经营思想等波澜壮阔的创富历程和领袖智慧进行全景式的扫描，探其成功关键，索其领袖智慧，促使和帮助更多的人领略领袖成功的奥秘，从而明确自我方向，更快地实现自己的目标和梦想。

## &lt;&lt;标杆领袖&gt;&gt;

## 书籍目录

打造不败的海尔航母 张瑞敏 初显大将风范 冲出地平线 敢于与狼共舞 “永远战战兢兢，永远如履薄冰” 成功点评中国地产“大亨”王石 对待财富，保持清醒 挡住诱惑，更深层次思索 历练，心在雪山之巅 做“企业公民”与盈利无关 成功点评中国IT的传奇 柳传志 抉择，为腾飞做好准备 立意高，才能制定出战略 没有奉献精神，创业很难实现 做贸易，权宜之计 领导有方，处事有则 培养年轻人，开拓新局面 成功点评化龙的“狼性”首领 任正非 成就坚忍不拔的性格 拒绝“红舞鞋” 制定《华为基本法》 让洋对手睡不安的人 成功点评成就国美的家电“大鳄” 黄光裕 白手起家，创造家电帝国 执掌国美，“价格屠夫”让利消费者 外部竞争，强手如林 内部管理，攘外先安内 成功点评乳品业的老牛 牛根生 逼上梁山，揭竿而起 “小胜凭智，大胜靠德” “财富不在口袋里，而在脑袋里” 智力与德力并行 成功点评电子商务第一“怪杰” 马云 栽培一颗网络种子……传媒之王 陈天桥无悔的彩电狂人 李东生 全球资本为我狂 李彦宏 中国互联网“助推器” 丁磊 杰出的网站“盟主” 张朝阳 民营企业的常青树 鲁冠球 航空业的魔术师 陈峰 剩者为王 周厚健 饮料业的“编织大师” 宗庆后 中国商界的“汽车狂人” 李书福 华人商业领袖 李嘉诚 赤脚富翁的传奇 刘永好 地产业的“刀客” 王建林 奇瑞的东方之子 尹同耀 乳业界的急先锋 潘刚 QQ之父 马化腾 中国女首富 陈丽华 中国的“财金猎人” 段永平 参考文献

## &lt;&lt;标杆领袖&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘 “永远战战兢兢，永远如履薄冰” 在事业进入巅峰的时候，张瑞敏却提出要“永远战战兢兢，永远如履薄冰”，他尊崇一句老话：慎终如始，则无败事。

正是这种“永远战战兢兢，永远如履薄冰”的创业精神，正是这种“慎终如始，则无败事”的人生态度，才确保了以张瑞敏为首的海尔领导集体既目光长远，又脚踏实地，既深谋远虑，又勇气非凡；才确保了海尔在国际经济一体化的波峰浪涌中，始终立于不败之地。

在二十几年的发展历程中，海尔之所以能够抓住机遇，成功实施了大规模的低成本扩张，实施了从单一冰箱品牌到系列家电品牌的延伸，实施了进入国际市场的战略，都源于这种对长远战略的正确把握和在具体发展上的谨慎从事。

这一切，都源于张瑞敏对海尔事业的独特认知：“既要坚定不移地向目标迈进，又要有稳健的作风，对待每一件事情都认为很可能失败，才会有最后的成功。

如果没有精彩的局部，就不可能有波澜壮阔的全局。

”张瑞敏所创造出来的业绩，他独特的管理智慧、令人叹服的创新意识、融合集体智慧的胸怀，使他得到了世界范围内的广泛认可与推崇。

他先后被评为“全国优秀共产党员”、“全国优秀企业家”、“全国劳动模范”，被选为中国共产党的十四大和十五大代表，被英国《金融时报》评为全球最受尊重30位企业家中的第26位(这在中国企业家中还是第一次)。

但在个人声望日佳的时候，张瑞敏却这样说：海尔的模式不应是一列火车——因为加挂的车厢越多、车头的负担越重；海尔应是一支联合舰队——每一艘舰都有一定的战斗力，而整体又大于各部分之和。

张瑞敏是普通的。

许多人都曾经在电视上看到过这样一个镜头：张瑞敏一个人拖着行李箱，走出异国土地的候机楼大厅，后边没有一个随行者。

他和任何一个普通的旅客一样，就是看不出一点CEO的影子。

而这就是张瑞敏出差的惯常形象。

有一次，张瑞敏去外地参加一个会议，会议接待人员到机场迎接，见到张瑞敏后，接待人员没有走的意思，一直往人群里看，张瑞敏问，还有其他单位的人吗？

接待人员说，不是，我在找你的随行人员。

张瑞敏说：走吧，就我一个人，我没有秘书。

对这样的形象，海尔的普通职工却早已习以为常，因为每天上下班，张瑞敏都和他们一起刷卡考勤，唯一不同的是，张瑞敏每天到公司的时间比职工早一点，下班的时间比职工要晚得多；只要不出差，张瑞敏都和职工一起在职工食堂排队就餐，唯一不同的是，张瑞敏每天到食堂的时间都比职工晚一些。

张瑞敏是独特的。

二十几年来，海尔从几百名员工发展到五万余众的国际化企业，但在这五万名职工中，没有张瑞敏的一名亲属，也没有一名亲属从事与企业有关的外协加工业务。

正是张瑞敏这种优秀的品格，影响和带动着每一位员工，影响和带动着海尔这支庞大的联合舰队。

所以有人说，张瑞敏除了建立了一套科学的制度管理着人和企业以外，他的思想、人格魅力也在深深地影响着企业，影响着企业的每一个人。

这种魅力和品格，也成了海尔集团党委成员的集体魅力和品格。

张瑞敏对集团党委成员有一句肺腑之言：要像爱护自己的生命一样爱护自己的人格、名节和尊严，在任何时候都要把握住自己，做到立得端、行得正、站得稳。

这也是张瑞敏自己所思、所言、所行。

P7-P9



## <<标杆领袖>>

### 编辑推荐

研究商业领袖并不表示要模仿他们，我们也不可能成为另一个李嘉诚或黄光裕，但通过发掘自身与其相似的成功特征，并进行自我培养和开发，我们可能会因为获得这种认知而变得更加优秀和成功。

《标杆领袖:影响中国的25位顶尖商业巨头》聚焦25位顶尖商业领袖的成长轨迹，包括张瑞敏、柳传志、陈天桥、黄光裕、牛根生、李彦宏、丁磊、张朝阳、鲁冠球、马云、马化腾、陈丽华等，分析这些商业巨擎的成功智慧。

25则引人入胜的故事，将引发我们对生活的种种思考.....

<<标杆领袖>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>