

<<职场实用法律手册>>

图书基本信息

书名：<<职场实用法律手册>>

13位ISBN编号：9787506443487

10位ISBN编号：7506443481

出版时间：2007-6

出版时间：中国纺织出版社

作者：包庆华

页数：269

字数：276000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场实用法律手册>>

内容概要

职场竞争激烈，本书从法律的角度帮助读者提高职场生存技能。

本书总结了上班族全部职场生涯要面对的所有法律问题，详细讲述了职场每一阶段要面对的法律问题，使读者懂得既要用法律来保护自己的合法权益，在职场竞争中获得成功，又要不跨越法律的底线，以免伤人害己。

本书是每一位职场奋斗者的良师益友，可帮助他们获得职场的成功和自由。

<<职场实用法律手册>>

书籍目录

第一章 初涉职场：应聘面试的法律防护 解读招聘广告有技巧 求职信的内容禁忌 中介合法性的法律鉴定 小心猎头背后的无形之手 勿对职业能力许诺过高 面对哪些问题你应沉默 如何看待那份久盼的offer letter 不签合同：是诚信提升还是诚信缩水 “一女二嫁”是否可行 合同审查：关键时刻更需头脑清醒 知法用法，当心合同陷阱

第二章 新马入槽：安度试用期的法律修炼 试用期可否不签劳动合同 试用期单位能否随意辞退职工 试用期内病、孕能否成为辞退理由 试用期长了还是短了 试用期工资能否“随便给” 见习期能否与试用期画等号 不要让试用期成为“逃保期” 试用期辞职是否要赔偿违约金 试用期辞职是否要赔偿公司的培训费 只签试用期的劳动合同如何维权 未约定试用期的劳动合同如何维权

第三章 维护权益：岗位调配的合法性确定 调岗调薪并非企业的绝对权利 违反劳动纪律的法律问题 兼职面对的法律问题 岗位技术成果的归属确定 调岗调薪程序的合法化运作 认清自己岗位的工时制度 女职工岗位选择的特殊权利 劳动成果不容剥夺

第四章 职场生存：工资收入的合法性确定 职工薪资谈判技巧 合法界定自己的工资收入范围 工资再低也有合法底线 加班加点的工资应如何支付 综合工时制下的工资计算 不定时工作制下的工资计算 计件工资制下的工资计算 劳务派遣员工薪水由谁支付 何种情形下单位可以合法扣除工资 理性对待薪酬保密制度 缓发工资有条件

第五章 未来保障：法定权利不容商量 有保障的生活才能平衡 社会保险的缴交范围与比例 患病职工有何医疗待遇 单位能否辞退患病职工 患职业病职工的待遇与权利 没有工作是否就能享受失业保险

第六章 越走越高：成功离职的法律技巧 想走就走：我的人生我做主 该走就走：敢于对违法用工说不 事实劳动关系如何解除 如何面对经济性裁员 求解违约金的“不定式方程” 下一个“东家”能否随意找 工作失误=开除？ 劳动合同的协议解除 身处末位就活该被淘汰吗？

脱密措施：要走就得走好 程序走对才能完美脱身 全面审查，掌握主动：提前解约技巧

第七章 步步为营：劳动争议的法律程序 劳动仲裁都管些什么 你应向谁主张权利 劳动争议的审理阶段与时限 谁主张，谁举证 劳动争议诉讼的风险分析 准确界定索赔金额 案由的选择事关成败 保全财产才能真正获胜

参考文献

<<职场实用法律手册>>

编辑推荐

从求职、上岗到跳槽另谋高就；从争取满意的薪酬到维护自己的未来保障，提供整个职业生涯法律问题的完美解决方案。

<<职场实用法律手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>