

<<是公司成就了你>>

图书基本信息

书名：<<是公司成就了你>>

13位ISBN编号：9787506440042

10位ISBN编号：7506440040

出版时间：2006-10

出版时间：中国纺织

作者：俞慧霞

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<是公司成就了你>>

内容概要

本书主旨强调“是公司成就了你，而不是你成就了公司”。

身在职场，你应该明白，公司不仅给你提供了生存的保障，还提供了发展的舞台，虽然身为员工，但你应该像老板一样思考，站在公司的高度去工作，积极提出合理化建议，实现公司与员工的共同发展。

本书科学性、实用性较强，是一本适合所有企业员工、公职人员的自驱力培训手册。

<<是公司成就了你>>

书籍目录

第一章 公司给你提供生存的保证，也提供了发展的舞台 1. 这是老板的公司，也是你的公司 2. 为老板工作，更是为自己工作 3. 你不是过客，公司就是你的家 4. 像老板一样思考，站在公司的高度去工作 5. 积极提出合理化建议，实现公司与员工的共同发展第二章 提起责任的同时，你也获得了自我提升的机会 1. 即使在天堂也不能坐享其成，公司不是收容所 2. 积极主动，在责任心的驱动下使自己更优秀 3. 不被艰难锁住手脚，培养自己经历实践和经受考验的勇气 4. 时刻激励自己，就会随时捕捉到成功的机会 5. 有付出才会有收获，投机取巧对你百害而无一利第三章 服从让公司制度规范化，也让你培养起一种美德 1. 别把工作当游戏，应把服从当美德 2. 加强服从意识，不断挖掘自身潜能 3. 以服从态度对待公司，公司也将回馈给你巨大的发展空间 4. 把服从理解得越到位，工作就越高效第四章 将独立思考融入工作，让自己更有主见第五章 个人上标与公司愿景相统一，描绘自己的未来第六章 没有完美的个人，但有完美的团队参考文献

<<是公司成就了你>>

章节摘录

书摘 虽然频繁跳槽的员工对公司的忠诚度经常引起人们的怀疑，可是那些并不经常跳槽的员工却也不见得个个都对公司忠诚有加。

据有关资料统计，公司中的很多员工都认为自己对公司是比较忠诚的，比如一些企业员工曾经振振有词地提出：“我对企业是相当忠诚的，有谁能说我不够忠诚呢？三年多以来我一直在这家公司工作，即使同行业内许多公司的同类职位的工资都比我的工资高，即使公司内的有些同事已经另谋高就了，我也始终坚持在自己的工作岗位上。

”诚然，一位员工多年以来一直都在同一公司工作，确实是对企业的忠诚。

然而，那些多年以来一直在公司中朝九晚五工作的企业员工果真达到兢兢业业的境界了吗？实际上，身居其位却不谋其事的员工大有人在，他们在公司中。

屈就”多年的原因往往并非出自对于公司的忠诚，而是屈从于紧张的就业压力，或者留恋于当一天和尚撞一天钟的散漫。

长期在公司的某一职位上消磨时日并不代表对公司的忠诚，相反，这是对公司未来发展的一种腐蚀和破坏。

真正的忠诚是将公司当成自己的家，能够随时随地发自肺腑地告诉自己，告诉同围的所有人：“这是我的公司，我有权利也有责任为公司未来的发展贡献自己的所有努力，也只有通过自己的最大付出促进公司的发展，我才会拥有更广阔的发展空间。

”把公司的未来发展看成是值得自己努力奋斗的事业，这才是对公司真正的忠诚，如果缺少这份忠诚，或者将对公司的忠诚进行任何形式的打折，那么无论你的能力多么出众，你的目标多么伟大，在开拓和发展事业的道路上你都会面临巨大的失望，因为整个社会都不会对忠诚度不够的人寄予太多的希望。

如果缺少忠诚，其他所有的能力恐怕都会失去用武之地。

在实际工作中，我们有时会看到这样一些员工，他们自恃才能出众，对公司的环境氛围以及工资待遇等充满了抱怨，他们不断寻找跳槽机会，可是跳来跳去，他们几乎在每一个公司都不能充分展现自己的才能，他们曾经就职的公司的领导也无法对其能力水平进行充分了解，结果他们只能继续埋怨自己这匹千里马遇不到具有慧眼的伯乐，在跳来跳去的职业生涯中令光阴虚度、才智淹没。

还有一些员工，他们为了个人私利甚至不惜出卖公司机密，结果令公司和自己两败俱伤。

还有那些把公司当成养老院的员工，他们每日悠哉游哉地在公司中消磨时日，不求上进，只求保持现状，这同样是对公司和员工个人的巨大伤害。

具有上述表现的员工，以及其他一些对公司严重缺少忠诚度的员工，实际上都没有把公司当成自己的家，没有把公司未来的发展当成自己的事业。

在这些员工心目中，公司是老板的，自己只是一个受雇佣的旁观者，公司能否在激烈的市场竞争中继续生存，以及是否能够在未来实现持续性发展，这些都与自己没有太大关系，如果公司发展得好，那么自己就留在这里，如果公司遭遇难题，那就及时抽身。

这种观点可谓现实之至。

如果大部分公司员工都持这样的观点，只要稍微想一想都觉得结果十分可怕，再往深处稍加分析就不难发现，如果大部分公司员工都对公司持以这种不负责任的态度，那么公司还谈什么发展呢，而这些员工也将面临巨大的生存危机。

所以，从根本上说，没有把公司未来的发展当成自身事业的员工实实在在是一种目光短浅和缺少大局观念的人，他们近视的眼光和落后的观念为自身带来的只会是岁月蹉跎的悔恨，对公司则意味着巨大的损失。

我们可以把自己当成是受老板雇用的普通员工，我们也可以不为公司投入一分钱的资金，我们还可以在公司遭遇危机时在第一时间抽身而不必像老板一样不得不激流勇进……不过，在这样做的时候，每一位公司员工都必须认识到，当我们将自己置身于公司的生存和未来发展之外时，公司必定不会为我们自身事业的发展提供必要的机会和足够的空间，因为忠诚是相对的，你对公司不够忠诚，公司也没有义务为你承担一切。

<<是公司成就了你>>

当然了，我们还可以换一种方式面对工作、对待公司，事实上，社会的进步、公司的发展以及我们个人事业的发展都需要我们以另一种全新的姿态看待为我们提供事业发展平台的公司：公司是属于每一位员工的，如果没有所有员工的共同努力，那么公司未来的发展前景就会成为一个空想；作为公司的一员，我们必须忠于自己的公司，必须认真对待自己的工作岗位，如果失去公司的支持和信任，那么我们最终将一无所成。

P3-5

<<是公司成就了你>>

编辑推荐

《是公司成就了你》科学性、实用性较强，是一本适合所有企业员工、公职人员的自驱力培训手册。

<<是公司成就了你>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>